



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 49] नई दिल्ली, शनिवार, विशेष 9, 1978/अग्रहायण 18, 1900  
No. 49] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 9, 1978/AGRAHAYANA 18, 1900

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जारी है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

### भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

#### PART II—Section 3—Sub-section (i)

(राजा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य मंत्रों प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के असरांश बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि, न्याय और कानूनी कार्य मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1978

सांकेति. नं. 1460.—केन्द्रीय सरकार, मिशन प्रक्रिया संहिता, 1908  
(1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 87 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय की अधिसूचना सं. नांका.नि. 1412, तारीख 25 नवम्बर 1960 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अथवा :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, केरल से संबंधित मव 5 में, उच्च न्यायालय ने संबंधित उप मद (क) के सामने, स्तम्भ (2) में, विद्यमान नियमित (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अवश्य :—

- "(ii) श्री पी. सी. चॉको,  
केन्द्रीय सरकार का अपर स्थायी काउन्सेल।
- (iii) श्री वी. वे. वेंकटकृष्णन,  
केन्द्रीय सरकार का अपर स्थायी काउन्सेल।"

[सं. 34(1)/78-न्यायिक]  
श्री.वी.जी.रुद्रामूर्ति, अपर विधि मंत्रालय

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS**

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 13th November, 1978

G.S.R. 1460.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law No. G.S.R. 1412 dated the 25th November, 1960, namely :—

In the Schedule to the said notification, in item 5 relating to Kerala, aga instub-item (a) relating to High Court, in column (2), for the existing entries (ii) and (iii) the following entries shall be substituted, namely :—

- "(ii) Shri P. C. Chacko,  
Additional Central Government Standing Counsel.
- (iii) Shri V. R. Venkatakrishnan,  
Additional Central Government Standing Counsel."

[No. 34(1)/78-Judl.]  
G. V. G. KRISHNAMURTHY, Addl. Legal Adviser

## (न्याय विभाग)

मई विली, 23 नवम्बर, 1978

सा० का० नि० 1461.—जेनरल आनंद प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश ने सर्वेत्री एम० रामचन्द्र राजू और वाई० वेंकटेश्वर राव से, जो उस उच्च न्यायालय के न्यायाधीश रह चुके हैं, यह घन्तूरोध करते का प्रस्ताव किया है, कि वे उस न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में बैठें और अपने कार्यभार प्रहण करते की तारीख को आनंद प्रदेश भूमि सुधार (कृषि-भूमि की अधिकातम सीमा) अधिनियम, 1973 (1974 का 9) के अधीन पैंडिंग सभी रिकीजन याचिकाओं का निपटान हो जाने तक कार्यभार प्रहण करते की तारीख से 9 मास की अवधि तक, इनमें से जो भी पहले हो, कार्य करते रहें;

मीर जबकि संविधान के अनुच्छेद 224 के अनुसरण में, राष्ट्रपति, आनंद प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पूर्वोक्त प्रस्ताव पर एतद्वारा अपनी सहमति प्रदान करते हैं कि सर्वेत्री एम० रामचन्द्र राजू और वाई० वेंकटेश्वर राव उस उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में बैठें और अपने कार्यभार प्रहण करते की तारीख को आनंद प्रदेश भूमि सुधार (कृषि भूमि की अधिकातम सीमा) अधिनियम, 1973 के अधीन पैंडिंग रिकीजन याचिकाओं का निपटान हो जाने तक कार्यभार प्रहण करते की तारीख से 9 मास की अवधि तक, इनमें से जो भी पहले हो, कार्य करते रहें;

मतः अब, संविधान के अनुच्छेद 224 के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा यह निर्धारित करते हैं कि सर्वेत्री एम० रामचन्द्र राजू और वाई० वेंकटेश्वर राव उक्त अनुच्छेद के अधीन उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के अनुरोध के अनुसरण में जिस अवधि तक आनंद प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में बैठेंगे और कार्य करेंगे उस अवधि तक 3500 रु० प्रतिमाह का भत्ता पाने के हक्कदार होंगे परन्तु इस भत्ते में से आनंद प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में उनके हारा की जा रही वैश्वन और सेवानिवृत्ति संबंधी अन्य सामों के बराबर पेशन छटा दी जाएगी तथा उनमें से प्रत्येक न्यायाधीश भीटकार रखने पर 300 रु० प्रतिमाह का बहन भत्ता तथा किराया मुक्त सरकारी आवास का भी हक्कदार होगा। यदि उनमें से कोई सरकारी आवास न लेता जाए तो उसे प्रतिमाह, बहन भत्ते को छोड़कर, पूर्वोक्त भत्तों के 12 $\frac{1}{2}$  प्रतिशत के बराबर राशि दी जाएगी।

[सं० 47/4/78-न्याय]

एल० डी० हिन्दी, उप सचिव

## (Department of Justice)

New Delhi, the 23rd November, 1978

G.S.R. 1461.—Whereas the Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court has made a proposal to request Sarvashri M. Ramachandra Raju and Y. Venkateswara Rao, who have held the office of Judges of that High Court, to sit and act as Judges thereof for the disposal of all the revision petitions under the Andhra Pradesh Land Reforms (Ceiling on Agricultural Holdings) Act, 1973 (9 of 1974), pending on the date the said Judges assume office, or for a period of 9 months from the date the said Judges assume office whichever is earlier ;

And whereas in pursuance of the provisions of article 224A of the Constitution, the President hereby gives his consent to the aforesaid proposal of the Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court to request Sarvashri M. Ramachandra Raju and Y. Venkateswara Rao to sit and act as Judges of that High Court until the revision petitions under the Andhra Pradesh Land Reforms (Ceiling on Agricultural Holdings) Act, 1973, pending on the date the said Judges assume office are disposed of or for a period of 9 months from the date the said Judges assume office, whichever is earlier ;

Now, therefore, in pursuance of article 224A of the Constitution, the President hereby determines that Sarvashri M. Ramachandra Raju and Y. Venkateswara Rao shall be entitled

for the period during which they sit and act as Judges of the Andhra Pradesh High Court in pursuance of the request of the Chief Justice of the High Court under the said article, to an allowance of Rs. 3500 (Rupees three thousand and five hundred) only per month minus the pension and pension equivalent of any other retirement benefits drawn by them as Judges of the Andhra Pradesh High Court and each of them shall be entitled to a conveyance allowance of Rs. 300 per month subject to the maintenance of a motor car and also the use of an official residence free of rent. If any of them does not avail himself of the use of the official residence, he shall be paid every month an amount equal to twelve and a half per cent of his allowance aforesaid, excluding the conveyance allowance.

[No. 47/4/78-Jus]

L. D. HINDI, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

मई विली, 22 नवम्बर, 1978

सा० का० नि० 1462.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रधिकारियों की ज्येष्ठता, प्रोफ्रेशनल अधिकारियों विभिन्नता के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और धारा—(1) इन नियमों का नाम सीमा सुरक्षा बल (प्रधिकारियों की ज्येष्ठता प्रोफ्रेशनल और अधिकारियों) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभावाएँ—इन नियमों में अब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "अधिनियम" से सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) अभियोग है;

(ख) "बल" से सीमा सुरक्षा बल अभियोग है।

## अन्याय 1

## ज्येष्ठता

3. प्रधिकारियों की ज्येष्ठता—(1) उच्चतर रैक धारण करने वाले सभी प्रधिकारी, जाहे वे स्थानापन्न हैंसियत में हों या अधिकारी हैंसियत में, तिन्हें रैक धारण करने वाले प्रधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) किसी विणेप रैक में,—

(i) अधिकारी हैंसियत में नियुक्त प्रधिकारी स्थानापन्न हैंसियत में नियुक्त प्रधिकारी से ज्येष्ठ होगा।

(ii) अधिकारी हैंसियत में किसी पद पर अधिकारी हैंसियत में उनकी नियुक्ति की तारीख से प्रधिकारित की जाएगी और जहाँ दो या अधिक प्रधिकारी एक ही तारीख की अधिकारी हैंसियत में नियुक्त किए जाते हैं, वहाँ उनकी ज्येष्ठता, स्थानापन्न हैंसियत में उस पद पर रहते हुए उनकी ज्येष्ठता के आधार पर प्रधिकारित की जाएगी;

(iii) स्थानापन्न हैंसियत में किसी पद पर नियुक्त प्रधिकारियों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए ध्ययन क्रम के अनुसार प्रधिकारित की जाएगी।

(3) उप नियम (2) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, समान रैक भारत करने वाले अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप में होगी, अर्थात् :—

- (i) एक ही दिन प्रोक्षण किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस कम में अवधारित की जाएगी जिसमें उस रैक में प्रोक्षण के लिए उनका चयन किया गया है;
- (ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता, चयन बोर्ड के समक्ष और सीमा सुरक्षा बल अकादमी द्वारा प्रायोजित धन्ति (पासिंग आउट) परीक्षा में उन्हें प्राप्त अंकों के जोड़ के आधार पर अवधारित की जाएगी;
- (iii) खंड (i) और खंड (ii) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, अस्थायी अधिकारियों की ज्येष्ठता चयन के समय उनकी योग्यता क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और किसी पूर्वतर समूह (वैज) में चुने गए अधिकारी पक्षात्पर्ती समूह में चुने गए अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे;
- (iv) खंड (i), (ii) और (iii) के अधीन रहते हुए, अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैक में उनकी सतत नियुक्ति के प्रत्युत्तर अवधारित की जाएगी;

परन्तु सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में सीमा सुरक्षा बल अकादमी में उनके प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के आधार की तारीख ही उनकी नियुक्ति की तारीख होगी;

- (v) किसी विशिष्ट रैक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी;
- (vi) कोई सेवारत सैनिक अधिकारी किसी विशिष्ट रैक के भीतर भवने और प्रत्य सैनिक अधिकारियों के बीच और भारतीय पुलिस सेवा का सेवारत अधिकारी किसी विशिष्ट रैक के भीतर भवने तथा भारतीय पुलिस सेवा के प्रत्य अधिकारियों के बीच भवनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा;
- (vii) भारतीय पुलिस सेवा, सेना और सीमा सुरक्षा बल के अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप में अवधारित की जाएगी,—

(क) सेवारत भेजर जमरल और महानिरीक्षक के बीच, उस रैक में उनकी सतत सेवा की तारीख के प्रत्युत्तर;

(ख) लिंगेडियर और उप महानिरीक्षक के बीच उस रैक में उनकी सतत सेवा की तारीख के प्रत्युत्तर;

(ग) भारतीय पुलिस सेवा के चयन अधिकारी और सेना के सेवारत कर्नल भारतीय पुलिस सेवा के ज्येष्ठ बेतनमान के अधिकारियों या सेना के सेवारत सेप्टीनेट कर्नल और सीमा सुरक्षा बल के समावेशक (कमाइनेट) से ज्येष्ठ होंगे;

(घ) भारतीय पुलिस सेवा के चयन अधिकारी के अधिकारियों और सेना के सेवारत कर्नलों की ज्येष्ठता यथारिति ज्येष्ठ बेतनमान प्रत्युत्तर करने की तारीख या कर्मस के रैक पर नियुक्ति की तारीख से अवधारित की जाएगी;

(इ) भारतीय पुलिस सेवा के ज्येष्ठ बेतनमान वाले ऐसे अधिकारियों की ज्येष्ठता, जो समावेशक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में सम्मिलित होते हैं, भारतीय पुलिस

सेवा में उनकी सेवा के पाठ्य वर्ष के पूर्ण होने की तारीख से गिनी जाएगी;

(अ) ऐसे सेवारत लेफ्टीनेन्ट कर्नल की ज्येष्ठता, जो समावेशक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में सम्मिलित होते हैं, सेना में उनके लेफ्टीनेन्ट कर्नल के रूप में नियुक्ति की तारीख से गिनी जाएगी;

(छ) राज्य पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारियों की ज्येष्ठता जो उप-समावेशक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में सम्मिलित होते हैं, उस तारीख से गिनी जाएगी जिस तारीख को उनके नाम राज्य चयन सूची में सम्मिलित किए जाते हैं और यदि उनके नाम राज्य चयन सूची में नहीं हैं तो उस तारीख से गिनी जाएगी जिस तारीख को वे उप-समावेशक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में सम्मिलित होते हैं;

(ज) भारतीय पुलिस सेवा के कलिंठ बेतनमान के ऐसे अधिकारियों की ज्येष्ठता जो उप-समावेशक के रूप में सीमा-सुरक्षा बल में सम्मिलित होते हैं उस तारीख से गिनी जाएगी जिस तारीख को वे अपने-अपने राज्य का डॉर में ज्येष्ठ बेतनमान प्राप्त करते हैं;

(झ) सेवारत भेजर की ज्येष्ठता, जो उप-समावेशक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में सम्मिलित होते हैं, सेवा में भेजर के रूप में उनकी नियुक्ति की तारीख से गिनी जाएगी;

(ञ) सहायक समावेशकों या पुलिस उप-अधीकारियों या भारतीय पुलिस सेवा के कलिंठ बेतनमान के अधिकारियों अथवा सेना के कैप्टन या लेफ्टीनेन्टों की ज्येष्ठता, यथास्थिति, उनके अपने अपने पदों पर नियुक्ति की तारीख से या उनके कलीन किए जाने की तारीख से अवधारित की जाएगी :

परन्तु ऐसे सहायक समावेशक की ज्येष्ठता, जिसकी ज्येष्ठता पहले ही अवधारित और नियत की जा चुकी है, प्रभावित नहीं होगी ।

4. निर्देशों का प्रथान्वयन—इन नियमों में सेना के किसी अधिकारी (जाहे वह सेवारत या सेवा निवृत्त हो या नियोक्त हो) के प्रति किसी निर्देश से यह समझा जाएगा कि उसके अन्तर्गत नी सेना या यायु सेना के समतुल्य रैक के अधिकारी के प्रति निर्देश है ।

## प्रध्याय 2

### प्रोक्षण

5. अधिकारियों की प्रोक्षणी—(१) समावेशक के रैक तक अधिकारियों की प्रोक्षणी उनकी ज्येष्ठता का सम्पूर्ण ध्यान रखते हुए गुणागुण के आधार पर की जाएगी ।

(२) उप-महानिरीक्षक और उससे ऊपर के रैक तक अधिकारियों की प्रोक्षणी विशेष रूप से गुणागुण के आधार पर होगी ।

6. प्रोक्षणी के निए अधिकारियों की प्राप्ति—(१) सहायक समावेशक, जिसने उस रूप में या समतुल्य रैक में कम से कम छ वर्ष की सेवा कर सी है, समावेशक के रैक में प्रोक्षणी का पाल होगा ।

(२) उप-समावेशक जिसने उस रूप में या समतुल्य रैक में कम से कम छ वर्ष की सेवा कर सी है, समावेशक के रैक में प्रोक्षणी का पाल होगा ।

(३) समावेशक, जिसने उस रूप में या समतुल्य रैक में कम से कम छ वर्ष सेवा की हो, उप-महानिरीक्षक के रैक में प्रोक्षणी का पाल होगा ।

7. अध्यन करने के लिए समिति का गठन—(1) गमावेशक के रैंक तक के अधिकारियों का अध्यन करने के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित सबस्ट्रों की एक समिति का गठन किया जाएगा, अर्थात्—

- |   |            |
|---|------------|
| (i) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल                   | अध्यक्ष    |
| (ii) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मन्त्रालय        | सदस्य      |
| (iii) सीमा सुरक्षा बल के तीन महानिरीक्षक        | सदस्य      |
| (iv) उपनिदेशक (संगठन), सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय | मदस्य सचिव |

(2) यदि समिति के आधे से अधिक सदस्य अधिवेशन में उपरिधन हैं तो अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य के अनुपस्थित रहने से समिति के ऐसे किसी भी अधिवेशन की कार्यवाहिया अविधिमान्य नहीं होती।

8. बल में किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर आमेलित करने की केन्द्रीय सरकार की शक्ति का प्रभावित न होता—इन नियमों की किसी बात से यह नहीं समझा जाएगा कि वह ऐसे कारणों से, जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा और असाधारण परिस्थितियों में, किसी रेवारत केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी अधिकारी को बल में प्रतिनियुक्ति पर आमेलित करने के केन्द्रीय सरकार के अधिकार को प्रभावित करती है जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसे अधिकारी ने ऐसी प्रतिनियुक्ति पर कम से कम पांच वर्ष के लिए धारित पद पर उल्लेखनीय बार्थ किया हो, यदि ऐसे प्रतिनियुक्ति अधिकारी के उस पद से, जिस पर वह है, सेवानियुक्त होने की सामान्य आयु प्राप्त करने में कम से कम तीन वर्ष शेष रहे।

परन्तु ऐसे अधिकारी को आमेलित कर लेने पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि ज्येष्ठता या प्रोफल्टि के प्रयोजनों के लिए नहीं गिनी जाएगी।

### अध्याय 3

#### अधिकारियता

9. अधिकारियता—समावेशक से ऊपर के रैंक के अधिकारियों की सेवा नियुक्ति की आयु अद्यावन वर्ष होगी; और अन्य रैंकों के अधिकारियों के लिए यह आयु पचास वर्ष होगी :

परन्तु केन्द्रीय सरकार, प्रत्यन्त विशिष्ट परिस्थितियों में और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे,—

- (क) ऐसे अधिकारी की जो समावेशक के रैंक से ऊपर का हो, सेवानियुक्ति आयु को एक समय में एक वर्ष तक बढ़ा सकती, किन्तु किसी भी वर्ष में अद्यावन वर्ष की आयु से ऊपर नहीं;
- (ब) अन्य रैंकों के अधिकारियों की सेवानियुक्ति आयु को, एक समय में एक वर्ष तक बढ़ा सकती, किन्तु किसी भी वर्ष में अद्यावन वर्ष की आयु से ऊपर नहीं।

10. निर्वचन—यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसका विविच्य करेगी।

11. व्याकृति—इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को बल के किसी मदस्य को लागू होने वाला कोई नियम या आवेदन, जब तक वह इन नियमों के प्रतिकूल न हो, बल के सबस्ट्रों को लागू रहेगा जब तक कि वह केन्द्रीय सरकार या अन्य सभी प्राधिकारी द्वारा निराकृत या उपातिरित न कर दिया जाए।

[सं. का. 2/8/77-संगठन (सी.सु.ब.०) जीपी.ए.-I]  
च० चक्रधर्ती, निवेशक

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd November, 1978

G.S.R. 1462.—In exercise of powers conferred by sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act,

1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules for regulating the seniority, promotion and super-annuation of officers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Seniority, Promotion and Superannuation of Officers) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise required—

- (a) "Act" means the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968);
- (b) "Force" means the Border Security Force.

### CHAPTER I

#### Seniority

3. Seniority of Officers.—(1) All officers holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to officers holding a lower rank.

(2) In a particular rank,—

- (i) an officer appointed in a substantive capacity shall be senior to an officer appointed in an officiating capacity ;
- (ii) seniority of officers appointed to any post in a substantive capacity shall be determined in accordance with the date of appointment to that post in a substantive capacity and where two or more officers are appointed to a post in a substantive capacity on the same date, their seniority shall be determined in accordance with their seniority to such post in an officiating capacity ;
- (iii) seniority of officers appointed to any post in an officiating capacity shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), inter-se seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows, namely :—

- (i) seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank ;
- (ii) seniority of direct entrants shall be determined in accordance with the aggregate marks obtained by them before the Selection Board and at the passing out examination conducted at the Border Security Force Academy ;
- (iii) Seniority of temporary officers, subject to the provisions of clauses (i) and (ii), shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and officers selected on an earlier batch will be senior to officers selected in subsequent batches ;
- (iv) seniority of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii), shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank ;

Provided that in case of direct entrants, the date of appointment shall be the date of commencement of their training course at the Border Security Force Academy ;

- (v) seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank ;
- (vi) a serving Army officer shall maintain his seniority as between himself and other Army Officers within a particular rank and a serving officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority as between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank ;

- (vii) inter se seniority amongst officers of the Indian Police Service, the Army and the Border Security Force shall be determined as under :—
- between a serving Major General and an Inspector General, according to the date of continuous service in that rank ;
  - between a Brigadier and a Deputy Inspector General according to the date of continuous service in that rank ;
  - selection grade officers of the Indian Police Service and serving Colonels of Army shall be senior to senior scale officers of the Indian Police Service or serving Lieutenant Colonels of the Army and Commandants of Border Security Force ;
  - seniority of Selection Grade Officers of the Indian Police Service and serving Colonels of Army shall be determined from the date of grant of Selection Grade or appointment to the rank of Colonel, as the case may be ;
  - seniority of senior scale officers, of the Indian Police Service joining Border Security Force, as Commandants shall count from the date of completion of 8th year of service in the Indian Police Service ;
  - seniority of serving Lieutenant Colonels, joining Border Security Force, as Commandants shall count from the date of their appointment as Lieutenant Colonels in the Army ;
  - seniority of State Police Service Officers, joining Border Security Force, as Deputy Commandants shall count, from the date on which their names are included in the State Select List and if their names are not there on the State Select List, from the date they join as Deputy Commandants in the Border Security Force ;
  - seniority of Junior Scale Officers of the Indian Police Service joining Border Security Force, as Deputy Commandants shall count from the date of their getting the senior scale in their respective State cadres ;
  - seniority of serving Majors, joining Border Security Force, as Deputy Commandants shall count from the date of their appointment as Majors in the Army ;
  - seniority of Assistant Commandants or Deputy Superintendents of Police or Junior Scale Officers of the Indian Police Service or Captains or Lieutenants of the Army, shall be determined from the date of their appointments in their respective posts or the date on which they were commissioned, as the case may be ;

Provided that the seniority of Assistant Commandants whose seniority has already been determined and fixed shall not be affected.

4. Construction of references :—Any reference in these rules to an officer of the Army (whether serving or retired or released) shall be deemed to include a reference to an officer of equivalent rank in the Navy or Air Force.

## CHAPTER II Promotion

5. Promotion of officers : (1) The promotion of officers up to the rank of Commandant shall be made on the basis of merit having due regard to seniority.

(2) The promotion of officers to the rank of Deputy Inspector General and above shall be made purely on the basis of merit.

6. Eligibility of officers for promotion : (1) An Assistant Commandant who has put in a minimum of six years service as such or in an equivalent rank, shall be eligible for promotion to the rank of Deputy Commandant.

(2) A Deputy Commandant who has put in a minimum of two years' service as such or in an equivalent rank, shall be eligible for promotion to the rank of Commandant.

(3) Commandant who has put in a minimum of eight years' service as such or in an equivalent rank, shall be eligible for promotion to the rank of Deputy Inspector General.

7. Constitution of Committee to make selection : (1) For the purposes of making selection of officers up to the rank of Commandant, there shall be constituted a Committee consisting of the following members, namely :—

- |  |                  |
|--|------------------|
| (i) Director General, Border Security Force Chairman.                    |                  |
| (ii) Joint Secretary (Police),<br>Ministry of Home Affairs               | Member<br>Member |
| (iii) Three Inspectors General of Border Security Force                  | Members          |
| (iv) Deputy Director (Organisation), Border Security Force Headquarters. | Member Secretary |

(2) The absence of a Member, other than the Chairman, shall not invalidate the proceedings of any meeting of the Committee, if more than one half of the members of the Committee attend such meeting.

8. Power of Central Government to absorb in the Force any officer on deputation not affected : Nothing in these rules shall be deemed to affect the right of the Central Government to absorb in the Force, for reasons to be recorded in writing and in exceptional circumstances, a serving Central, or State Government officer on deputation to the Force, where in the opinion of the Central Government such officer has given a creditable account of himself in the post held by him on such deputation for a minimum period of five years, if such deputationist officer has a minimum of three years service left for his attaining the normal age of retirement prescribed for the post held by him.

Provided that on the absorption of such officer in the Force, the period of deputation shall not count for the purpose of seniority or promotion.

## CHAPTER III Superannuation

9. Superannuation :—Retirement age for officers holding a years ; and for officers of the other ranks it shall be fifty-five years ; and for officers of the other ranks it shall be fifty-five.

Provided that the Central Government may, in very special circumstances and for reasons to be recorded in writing extend the retirement age of—

- an officer of the rank higher than that of Commandant, for a period of one year at a time, but not in any case beyond the age of sixty years ;
- officers of other ranks for a period of one year at a time, but not in any case beyond the age of fifty eight years.

10. Interpretation : If any question arises as to the interpretation of these rules, the Central Government shall decide the same.

11. Saving : Any rule or order applicable to the members of the Force on the date on which these rules come into force, shall, unless repugnant to these rules, continue to apply to the members of the Force unless and until abrogated or modified by the Central Government or by any other competent authority.

## भारत के महापंचाकार का कार्यालय

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1978

स्थानक्रम 1463.—संविधान के भनुष्टेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय भृष्णाचल प्रवेश (पुप ग तथा युप घ पद) भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृतः—

(1) इन नियमों का नाम भृष्णाचल प्रवेश में जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय (पुप ग तथा युप घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1978 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे।

2. पूर्णाचल प्रदेश में जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक के कार्यालय (पुप ग और युप घ पद) भर्ती नियम 1973 की अनुसूची में—

(1) सहायक संकलनकर्ता के पद से संबंधित मध्य 15 के समझः—

(क) स्तरभ 10 में विवाहित प्रविडिटियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अधृतः—

“सीधी भर्ती” 75%

नोटः—

रिक्तियाँ 10% युप ‘घ’ के उन कर्मचारियों (जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक के कार्यालय के नियमित कर्मचारी) द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित होंगी जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन प्रबंधीन स्तरभ 7 में विहित शर्तों को पूरा करते हों—

(क) मामलों पर विचार करने के लिए प्रधिकरणम् आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष)

(घ) युप ‘घ’ में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी। इस पदवि द्वारा नियुक्त किए जाने वाले सीधी भर्ती के वयांश (फोटो) में व्यक्तियों की प्रधिकरण संघर्ष सहायक संकलनकर्ता के संबंग में साल में होने वाली रिक्तियों की 10% तक सीमित होगी और विना भरी गई रिक्तियों को इसे वर्ष में नहीं से जाया जाएगा।

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर

सीधी भर्ती द्वारा 25%

[सं. 3/13/77—प्रश्ना-I]

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 24th November, 1978

G.S.R. 1463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Arunachal Pradesh (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973, namely:—

(1) These rules may be called the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Arunachal Pradesh (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Arunachal Pradesh (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973,—

(1) against item 15 relating to the post of Assistant Compiler—

(a) in column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely:—

“Direct recruitment	75 per cent
---------------------	-------------

Note :

10 per cent of the vacancies shall be reserved for being filled up by Group D employees (born on the regular establishment of the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations) who fulfil the conditions prescribed in column 7, subject to the following conditions:

(a) the maximum age limit for consideration would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes candidates).

(b) At least 5 years' service in Group D would be essential. The maximum number of recruits by this method would be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Assistant Compiler occurring in a year, against the direct recruitment quota, and unfilled vacancies would not be carried over.

Transfer, failing which by direct recruitment	25 per cent”.
---	---------------

[No. 3/13/77-Ad. II]

स्थानक्रम 1464.—संविधान के भनुष्टेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय उत्तर प्रवेश (पुप ग तथा युप घ पद) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृतः—

(1) इन नियमों का नाम उत्तर प्रवेश में जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय (पुप ग तथा युप घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे।

2. उत्तर प्रवेश में जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक के कार्यालय (पुप ग और युप घ पद) भर्ती नियम 1974 की अनुसूची में—

(1) सहायक संकलनकर्ता के पद से संबंधित मध्य 19 के समझः—

(क) स्तरभ 10 में विवाहित प्रविडिटियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अधृतः—

“सीधी भर्ती” 75%

नोटः—

रिक्तियाँ 10% युप ‘घ’ के उन कर्मचारियों (जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक के कार्यालय के नियमित कर्मचारी) द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित होंगी जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन प्रबंधीन स्तरभ 7 में विहित शर्तों को पूरा करते हों—

(क) मामलों पर विचार करने के लिए प्रधिकरणम् आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष)

(ब) युप घ में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी। इस पद्धति द्वारा नियुक्त किए जाने वाले सीधी भर्ती के यथार्थ (कोटा) में व्यक्तियों की अधिकतम संख्या सहायक संकलनकर्ता के संवर्ग में साल में होने वाली रिक्तियों की 10% तक सीमित होगी और बिना भरी गई रिक्तियों को दूसरे वर्ष में नहीं ले जाया जाएगा।

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर  
सीधी भर्ती द्वारा 25%

[सं. 3/13/77-प्रशा०-१]

**G.S.R. 1464.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1974,—

(1) against item 19 relating to the post of Assistant Compiler—

(a) in column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Direct recruitment 75 per cent

Note :

10 per cent of the vacancies shall be reserved for being filled up by Group D employees (borne on the regular establishment of the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations) who fulfil the conditions prescribed in column 7, subject to the following conditions :

(a) the maximum age limit for consideration would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes candidates).

(b) At least 5 years' service in Group D would be essential. The maximum number of recruits by this method would be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Assistant Compiler occurring in a year, against the direct recruitment quota, and unfilled vacancies would not be carried over.

Transfer, failing which by direct recruitment. 25 per cent".

[No. 3/13/77-Ad. I]

**सांकेतिक 1465.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त विकियों का प्रयोग करते हए, राष्ट्रपति, जनगणना कार्य निवेशक और पदेत जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय तमिलनाडु और पांडिचेरी (युप ग तथा युप घ पद) वर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यत् :—

1. (1) इन नियमों का नाम तमिलनाडु और पांडिचेरी में जनगणना कार्य निवेशक और पदेत जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय (युप ग तथा युप घ पद) वर्ती नियम, 1978 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रकाश होते।

2. तमिलनाडु और पांडिचेरी में जनगणना कार्य निवेशक और पदेत जनगणना कार्य अधीक्षक के कार्यालय (युप ग और युप घ पद) वर्ती नियम 1973 की प्रत्युत्तरी में :—

(1) सहायक संकलन कर्ता के पद से संबंधित मद्द 17 के समधि :—

(क) स्थान 10 में विचारन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अध्यत् :—  
"सीधी भर्ती" 75%

नोट :—

रिक्तियों 10% युप "घ" के उन कर्मचारियों (जनगणना कार्य निवेशक और पदेत जनगणना कार्य अधीक्षक के कार्यालय के नियमित कर्मचारी) द्वारा भरे जाने के लिए भारतीय होगी जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन अवृद्धीन स्थान 7 में विहित शर्तों को पूरा करते हों :—

(क) मामलों पर विचार करने के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (प्रत्युत्तर आतिथ्यों/प्रत्युत्तर जनजातियों के उच्चीवार के लिए 50 वर्ष)

(ब) युप घ में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी। इस पद्धति द्वारा नियुक्त किए जाने वाले सीधी भर्ती के यथार्थ (कोटा) में व्यक्तियों की अधिकतम संख्या सहायक संकलनकर्ता के संवर्ग में साल में होने वाली रिक्तियों की 10% तक सीमित होगी और बिना भरी गई रिक्तियों को दूसरे वर्ष में नहीं ले जाया जाएगा।

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर  
सीधी भर्ती द्वारा 25%

[सं. 3/13/77-प्रशा०-१]

**G.S.R. 1465.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tamil Nadu & Pondecherry (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tamil Nadu & Pondicherry (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tamil Nadu & Pondicheery (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973,—

(1) against item 17 relating to the post of Assistant Compiler—

(a) in column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Direct recruitment 75 per cent

Note :

10 per cent of the vacancies shall be reserved for being filled up by Group D employees (borne on the regular establishment of the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations) who fulfil the conditions prescribed in column 7, subject to the following conditions :



(ख) सुप्रधार में कम से कम 5 वर्ष की सेवा प्रनिवार्य होगी। इस पदस्थि द्वारा नियुक्त किए जाने वाले सीधी भर्ती के यथांश (कोटा) में व्यक्तियों की प्रधिकतम संख्या सहायक संकलनकर्ता के संबंध में साल में होने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत तक सीमित होगी और बिना भरी गई रिक्तियों को दूसरे वर्ष में नहीं ले जाया जाएगा।

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर

सीधी भर्ती द्वारा

25 प्रतिशत"

[सं. 3/13/77—प्रशा० I]

**G.S.R. 1467.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, A & N Islands (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, A & N Islands (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, A & N Islands (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973,—

(1) against item 14 relating to the post of Assistant Compiler—

(a) in column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Direct recruitment 75 per cent

Note :

10 per cent of the vacancies shall be reserved for being filled up by Group D employees (borne on the regular establishment of the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations) who fulfil the conditions prescribed in column 7, subject to the following conditions :

(a) the maximum age limit for consideration would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes candidates).

(b) At least 5 years' service in Group D would be essential. The maximum number of recruits by this method would be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Assistant Compiler occurring in a year, against the direct recruitment quota, and unfilled vacancies would not be carried over.

Transfer, failing which by direct recruitment 25 per cent".

[No. 3/13/77-Ad. I]

**सा० का० नि० 1468.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य प्रधीक्षक का कार्यालय गोवा दमन और दीव (सुप्रधार तथा सुप्रधार पद) भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबस्तु :—

1. (1) इन नियमों का नाम गोवा, दमन और दीव में जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य प्रधीक्षक का कार्यालय (सुप्रधार तथा सुप्रधार पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख में प्रकृत होंगे।

859 GI/78-2

2. गोवा, दमन और दीव में जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य प्रधीक्षक के कार्यालय (सुप्रधार और सुप्रधार पद) भर्ती नियम, 1973 को अनुसूची में :—

(1) सहायक संकलनकर्ता के पद से संबंधित मर्ब 11 के समझ :—

(क) समझ 10 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अवश्य :—

"सीधी भर्ती" 25 प्रतिशत

नोट :

रिक्तियों 10 प्रतिशत सुप्रधार "घ" के उन कर्मचारियों (जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य प्रधीक्षक के कार्यालय के नियमित कर्मनारी) द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित होंगी जो निम्नलिखित शर्तों के माध्यम संधीधीन स्तरम् 7 में विहित शर्तों को पूरा करते हों :—

(क) मामलों पर विचार करने के लिए प्रधिकतम प्राप्तु-नीमा 45 वर्ष (प्रनुभूति जातियों/प्रनुभूति जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष)

(ख) सुप्रधार में कम से कम 5 वर्ष की सेवा प्रनिवार्य होगी। इस पदस्थि द्वारा नियुक्त किए जाने वाले सीधी भर्ती के यथांश (कोटा) में व्यक्तियों की प्रधिकतम संख्या सहायक संकलनकर्ता के संबंध में साल में होने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत तक सीमित होगी और बिना भरी गई रिक्तियों को दूसरे वर्ष में नहीं ले जाया जाएगा।

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर

सीधी भर्ती द्वारा

25 प्रतिशत"

[सं. 3/13/77—प्रशा० I]

**G.S.R. 1468.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Goa, Daman & Diu (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Goa, Daman & Diu (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Goa, Daman & Diu (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1973,—

(1) against item 11 relating to the post of Assistant Compiler—

(a) in column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Direct recruitment 75 per cent

Note :

10 per cent of the vacancies shall be reserved for being filled up by Group D employees (borne on the regular establishment of the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations) who fulfil the conditions prescribed in column 7, subject to the following conditions :

(a) the maximum age limit for consideration would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes candidates).

(b) At least 5 years' service in Group D would be essential. The maximum number of recruits by



Non-Gazetted Ministerial Posts Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Department Non-gazetted Ministerial Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Income-tax Department Non-gazetted Ministerial Posts Recruitment Rules, 1969, after the third proviso to rule 4, the following shall be inserted, namely :—

"Provided that the Central Board of Direct Taxes may permit appointment of meritorious sportsmen/women in accordance with the general orders issued by Central Government from time to time in relaxation of the prescribed educational qualification for a limited period of 2 years within which, they shall have to acquire the prescribed qualification, failing which the services of such a sportsman/women shall be liable to be terminated forthwith."

[F. No. 12021/14/78-Ad. VII]  
RAMA KANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1978

सीमा-शुल्क

सा. का. नि. 1471.—केन्द्रीय सरकार, वित्त अधिनियम, 1978 (1978 का 19) की धारा 35 की उपधारा (4) के साथ पठित सीमा-शुल्क अधिनियम 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपना यह समाधान ही जाने पर कि ऐसा करना लोकीहत में आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. 95 सीमा-शुल्क, तारीख 12 मई, 1978 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना से उपाधिका सारणी में, क्रम सं. 7 के सामने, स्तम्भ (3) में "मुद्रित पुस्तकों के लिए कबर, नक्शे" शब्दों के स्थान पर "मुद्रित पुस्तकों के लिए कबर, पत्रिकाएँ, नक्शे" शब्द रख जाएंगे।

[सं. 231/का. सं. 370/33/78-सीमा-शुल्क-1]

ए. शर्मिष्ठा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th December, 1978

CUSTOMS

G.S.R. 1471.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), read with sub-section (4) of section 35 of the Finance Act, 1978 (19 of 1978), the Central Government, being satis-

fied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue, No. 95-Customs dated the 12th May, 1978, namely :—

In the Table annexed to the said notification, against Serial No. 7, in column (3), for the words "printed books, maps", the words "printed books, periodicals, maps" shall be substituted.

[No. 231/F. No. 370/33/78-Cus-I]

A. BORDIA, Under Secy.

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 21st November, 1978

G.S.R. 1472.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 98-99 of the Gazette of India, Part II—Section 3—Sub-Section (i), dated the 14th January, 1978 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry, Department of Industrial Development (Central Boilers Board) No. G.S.R. 84 dated the 16th December, 1977 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 17th April, 1978.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 17th January, 1978;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boilers Regulations, 1960, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Twelfth Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Appendix 'K', in the list of "well known Forges", the following shall be added at the end, namely :—

"23. M/s. The Indian Standard Wagon Co. Ltd., 10-C, Hungerford Street, Calcutta-700017."

[F. No. 8(1)/76-Boilers]

S. C. DEY, Secy

## सांकेतिक मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1978

सांकेतिक 1473.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (ज्योष्ट्र कलाकार) भर्ती नियम, 1972 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (ज्योष्ट्र कलाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. योजना आयोग (ज्योष्ट्र कलाकार) भर्ती नियम, 1972 में,—

(1) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायगा, अर्थात् :—

"7. व्याप्रति :—इन नियमों की कोई भी बास ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये घावेशों के प्रमुख, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबोगों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।"

(ii) भनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, प्रतिक्रिया:

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्मकरण	बेतनमान	बेतन पद अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ कलाकार	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' (भराजपत्रित अलिपिकवर्गीय)	550-20-650-25-750 रु०	अध्ययन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की व्यवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी आले व्यक्तियों के लिए यह कोई हो या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विवितयों की प्रतिशतता में लागू होगी या नहीं।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्साहित समिति है तो उमकी भर्ती करने में किन परिद्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां संरचना स्थितियों में संबंध सेवा सायोग द्वारा परामर्श किया जायगा

8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्साहित :	(1) 50 प्रतिशत योजना आयोग में ऐसे कनिष्ठ कलाकार की श्रेणी से, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो। ऐसा न हो सकने पर योजना आयोग में ऐसे लेखा चिक्कार की श्रेणी से, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो। (2) 50 प्रतिशत योजना आयोग में ऐसे लेखा चिक्कार की श्रेणी में जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो। ऐसा न हो सकने पर योजना आयोग में ऐसे कनिष्ठ कलाकार की श्रेणी से, जिसने चार वर्ष नियमित सेवा की हो। परन्तु कनिष्ठ कलाकार और लेखा चिक्कार, दोनों के पास प्रोत्साहित के लिए प्रत्यक्षता के रूप में निम्नलिखित अर्हताएँ होनी चाहिए :—	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता

1. कम से कम मैट्रिक्युलेट या उसके समतुल्य;
2. नक्शानबीसी/इंजीनियरी/कला, वाणिज्य कला या शास्त्रशिल्प में डिप्लोमा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :  
केन्द्रीय सरकार के अधीन सर्वृष्टि/समतुल्य पद धारण करने वाले और उपर्युक्त अर्हताएँ रखने वाले अधिकारी।

## MINISTRY OF PLANNING

New Delhi, the 18th October, 1978

**G.S.R. 1473.**—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Senior Artist) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Senior Artist) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

## 2. In the Planning Commission (Senior Artist) Recruitment Rules, 1972 :—

- (i) for rule 7, the following rules shall be substituted, namely :—

"7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.";

- (ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Artist	1	General Service Group 'C' (Non-Gazetted Non- Ministerial)	Rs. 550-20-650-25- 750.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	By promotion failing which, by transfer on deputation.	Promotion : (i) 50% from the grade of Junior Artist in the Planning Commission with four years regular service in the grade, failing which from the grade of Graphist in Planning Commission with four years regular service. (ii) 50% from the grade of Graphist in the Planning Commission with four years regular service in the grade failing which from the grade of Junior Artist in the Planning Commission with four years regular service. Provided both the Junior Artist and Graphist should have the following qualifications as eligibility for promotion : (i) At least Matriculate or its equivalent. (ii) Diploma in Draughtsmanship/Engineering/ Arts, Commercial Art or Architecture.	Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of— Director (Adm.)— Chairman Under Secretary (Adm.)— Member Technical Officer— Member	Not applicable.	
		Transfer on deputation	Officers holding analogous/ equivalent posts under Central Government and possessing the qualifications indicated above.			

## (सांख्यिकी विभाग)

नई विल्सो, 2 नवम्बर, 1978

**सांख्यिकी 1474.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं मन्त्रिपरिषद् सचिवालय, सांख्यिकी विभाग, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन में (भारतीय सांख्यिकीय सेवा कार्मिक प्रशिक्षण) विमांक 20-1-1971 के सांख्यिकीय संगठन 1949 के अन्तर्गत भारतीय राजपत्र में अधिसूचित प्रशासन अधिकारी के भर्ती नियम 1971 का असिलापत्र करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन सांख्यिकी विभाग में प्रशासनिक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकीय सेवा कार्मिक प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रत्यक्षः—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भः—(1) इस नियमों को केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन सांख्यिकी विभाग प्रशासन अधिकारी भर्ती नियम 1978 कहा जाय।
  - (2) ये नियम भारत के राजतंत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
  2. अनुप्रयोगः ये नियम अनुबन्धित अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पद के लिये प्रयुक्त होंगे।
  3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्रः पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमात्राएँ होंगी जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
  4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अहंताएँ और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विवरित हैं।
  5. अन्हींताएँ:—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा (ब) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है सेवा में विमुक्ति का पाल नहीं होगा।
- मशरूम कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से सन्तुष्ट हो जाय कि ऐसे व्यक्ति को इस प्रकार का विवाह स्वीकृति के अन्तर्गत अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिये कुछ अन्य कारण हैं तो ऐसे किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती है।
6. छूट देने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहाँ वह उन कारणों से जो सेवाकार्य किए जाएंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्गीय प्रबंधन के बारे में संघ लोक सेवा आयोग को सम्मति से इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी शिक्षित कर सकेगी।
  7. व्यापति: इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये प्रवान नियमों जो आयु सीमा में छूट तथा अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	प्रबंधन पद संख्या अप्रबंधन पद	सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिये अप्रेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अहंताएँ	7
1	2	3	4	5	6		
प्रशासन अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रुप 'बी' राजपत्रिक लिपिक वर्गीय	650-30-740-35-810- द०रो० ३५-८८०-४०- 1000-द०रो०-४०- 1200 रु०	लागू नहीं होता टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए भारत के (अंडमान व निकोबार द्वोपसमूह तथा लकड़ीप के प्राचीयों के के अतिरिक्त) प्राचीयों से आदेश एवं प्राप्त करने की अन्तिम तारीख निर्णयिक होगी।	30 वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों के लिए विधिलिखीय है) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए भारत के (अंडमान व निकोबार द्वोपसमूह तथा लकड़ीप के प्राचीयों के के अतिरिक्त) प्राचीयों से आदेश एवं प्राप्त करने की अन्तिम तारीख निर्णयिक होगी।	मनिवार्य— (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या उसके समकक्ष योग्यता। (2) सरकारी कार्यालय में सार्वजनिक निकाय में या वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन लेखा तथा स्थापना कार्य में पर्यवेक्षक के रूप में सीन वर्ष का प्रनुभव।	टिप्पणी 1. प्राचीय के अत्यधिक योग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के निर्णय पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जातियों एवं  
जन जातियों से संबद्ध उम्मीद-  
वारों के मामले में लोक  
सेवा आयोग के संविधेक  
के आधार पर अनुभव  
संबंधी अहंता/अहंताओं में  
छूट दी सकती है यदि जन

1	2	3	4	5	6	7
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित आयु तथा शैक्षिक अद्वेषाएं पदोन्नति किए जाएं यादे व्यापिकायों के संबंध में भी लागू होंगी ?	परिवेश की, भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण अवधि यदि कोई अति से अधिक प्रतिनियुक्ति/स्था- हो तो। नाल्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड द्वारा भर्ती की जाने वाली विकल्पों यदि विभागीय पदोन्नति वे परिवितियां जिनमें समिति विषमान है, तो भर्ती करने में संघ उसका गठन क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।	परिवेश की, भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण अवधि यदि कोई अति से अधिक प्रतिनियुक्ति/स्था- हो तो। नाल्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड द्वारा भर्ती की जाने वाली विकल्पों यदि विभागीय पदोन्नति वे परिवितियां जिनमें समिति विषमान है, तो भर्ती करने में संघ उसका गठन क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।	परिवेश की, भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण अवधि यदि कोई अति से अधिक प्रतिनियुक्ति/स्था- हो तो। नाल्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड द्वारा भर्ती की जाने वाली विकल्पों यदि विभागीय पदोन्नति वे परिवितियां जिनमें समिति विषमान है, तो भर्ती करने में संघ उसका गठन क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।	परिवेश की, भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण अवधि यदि कोई अति से अधिक प्रतिनियुक्ति/स्था- हो तो। नाल्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड द्वारा भर्ती की जाने वाली विकल्पों यदि विभागीय पदोन्नति वे परिवितियां जिनमें समिति विषमान है, तो भर्ती करने में संघ उसका गठन क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।	परिवेश की, भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण अवधि यदि कोई अति से अधिक प्रतिनियुक्ति/स्था- हो तो। नाल्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड द्वारा भर्ती की जाने वाली विकल्पों यदि विभागीय पदोन्नति वे परिवितियां जिनमें समिति विषमान है, तो भर्ती करने में संघ उसका गठन क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।	परिवेश की, भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण अवधि यदि कोई अति से अधिक प्रतिनियुक्ति/स्था- हो तो। नाल्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड द्वारा भर्ती की जाने वाली विकल्पों यदि विभागीय पदोन्नति वे परिवितियां जिनमें समिति विषमान है, तो भर्ती करने में संघ उसका गठन क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी समान पदोन्नति पर कार्य करने वाले भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : अधिकारी कमशः 650-900/ 425-800 रुपये अधिकारी समकाल वेतनमान में कम से कम 3/8 वर्ष की सेवा वाले तथा प्रशासन, स्थापना एवं सेवा संबंधी मामलों का अनु- भव रखने वाले केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के अधिकारी।	विभागीय पदोन्नति समिति का गठन : 1. निवेशक, केंद्रीय संग- ठन—अध्यक्ष 2. संयुक्त निवेशक, केंद्रीय संघ संघ—सदस्य 3. संयुक्त निवेशक, केंद्रीय संघ (शोषण संघ) कलकाता—सदस्य 4. उप सचिव, संघिकारी विभाग सदस्य—सचिव	जब किसी प्रवर्तन पर नियमों को विधिल करने का प्रस्ताव हो और राज्य संघ- कार के अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने समय शोषणीय भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।	
					(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	

[सं. 12018/2/78-II]

हरीष चन्द्र, उप-सचिव

## (Department of Statistics)

New Delhi, the 2nd November, 1978

G.S.R. 1474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Cabinet Secretariat, Department of Statistics, Central Statistical Organisation, Administrative Officer (Training of Indian Statistical Service Personnel) Recruitment Rules, 1971, notified in Gazette of India under G.S.R. No. 1949, dated 25-1-1971, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer (Training of Indian Statistical Service Personnel) in the Central Statistical Organisation, Department of Statistics, namely :—

- Short title and commencement : (1) These rules may be called the Central Statistical Organisation, Department of Statistics Administrative Officer (Training of Indian Statistical Service Personnel) Recruitment Rules, 1978.
  - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - Application : These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule hereto annexed.
  - Number of post classification and scale of pay : The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule here to annexed.
  - Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - Disqualification : No persons—
    - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Administrative Officer	1	General Central Service- Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants). Note : crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Govt. office or a Public body or a commercial organisation of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of Govt. Rules and Regulations.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt' whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900/Rs. 425—800 or equivalent respectively and having experience of administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Composition of DPC :— (1) Director, CSO—Chairman. (2) Joint Director, CSO—Member (3) Joint Director, CSO, IISwing, Calcutta-Member (4) Dy. Secretary, Deptt. of Statistics, Member-Secretary.	Consultation with the U.P.-S.C. necessary when the rules are proposed to be relaxed on any occasion and while appointing a State Govt. officer on deputation and while making direct recruitment.	

## विदेश मंत्रालय

नई विल्सी, 18 सितम्बर, 1978

**सांकेतिकि० 1475.**—उत्प्रवास अधिनियम, 1922 (1922 का सातवां) की धारा 20 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्र सरकार इसके द्वारा अमृतसर हवाई अड्डे के उत्प्रवास संरक्षक को उक्त अधिनियम के अध्याय IV के अन्तर्गत किये गए आवेदनों को प्राप्त करने और उन पर कार्यवाही करने के लिए प्राधिकृत करती है।

[सं० वी० III/381/8/78]

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 18th September, 1978

**G.S.R. 1475.**—In exercise of the powers conferred by Section 20 of the Emigration Act, 1922 (7 of 1922) the Central Government hereby authorises the Protector of Emigrants, Amritsar Airport, to receive and dispose of application made under Chapter IV of the said Act.

[No. VIII/381/8/78]

**सांकेतिकि० 1476.**—उत्प्रवास अधिनियम, 1922 (1922 का सातवां) की धारा 18 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्र सरकार इसके द्वारा अमृतसर हवाई अड्डे के एसा हवाई अड्डा घोषित करती है जहाँ से कुल कार्य के लिए उत्प्रवास कानूनी होगा।

[सं० वी० III/381/8/78]

के० ही० शर्मा, उत्प्रवास महानियंत्रक एवं संयुक्त सचिव

**G.S.R. 1476.**—In exercise of the powers conferred by section 15 of the Emigration Act, 1922 ((7 of 1922), the Central Government hereby specifies Amritsar airport as an airport from which emigration for the purpose of skilled work shall be lawful.

[No. V. III/381/8/78]

K. D. SHARMA, Controller General of Emigration

and Jt. Secy.

## विज्ञाल भौद्र ग्रौषोगिकी विभाग

नई विल्सी, 17 सितम्बर, 1978

**सांकेतिकि० 1477.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञाल और ग्रौषोगिकी विभाग में राष्ट्रीय विज्ञान और ग्रौषोगिकी समिति के अध्यक्ष के नियम के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियमित नियम बनाते हैं, यथात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और ग्रौषोगिकी विभाग (राष्ट्रीय विज्ञान और ग्रौषोगिकी समिति के अध्यक्ष का नियमी सचिव) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीक तरीके प्रदूष होंगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अनुसूची व्यावधि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुसूची और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं :

4. निरहृताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रवीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार भौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विधिल करने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें सेषबद्ध करके इन नियमों के किसी उपचर्च को किसी वर्ग या प्रबन्धन के व्यक्तियों की बाबत आवेदन, द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई भी भाव ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा के विधिल किए जाने और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में सभी सभी पर निकाले गये आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबोध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद अधिकारी अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	7
1	2	3	4	5	6	
राष्ट्रीय विज्ञान और ग्रौषोगिकी समिति के अध्यक्ष का नियमी सचिव	एक	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवेशकों की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोक्षिति समिति है तो वाले व्यक्तियों के लिए याद की हो। प्रोक्षिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां उसकी संख्या नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों जिसके प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की न्तरण किया जाना है।

भर्ती करने में किस परिवक्तियों में संघ सोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।

नंबर	8	9	10	11	12.	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	सदृग पद धारण करने वाले अधिकारी/ या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 650—1040 रु (ज्येष्ठ वैवितक सहायक-राजपत्रित) और 650—1200 रु (अवश्यक निजी सचिव) के बेतनमात्र वाले पदों पर कम से कम 7—8 वर्ष की सेवा की हो और लाप्त में केन्द्रीय सरकार या उसकी किन्हीं शासिक/-अनुसंधान संस्थाओं के प्रधीन पश्चात्वर्ती बेतनमात्रों में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	यह पद संघ सोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1928 की प्रनुसूची में विनियित किए गए के अनुसार संघ सोक सेवा आयोग के अंतर्गत से छूट प्राप्त है।	

[फा० सं० ए-12018/4/78-प्रशा-I]  
एन० सी० घटर्जी, प्रबर सचिव

## DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 17th November, 1978

**G.S.R. 1477.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary to the Chairman, National Committee on Science and Technology in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Private Secretary to the Chairman, National Committee on Science and Technology) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

### 4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Private Secretary to the Chairman, National Committee on Science and Technology.	One	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with at least 7 to 8 years' service in posts in the pay scale of Rs.650-1040 (Senior Personal Assistant-Gazetted) and Rs. 650-1200 (Selection Grade Private Secretary) with a minimum of 3 years' service in the latter scale under the Central Government or in any of its Scientific/Research Institutions. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	The post is exempted from the purview of the Union Public Service Commission as it is specified in the Schedule to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations, 1958.

[F. No. A-12018/4/78-Ad n 1.-  
N.C. CHATTERJEE, Under Secy

## इस्पात और खाजा मंत्रालय

( यस विभाग )

नई विस्ती, २२ अक्टूबर, १९७८

संग्रहीत १४७३-राजित के प्रकृष्टेव ३०९ के परन्तु द्वारा प्रस्तु शक्तियों का विवाह करते हुए, ग्राम्यता द्वारा भारतीय खान व्यवस्था (प्रणीती-३ प्रतिपक्षवाचीय पद) भर्ती नियम, १९६५ में श्री श्रावण संघो-घटन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए जाए हैं, अर्थात् :-

1. (1) ये नियम भारतीय खान व्यूरो (अंग्रेजी-3 प्रलिपिकवर्गीय पद) गर्ति (दिलीय संशोधन) नियम, 1978 कुराएँगे।  
 (2) वे शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की सारीख से लागू माने जाएंगे।

2. भारतीय खान ल्यूरो (थ्री-13 प्रलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में कम संख्या 78 और उससे संबंध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी  
प्रधार्त : —

1	2	3	4	5	6	7
79 वरिष्ठ शकनीकी वहायक सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 550-25-750-	अध्यवरण	20 ग्रीष्म 28 वर्ष के बीच अनिवार्यः—	(रसायनी कर्म-	(१) भूमिगत आस्त्र में भास्टर डिग्री	
(एमायन शास्त्र)	वर्ग 'ग' (आराज- पक्षित) (अनिपिक- वर्गीय,	द०रो०-३०-९००	चारियों के लिए ३५ वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है )	भागा इसके समक्ष ग्रीष्म साथ में एक वर्ष का विषेष- ज्ञान का अनुभव ।	भागा इसके समक्ष ग्रीष्म साथ में एक वर्ष का विषेष- ज्ञान का अनुभव ।	ग्रथवा

- द्वारा प्रायु सीमा निर्धारण के लिए निरायिक तारीख प्रत्येक मामले में बहु होती जो भारत (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीनाथ के उम्मीदवारों को छोड़कर) के उम्मीदवारों से प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख होती।

(2) रसायन शास्त्र विषय के साथ विज्ञान में 'बीचलर' डिग्री तथा प्रयोग्यों और अनियों के रसायनिक विश्लेषण का दोष का अनुभव। निर्धारित अनुभव संबंधी घटना में अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित प्राविम जातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक मामले में सकाम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में सूठ वे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर सकाम प्राधिकारी का यह समि-मत हो कि इन जातियों के लिए प्रारंभिक पर्याप्ति को भरने के लिए इन के अधेशित समझौते पर्याप्त उम्मीद-

8	9	10	11	12	13
मही	दो वर्ष	७५ प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके कलिष्ठ तकनीकी सहायक के बगे 'ग' विज्ञानीय पदोन्नति लागू नहीं होता	समिति जिसमें निम्नलिखित पदाधिकारी हैं—		
		असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा २५ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(रसायन शास्त्र) जिन्होंने उक्त घेड़ में ५ वर्ष नियमित सेवा की हो तथा जिसके पास रसायनिक शास्त्र विषय सहित विज्ञान में डिग्री हो।	१. अधीक्षक प्रधिकारी (प्रायस्क परिष्करण)/ द्वारों के क्षेत्रीय नियंत्रक, भारतीय ज्ञान अूरो। —प्रध्यक्ष	
				२. स्टेशन इंजीनियर, आकाशवाणी, नागपुर —सदस्य	
				३. अनुसूचित जाति/प्रादिम जाति का बरिष्टलम राज-पक्षित प्रधिकारी —सदस्य	
				४. प्रशासन प्रधिकारी, स्थापना अनुभाग का प्रभारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
८० कलिष्ठ तकनीकी सहायक सामान्य के नीचे सेवा रु० ४२५-१५-५००-	(रसायन शास्त्र)	बगे 'ग' (प्रारंभ-पवित्र) प्रलिपिक-वर्गीय)	८० रु०-१५-५६०-२०-७००	प्रप्रबरण	२० और २८ वर्ष के अनियायः	
					बीच। (सरकारी रसायन शास्त्र विषय के साथ विज्ञान कर्मचारियों के लिए 'बेचलर' डिग्री। ३५ वर्ष की आयु बाल्कनीयः तक कूट ही जा प्रायस्क और जनियों के रसायनिक विषयों का लगभग २ वर्ष का अनुभव। निर्धारित अनुभव संबंधी अर्हता में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित प्रादिम जातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक मासमें भें सशस्त्र प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब व्यवन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह अधियक्षत हो कि इन जातियों के लिए प्रारंभित पदों को भरने के लिए इन के अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की समाजना नहीं है।	

8	9	10	11	12	13
मही	दो वर्ष	७५ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति बगे 'ग' विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता	समिति जिसमें निम्नलिखित पदाधिकारी हैं—		
		२५% प्रयोगशाला सहायक ईडर से पदोन्नति द्वारा जिसने उक्त घेड़ में ३ वर्ष की सेवा की हो; जिसके असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	१. अधीक्षक प्रधिकारी (प्रायस्क परिष्करण)/ द्वारों के क्षेत्रीय इंजीनियर, भारतीय ज्ञान अूरो। —प्रध्यक्ष		
			२. स्टेशन इंजीनियर, आकाशवाणी, नागपुर। —सदस्य		
			३. अनुसूचित जाति/प्रादिम जाति का बरिष्टलम राज-पक्षित प्रधिकारी। —सदस्य		
			४. प्रशासन प्रधिकारी, स्थापना अनुभाग का प्रभारी। —सदस्य		

**MINISTRY OF STEEL & MINES**  
**(Department of Mines)**

New Delhi, the 22nd November, 1976

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Officer Gazette.

**G.S.R. 1478.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
79. Senior Technical Assistant (Chemistry)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900/-	Non-Selection	Between 20 and 28 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants).	Essential :— The crucial date for determining the age limit mentioned in the recruitment rules will be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Should have Master's Degree in Chemistry or its equivalent with one year's experience in analysis. <b>OR</b> (ii) Bachelor's Degree in Science with Chemistry as one of the subjects and two years' experience in chemical analysis of ores and minerals. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	75 per cent by promotion, failing which by direct recruitment and 25 per cent by direct recruitment.	Junior Technical Assistant (Chemistry) with 5 years' of regular Service in the grade and possessing at least a degree in science with Chemistry as one of the subjects.	Group 'C'—Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman—Superintendent Officer (Ore Dressing)/Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines. 2. Member—Station Engineer, All India Radio, Nagpur. 3. Member — Senior-most Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes. 4. Member—Administrative Officer incharge of Establishment Section.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
No						
8	9	10	11		12	13
80 Junior Technical Assistant (Chemistry)	General Central Service Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection	Between 20 and 28 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants).	Essential : Bachelor's degree in Science with Chemistry as one of the Subjects. Desirable :— About 2 years experience in Chemical analysis of ores and minerals.	The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
			Promotion :	From Lab. Assistant with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, and should have passed at least Intermediate (Science) examination with Chemistry as one of the subject.	Group 'C'—Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman—Superintendent Officer (Ore-Dressing)/Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines. 2. Member—Station Engineer, All India Radio, Nagpur. 3. Member—Senior-most Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. 4. Member—Administrative Officer in-charge of Establishment Section.	Not applicable.
	Two years.	75 per cent by direct recruitment. 25 per cent by promotion from the cadre of Laboratory Assistant with 3 years' service in the grade; failing which by direct recruitment.				

[F. No. A-12018/2/76/M-6]  
M.M. BAKSHI, Under Secy.

### कृषि और विद्युतीय मंत्रालय

#### (कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1978

सांकेतिक 1479.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त ग्रन्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्बन्धीय माल्यकी परियोजना (समूह 'ब' पद) (मेट वर्ग I) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्यात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्बन्धीय माल्यकी परियोजना (समूह 'ब' पद) (मेट वर्ग I) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होते।
2. सम्बन्धीय माल्यकी परियोजना (समूह 'ब' पद) (मेट वर्ग I) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में :—

1. संभं 7 में प्रविष्ट (2) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएँगी, अर्थात् :—

“2. मछली जलयान में मेट के रूप में 1 वर्ष का या बोनन के रूप में 3 वर्ष का अनुभव (प्रमाणित) ”।

2. संभं 12 में की प्रविष्ट के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएँगी, अर्थात् :—

“समूह 'ब' विभागीय प्रोमोशन समिति गें :—

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| 1. संयुक्त, मन्त्रिव (माल्यकी)        | अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त, आयुक्त (माल्यकी)          | मवस्थ   |
| 3. निदेशक, सम्बन्धीय माल्यकी परियोजना | सचिव    |
| 4. उपमंत्रिव (माल्यकी)                | सदस्य"  |

[सं. 3-4/77-मा (प्र०)]

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION**  
**(Department of Agriculture)**

New Delhi, the 23rd November, 1978

**G.S.R. 1479.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Exploratory Fisheries Project (Group B posts) (Mate Grade I) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Exploratory Fisheries Project (Group B posts) (Mate Grade I) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Exploratory Fisheries Project (Group B posts) (Mate Grade I) Recruitment Rules, 1977,—

(i) in column 7 for entry (ii) the following entry shall be substituted, namely :—

“One year's experience as Mate of Fishing vessel or 3 years' experience as Bosun (Certified);”

(ii) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group B Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Joint Secretary (Fisheries)	Chairman
2. Joint Commissioner (Fisheries)	Member
3. Director, Exploratory Fisheries Project	Member
4. Deputy Secretary (Fisheries)	Member”.

[No. 3-4/77-Fy(Adm)]

**सांकेतिक नियम 1480.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा क्रांति का प्रयोग करते हुए, (1) केन्द्रीय माल्स्यकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई, (2) अन्तर्राष्ट्रीय माल्स्यकी शिक्षा परिचालन का प्रावेशिक प्रशिक्षण केन्द्र, आगरा, (3) केन्द्रीय माल्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद, (4) अन्तर्राष्ट्रीय माल्स्यकी प्रशिक्षण केन्द्र, बैरकपुर, (5) शुद्ध जल मछली कार्म बलभद्रपुरम् और (6) अबलवण जल मछली कार्म, काकीनाडा (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम: (1) केन्द्रीय माल्स्यकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई, (2) अन्तर्राष्ट्रीय माल्स्यकी शिक्षा परिचालन का प्रावेशिक प्रशिक्षण केन्द्र, आगरा, (3) केन्द्रीय माल्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद, (4) अन्तर्राष्ट्रीय माल्स्यकी प्रशिक्षण केन्द्र, बैरकपुर, (5) शुद्ध जल माल्स्यकी कार्म, बलभद्रपुरम्, और (6) अबलवण जल माल्स्यकी कार्म, काकीनाडा (समूह ख पद) भर्ती संशोधन नियम, 1978 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

(1) केन्द्रीय माल्स्यकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई, (2) अन्तर्राष्ट्रीय माल्स्यकी परिचालन का प्रावेशिक प्रशिक्षण केन्द्र, आगरा, (3) केन्द्रीय माल्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद, (4) अन्तर्राष्ट्रीय माल्स्यकी प्रशिक्षण केन्द्र, बैरकपुर, (5) शुद्ध जल माल्स्यकी कार्म, बलभद्रपुरम्, और (6) अबलवण जल माल्स्यकी कार्म, काकीनाडा (समूह ख पद) भर्ती संशोधन नियम, 1977 की अनुसूची में :—

(1) क्रम संख्या 1,2,3 के मामने कार्म अधीक्षक, शुद्ध जल माल्स्यकी कार्म तथा अबलवण जल माल्स्यकी कार्म, माल्स्यक

प्रशिक्षण अधीक्षक, अन्तर्राष्ट्रीय माल्स्यकी प्रशिक्षण एकाक, बैरकपुर, बैरिठ अनुवेशक, केन्द्रीय माल्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद और केन्द्रीय माल्स्यकी परिचालन का प्रावेशिक प्रशिक्षण केन्द्र, आगरा के पदों से संबंधित :—

(क) स्तंभ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“मान्यता केन्द्रीय सेवा, समूह ख राजपत्रिस प्रसिद्धि कर्त्तव्य”,

(ख) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह “ख” विभागीय प्रोलन्सि समिति में :—

1. संयुक्त सचिव (माल्स्यकी) अध्यक्ष

2. संयुक्त आयुष्ट (माल्स्यकी) सदस्य

3. निदेशक, केन्द्रीय माल्स्यकी शिक्षा संस्थान सदस्य”,

4. उपसचिव (माल्स्यकी) सदस्य,

(ग) स्तंभ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“सीधी भर्ती, संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से की जाएगी”।

(2) क्रम संख्या 4 ग्राह 5 के मामने, बरिठ प्रवर्षक (मछली जीवविज्ञान) केन्द्रीय माल्स्यकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई के पदों से संबंधित :—

(क) स्तंभ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“मान्यता केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ राजपत्रिस प्रसिद्धि कर्त्तव्य”,

(ख) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

1. संयुक्त सचिव (माल्स्यकी) अध्यक्ष

2. संयुक्त आयुष्ट (माल्स्यकी) सदस्य

3. निदेशक, केन्द्रीय माल्स्यकी शिक्षा संस्थान सदस्य

4. उपसचिव (माल्स्यकी) सदस्य”

(ग) स्तंभ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“सीधी भर्ती संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से की जाएगी”।

[सं. 9-4/76-मा० (प्र०)]

एच० एम० रे, अबर सचिव

**G.S.R. 1480.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend : (1) the Central Institute of Fisheries Education, Bombay, (2) Regional Training Centre for Inland Fisheries Operatives, Agra (3) Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad, (4) Inland Fisheries Training Centre, Barrackpore, (5) Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, and (6) Brackish Water Fish Farm, Kakinada (Group B posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called : (1) the Central Institute of Fisheries Education, Bombay, (2) Regional Training Centre for Inland Fisheries Operatives, Agra, (3) Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad, (4) Inland Fisheries

**Training Centre, Barrackpore, (5) Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, and (6) Brackish Water Fish Farm, Kakinada (Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to (1) the Central Institute of Fisheries Education, Bombay, (2) Regional Training Centre for Inland Fisheries Operatives, Agra, (3) Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad, (4) Inland Fisheries Training Centre, Barrackpore, (5) Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, and (6) Brackish Water Fish Farm, Kakinada (Group B posts), Recruitment Rules, 1977 :—

(i) against serial No. 1, 2, 3, relating to the posts of Farm Superintendent, Fresh Water Fish Farm and Brackish Water Fish Farm, Fisheries Training Superintendent, Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore, Senior Instructor, Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad and Regional Training Centre for Inland Fisheries Operatives, Agra,—

(a) for the entry in column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service, Group B, Gazetted, Non-Ministerial";

(b) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group B Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Joint Secretary (Fisheries)	Chairman
2. Joint Commissioner (Fisheries)	Member
3. Director, Central Institute of Fisheries Education	Member

**4. Deputy Secretary (Fisheries) Member";**

(c) for the entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

"The Union Public Service Commission shall be consulted in making direct recruitment";

(ii) against serial Nos. 4 and 5 relating to the posts of Senior Demonstrator, Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, Senior Demonstrator (Fish Biology), Central Institute of Fisheries Education, Bombay,—

(a) for the entry in column 3 the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service, Group B, Gazetted, Non-Ministerial";

(b) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group B Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Joint Secretary (Fisheries)	Chairman
--------------------------------	----------

2. Joint Commissioner (Fisheries)	Member
-----------------------------------	--------

3. Director, Central Institute of Fisheries Education	Member
---	--------

**4. Deputy Secretary (Fisheries) Member";**

(c) for the entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

"The Union Public Service Commission shall be consulted in making direct recruitment".

[No. 9-4/76-Fy. (Adm)]

H. M. RAY, Under Secy.

## शिक्षा और कल्याण मंत्रालय

(संस्कृत विभाग)

नई विल्ली, 22 नवम्बर, 1978

सां. का. नि. 1481—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों प्रारंभ प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा भारतीय राष्ट्रीय प्रभिसेकागार में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती प्रणाली का नियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. लघु शीर्षक और लागू होना :—इन नियमों को भारतीय राष्ट्रीय प्रभिसेकागार (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1978 कहा जाएगा।

2. सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमात्रा यही होंगे जो इन नियमों से अनुबन्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

4. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएँ इस्यादि :—उक्त पद के संबंध में भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, योग्यताएँ और अन्य मामले उसी प्रकार होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 6 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

5. अनहृतार्थ—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अर्थवा विवाह किया है जिसकी पत्नी अर्थवा पति जीवित है, अर्थवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अर्थवा विवाह किया है,

उक्त पद में से किसी पर भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

विवरें कि यवि केन्द्रीय सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिक कानून के अंतर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो, लिखित रूप में कारणों को वर्ज करते हुए किसी भी व्यक्ति के अविवाहितों के संबंध में उक्त नियमों के किसी भी उपबन्ध में हील दे सकती है।

7. प्रतिबन्ध :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों की लिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाह वर्गों के व्यक्तियों की लिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाह वर्गों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## मनुषुधी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद प्रबन्धन है अथवा प्रबन्धन के लिए आवश्यकता है	सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यकता है	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	
1	2	3	4	5	6	7	
हिन्दी अनुवादक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा मूल 'ग' —राजपत्रित लिपिकर्त्ता	426-15-500-८० रो०-15-580-२० 700 रुपये	लागू नहीं होता (सरकारी कर्मचारियों के लिए ३५ वर्ष तक ठीक ही जा सकती है)	18—३० वर्ष	अनिवार्यः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में स्नातकोत्तर हिन्दी अध्यया डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री,	
						अथवा हिन्दी स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री	
						अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैकलिंपिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित हिन्दी और अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में मनुषुध करने का दो वर्ष का अनुभव।	
						बाल्छनीयः डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में संस्कृत अथवा समकक्ष परीक्षा।	
क्या सीधी भर्ती वालों परिवीक्षा की के लिए निर्धारित की अवधि, यदि गई आयु तथा शैक्षिक कीर्ति होती अहंताएँ पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी।		भर्ती की प्रणाली, क्या प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ तबादले द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले विकास पदों की प्रतिशतता		पदोन्नति तबादले द्वारा भर्ती किए यदि कोई विभागीय परिचयिताओं जिन में जाने की स्थिति में उन प्रदों का पदोन्नति समिति है तो भर्ती करने के विषय उल्लेख जिनसे पदोन्नति/प्रति-इसका गठन क्या में संघ लोक सेवा नियुक्ति या तबादला किया जाना है		क्या सीधी भर्ती वालों परिवीक्षा की के लिए निर्धारित की अवधि, यदि गई आयु तथा शैक्षिक कीर्ति होती अहंताएँ पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी।	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	तबादले द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	‘तबादला’	केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में इसी वेतनमान में इसी प्रकार के पदों पर कार्य करने वाले व्यक्तियों का अथवा भारतीय राष्ट्रीय प्रमिलेखागार और इसके शोरीय कार्यालयों के अपने ग्रेड में ५ वर्ष की सेवा सहित प्रब्रह्म श्रेणी लिपिकों और आशालिपिकों में से जो कालम न में दो गई शैक्षिक अहंताएँ रखते हैं; तबादला	मूल 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे— (i) अभिलेखागार निदेशक अध्यक्ष (ii) अभिलेखागार उप-निदेशक (परिसंग्रह) —सदस्य (iii) अभिलेखागार उप-निदेशक (अभिलेख प्रशासन) —सदस्य (iv) संस्कृति विभाग का संबंधित अवधि संविवर —सदस्य (v) सहायक शिक्षा सलाहकार (संस्कृति विभाग) —सदस्य (vi) प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय प्रमिलेखागार सेवागार —सदस्य	लागू नहीं होता	
8	9	10	11	12	13	[सं० एफ० ५-२४/७८-सी०ए० I (II)], एच० आर० सूब, प्रब्रह्म संविवर	

## MINISTRY OF EDUCATION &amp; SOCIAL WELFARE

## (Department of Culture)

New Delhi, the 22nd November, 1976

**G.S.R. 1481.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the National Archives of India namely :—

1. **Short title and Commencement.**—These rules may be called the National Archives of India (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1978.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 13 of the schedule aforesaid.

5. **Disqualifications.—No person—**

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Translator	1	General Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not Applicable	Between 18 and 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants).	essential : Post Graduate Degree in Hindi from a recognised University with English as a subject at the degree level or post graduate degree in English with Hindi as a subject at the degree level.

## OR

Post graduate degree in any subject through Hindi medium with English as a subject at degree level.

## OR

A degree of a recognised University with Hindi and English as elective subject and at least two year's experience in translation from English to Hindi and vice versa.

## Desirable :

Sanskrit as a subject at degree level or equivalent examinations.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitments by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitments by promotion, transfer, grades from which promotion or deputation what is its composition or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	Circumstances
--	------------------------------	---	---	---	---------------

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer :— Transfers of persons holding analogous posts in other Central Government Departments in the same scale of pay or from amongst Upper Division Clerks and Stenographers with 5 years service in the grade in the National Archives of India and its Regional Office who possess educational qualifications indicated in column 7.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Director of Archives —Chairman. (ii) Deputy Director of Archives (Preservation) — Member. (iii) Deputy Director of Archives (Records Administration) — Member. (iv) Under Secretary concerned with Department of Culture — Member. (v) Assistant Educational Adviser (Department of Culture) — Member. (vi) Administrative Officer, National Archives of India — Member.	Not applicable.

[No. F. 5-24/78-CAI(II)(D)  
H.R. SOOD, Under Secy.]

यथाएँ हैं और वे नीचे वर्णाएँ गए तारीखों से प्रभावी होंगी :—

विनियम	लागू होने की तारीख
1 अनुभाग भाधिकारियों के ग्रेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षाओं के विनियम	8-8-1977
2 सहायक ग्रेड के पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षाओं के विनियम	5-12-1977
3 उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड के पद पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षाओं के विनियम	5-12-1977
4 विभाग के वर्ग 'B' कर्मचारियों में से प्रदर्श श्रेणी लिपिकों के रिक्ष स्थानों को भरने के लिए आयोजित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षाओं के विनियम	5-12-1977

### इस्लैकट्रॉनिकी विभाग

नई विस्ती, 28 अक्टूबर, 1978

सांख्यिकीय विभाग (वर्ग 'A') तथा (वर्ग 'B') पर भर्ती नियमावली 1977 के नियम 5 के प्रत्युत्तरण में जिसे सामान्य कानून नियम 747 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र के भाग 2 विषय 3(1) में प्रकाशित किया था, केन्द्रीय सरकार ने इस्लैकट्रॉनिकी विभाग के वर्ग 'B' तथा वर्ग 'G' के पदों में पदोन्नति के लिए आयोजित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षाओं के लिए निम्नलिखित विनियम

5 आशुलिपिक ग्रेड-2 के पद पर पदीप्रति के लिए  
आयोजित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगी  
परीक्षाओं के विनियम 8-12-1978

प्रधीनस्थ विधायन (छठी सोक तभा) पर गठित समिति द्वारा दिए  
गए नियमों के अनुसार हहैं भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जा  
रहा है।

1 विभाग के अनुसार अधिकारियों के ग्रेड में पदोन्नति के लिए विभागीय  
प्रतियोगी परीक्षा के विनियम।

इलैक्ट्रॉनिकी विभाग (वर्ग 'ब' तथा वर्ग 'ध' पद) भर्ती नियमावली,  
1977 के नियम 5 में भर्ती के अनुसार अनुभाग अधिकारियों के ग्रेड में  
पदोन्नति के लिए ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षा निम्नलिखित  
विनियमों द्वारा अधिकारित होगी:-

1- विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर अनुभाग अधिकारी  
के ग्रेड में किनते रिक्त स्थानों के भरे जाने की सम्भावना है, इसकी  
सूचना परीक्षा आयोजित करने के नियम के साथ साथ दी जाएगी।  
उसमें यह भी बताया जाएगा कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति  
के उम्मीदवारों के लिए किनते स्थान यदि कोई हों तो सुरक्षित रखे गए  
हैं।

2- प्रतियोगी परीक्षा इन विनियमों के परिसिद्ध में गनाई गई  
विधि के अनुसार आयोजित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के  
नियम को अधिसूचित करने की तारीख तथा परीक्षा देने की वार्ताविक  
तारीख के बीच कम से कम 15 दिनों का अन्तर होगा।

3- निम्नलिखित ग्रेड में केवल स्थायी अध्यवा नियमित रूप से नियुक्त  
इलैक्ट्रॉनिकी विभाग के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने भर्ती नियमावली में भी  
गई अवधि के अनुसार, निम्नलिखित ग्रेड में उनके सामने दी गई सेवा  
की अवधि की पार्ट पूरी कर ली हो, परीक्षा में भाग ले सकेंगे:-

(1) वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक

इस ग्रेड में 2 वर्ष की अवधि से  
कम की सेवा न हो।

(2) आशुलिपिक ग्रेड-2.

इस ग्रेड में 5 वर्ष की अवधि  
से कम की सेवा न हो।

(3) सहायक

इस ग्रेड में 5 वर्ष की अवधि  
से कम की सेवा न हो।

टिप्पणी:- सेवा की अवधि की गणना, परीक्षा आयोजित करने के नियम  
की अधिसूचना जारी करने की तारीख के पूर्व आने वाली  
पहली जुलाई के संदर्भ में की जाएगी।

4. यदि किसी उम्मीदवार की परीक्षा में प्रवेश देने की हकदारी के  
मामले में अध्यवा उसके चयन के बारे में भर्ती नियमावली अध्यवा इन  
विनियमों के अधीनरूपण के संबंध में, कोई प्रश्न उठाता है तो इलैक्ट्रॉनिकी  
विभाग के सचिव का नियम अनितम होगा।

5. परीक्षा के सभी भाग समाप्त हो जाने पर, उम्मीदवारों को उसी  
योग्यता-कम में रखा जाएगा जिस कम में उन्होंने सभी भागों में कुल  
अंक प्राप्त किए हैं और भरे जाने वाली वार्ताविक रिक्त पदों पर पदोन्नति  
के लिए उनके मामले में उसी योग्यता कम में विभाग किया जाएगा।  
यह योग्यता सूची इलैक्ट्रॉनिकी विभाग के सचिव महोदय द्वारा अनुमोदित  
किए जाने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए अध्यवा सचिव  
महोदय द्वारा अगली सूची अनुमोदित किए जाने तक, इनमें से जो भी  
पहले हो, लागू होगी। किन्तु यदि नई सूची तब तक रैयार महीं  
हो पाती तो इलैक्ट्रॉनिकी विभाग के सचिव महोदय इस सूची की अवधि  
को एक वर्ष की अवधि से अग्रिम भी बढ़ा सकते हैं।

6. योग्यता-सूची में चुने जाने मात्र से किसी भी उम्मीदवार को  
पदोन्नति का अधिकारी स्वयंमेव नहीं प्राप्त हो जाता और सरकार द्वारा

समन-समय पर निर्धारित कार्याविधियों और आशयकताओं को ध्यान में  
रखने के बाद ही पदोन्नति करने वाले प्राधिकारी द्वारा पदोन्नति की जा  
सकती।

7. परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन पत्र देने के बाव अध्यवा उसमें  
बैठने के बाब यदि कोई उम्मीदवार अपने पत्र अध्यवा सेवा से ध्यानपद  
दे देता है अध्यवा उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाती है, तो उसे योग्यता  
सूची में शामिल नहीं किया जाएगा अध्यवा यदि शामिल किया भी गया  
तो सूची से नाम हटा दिया जाएगा। यदि कोई उम्मीदवार विभाग की  
अनुमति से किसी संवर्ग-आहूय पद पर नियुक्त किया जाता है अध्यवा किसी  
पूर्वे विभाग अध्यवा संगठन को स्थानान्तरित कर दिया जाता है साथ  
ही सहायक अध्यवा आशुलिपिक ग्रेड 2 अध्यवा वरिष्ठ वैशालिक सहायक के  
ग्रेड में इलैक्ट्रॉनिकी विभाग में पदव्रहणाधिकार (नियत) भी रखता है,  
और यदि योग्यता सूची में उसका नाम रखा गया है तो वह पदीनांति  
का दावा तब तक कर सकेगा जब तक योग्यता सूची की आलू  
एके की अवधि के दौरान विभाग में वापस नहीं आ जाता। परन्तु यदि  
नियमानुसार आहूय होगा तो आपचारिक (प्रोफार्मा) पदोन्नति के लिए उनके  
दावे के मामले में, योग्यता के आधार पर तथा प्रशासनिक सुविधा के  
हित को ध्यान में रखते हुए विचार किया जाएगा।

8. इन विनियमों में छूट देने के किसी भी मामले में संबंध में  
इलैक्ट्रॉनिकी विभाग के सचिव महोदय का निर्णय उस सीमा तक अनितम  
होगा जिस सीमा तक उसका तात्पर्य भर्ती नियमावली के नियम 2 में  
छूट देना नहीं है।

अनुसार अधिकारियों की विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों पर परिशिष्ट  
परीक्षा तीन भागों में ली जाएगी

भाग 1 नीचे पैरा 2 में उल्लिखित विषयों में लिखित परीक्षा ली जाएगी  
जिसके लिए अधिकतम अंक 600 तक निर्धारित किए गए हैं।

भाग 2 उम्मीदवार के सेवा संबंधी रिकॉर्ड के मूल्यांकन के लिए अधिकतम  
200 अंक जिसमें विभाग द्वारा संचालित/प्रायोजित किए गए  
प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में उसका कार्य निःशादन तथा विभागीय  
पदोन्नति समिति द्वारा किए जाने वाले अंक शामिल हैं।

भाग 3 विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा उम्मीदवार का साकार्त्तक, जिसमें  
साकार्त्तक भी उम्मीदवार द्वारा प्रदान योग्यता के आधार पर  
अधिकतम 200 अंक तक प्रदान किए जा सकेंगे।

2. जिन विषयों में उम्मीदवार को लिखित परीक्षा देनी होगी वे  
निम्नानुसार होंगे :

1 टिप्पण तथा प्रारूपण, सार-सेक्षन	100 अंक
2 भारत सरकार के सचिवालय सभा संबंध कार्यालयों में प्रबलित कार्य पद्धति तथा कार्याविधि का सामान्य ज्ञान	150 अंक
3 भारत के संविधान तथा सरकारी-संघ संबंध सभा की कार्य पद्धति तथा कार्याविधि का सामान्य ज्ञान	100 अंक
4 सामान्य विस्तृत तथा सेवा सेवा नियमावली	150 अंक
5 सामान्य ज्ञान	100 अंक

परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा:-

(i) टिप्पण तथा प्रारूपण, सार-सेक्षन

उम्मीदवार को कुछ विशिष्ट समस्याओं पर टिप्पणी तथा मसीदि  
तैयार करने होंगे। इसके अतिरिक्त सारोप अध्यवा सार-सेक्षन के लिए  
एक उद्घरण भी दिया जा सकता है।

(ii) भारत सरकार के सचिवालय तथा सम्बद्ध कार्यालयों में प्रबलित कार्यविधि तथा कार्यपद्धति

इस प्रश्न-पत्र का आशय भारत सरकार के सचिवालयों तथा संबद्ध कार्यालयों की कार्यविधि तथा कार्यपद्धति का विस्तृत तथा गहन परीक्षण करना है। इस विषय में निम्नलिखित के संबंध में प्रश्न पूछे जा सकते हैं :

(i) कार्यालय-पद्धति नियम पुस्तकों (मैनप्रल) (ii) सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान (प्राई० एस० टी० एम०) द्वारा कार्यालय कार्यपद्धति पर जारी की गई टिप्पणियाँ तथा (iii) हिन्दी के प्रयोग के संबंध में गृह मंत्रालय द्वारा संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए जारी की गई आवेदन-पुस्तिका, तथा (iv) इलेक्ट्रॉनिकी आयोग में प्रबलित कार्यविधि/इलेक्ट्रॉनिकी विभाग तथा कार्यपद्धति।

(iii) भारत के सचिवालय तथा सरकारी-तंत्र, लोक सभा तथा राज्य सभा में प्रबलित कार्यविधि तथा कार्यपद्धति का सामान्य ज्ञान उम्मीदवार से निम्नलिखित श्वेतों में ज्ञान की प्रयोग की जाती है :

- (क) भारत के सचिवालय के प्रमुख सिद्धांत ;
- (ख) लोक सभा तथा राज्य-सभा में कार्यपद्धति तथा कार्य-संचालन नियमावली ;
- (ग) भारत के सरकारी तंत्र का संगठन-मंत्रालयों, विभागों तथा सम्बद्ध तथा प्रवीनस्थ कार्यालयों में विषयों का अधिनिधरण तथा बंटायारा तथा उनका आपस में संबंध ;
- (घ) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग/इलेक्ट्रॉनिकी आयोग की प्रमुख विषयाताएँ।

(iv) सामान्य वित्तीय तथा सेवा नियमावली

निम्नलिखित पुस्तकों की सिफारिश की जाती है :—

- (क) भूत तथा अनुसूतक नियमावली तथा छट्टी नियमावली ;
- (ख) केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 ;
- (ग) केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 ;
- (घ) केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियन्त्रण तथा अधीन) नियमावली, 1965 ;
- (इ) सामान्य वित्तीय नियमावली का संकलन (संशोधित तथा परिवर्तित) नियमावली, 1963 ;
- (च) वित्तीय शक्तियों का प्रत्यायोजन नियमावली का संकलन (भारत सरकार के निर्णयों सहित) तथा विनाक 1 जून, 1962 तथा 18 अक्टूबर, 1968 के प्रत्यायोजन आवेदन और इलेक्ट्रॉनिकी विभाग/इलेक्ट्रॉनिकी आयोग की विशेष शक्तियाँ।

(v) सामान्य ज्ञान

प्रश्न-पत्र में उन विषयों पर प्रश्न पूछे जाएंगे जो प्रसंगानुकूल हैं तथा जिनका वर्तमान समय में महत्व है। प्रश्न-पत्र में पंच-उर्ध्वीय योजनाओं तथा सामुदायिक एवं ग्रामीण विकास योजनाओं की विस्तृत तथा मुख्य विशिष्टताओं पर प्रश्न पूछे जाएंगे। साथ ही इस बात की भी परख की जाएगी कि उम्मीदवार की वर्तमान राष्ट्रीय तथा अन्तरराष्ट्रीय घटनाओं के विषय में कितनी सूक्ष्मता है, जिसकी कि एक शिक्षित अधिकारी से प्रयोग की जाती है। उम्मीदवारों से यह ज्ञान की जाती है कि वे प्रश्नों का उत्तर देने में अपने तकनीकी ज्ञान का परिचय देंगे और इसके लिए पाठ्य-पुस्तकों, रिपोर्टों आदि का विस्तृत ज्ञान होना आवश्यक नहीं है। उम्मीदवारों को इस बात की ज्ञान होना चाहिए कि भारत में इलेक्ट्रॉनिकी के क्षेत्र में कित सीमा तक विकास कार्य किया गया है जैसा कि विभाग की वाष्पिक रिपोर्टों से स्पष्ट है।

हिप्पणी I :

जहाँ नियमों, आदेशों, अनुरोधों आदि की जानकारी की प्रयोग है, वहाँ उम्मीदवार से यह प्रयोग की जाएगी कि उसे परीक्षा की अधिसूचना की हार्दीक तरफ जारी किए गए संशोधनों की जानकारी होंगी।

हिप्पणी II :

जहाँ परीक्षा में किसी संवर्ध-पुस्तक के प्रयोग की अनुमति दी जानी है, उसके संबंध में पहले ही अधिसूचित कर दिया जाएगा तथा उम्मीदवार उन्हें स्वयं ही ज्ञान का प्रबंध करेंगे।

4. उम्मीदवारों को विकल्प होगा कि वे उपरोक्त प्रश्न पत्र (ii), (iii) तथा (v) के उत्तर अप्रेजी अध्यवा केवनागरी लिपि में लिखी जाने वाली हिन्दी में दें। प्रश्न पत्र (i) तथा (iv) का उत्तर अप्रेजी में देना अनिवार्य होगा। प्रश्न-पत्र केवल अप्रेजी में ही तैयार किए जाएंगे।

हिप्पणी :

उपर्युक्त तीनों प्रश्न-पत्रों के लिए एक जैसा ही विकल्प देना होगा। अलग-अलग प्रश्न-पत्रों के लिए अध्यवा उसी प्रश्न-पत्र में अलग-अलग प्रश्नों के लिए अलग-अलग लिक्ष्य नहीं दिया जा सकेगा।

5. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के सचिव महोदय को अधिकार होगा कि वे भाग I तथा उसमें उल्लिखित पांचों विषयों में से प्रत्येक के लिए व्यूनतम अर्हक अंक निर्धारित करें और उन उम्मीदवारों को अप्रयोग वोयित कर दें जिन्होंने अर्हक अंक से कम अंक प्राप्त किए हैं। अर्हक अंक 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे। वे विभागीय पदोन्नति समिति की परीक्षा के भाग (ii) तथा (iii) के लिए भी व्यूनतम अर्हक अंक निर्धारित करने का निवेश दें सकते हैं और इस मामले में अर्हक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

6. लिखित उत्तरों में विचारों को व्यूनतम शब्दों में सुस्पष्ट तथा कम-बढ़ तरीके से व्यक्त करने के लिए प्राथमिकता दी जाएगी।

II. विभाग के सहायकों के प्रेष में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विविध

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (वर्ग 'ब' तथा वर्ग 'घ' पद भर्ती नियमावली, 1977 के नियम .6 में भर्ती के अनुसार सहायक के प्रेष में पदोन्नति के लिए ली जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षा निम्नलिखित विविध विषयों पराया अधिशासित होगी :

1. विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक के प्रेष में कितने रिक्त स्थानों के भरे जाने की सम्भावना है, इसकी सूचना परीक्षा आयोजित करने के निर्णय के साथ-साथ दे दी जाएगी। उसमें यह भी बताया जाएगा कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के लिए कितने स्थान, यदि कोई हों तो, सुरक्षित रख गए हैं।

2. प्रतियोगी परीक्षा इन विविधों के परिणामों में बताई गई विधि के अनुसार आयोजित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के निर्णय को अधिसूचित करने की तारीख तथा परीक्षा लेने की वास्तविक तारीख के बीच कम से कम 30 दिनों का अन्तर होगा।

3. निम्नलिखित प्रेष में केवल स्वायी अध्यवा नियमित रूप से नियुक्त इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के प्रेष-अधिकारी, जिन्होंने भर्ती नियमावली में गई विधि के अनुसार, उक्त प्रेष में कम से कम तीन वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा पूरी कर ली हो, परीक्षा में भाग ले सकेंगे।

(i) उच्च श्रेणी लिपिक

(ii) आशुलिपिक प्रेष III

(iii) भाषारपाल

(iv) भविलेक्ष पाल (रिकार्डीकीपर)

(v) पुस्तकालय लिपिक

(vi) अन्य समतुल्य देह जो इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव द्वारा समय-समय पर घोषित किए जायें।

**दिप्पणी:**—सेवा की अवधि की गणना, परीक्षा आयोजित करने के नियम को अधिसूचना जारी करने की तारीख के पूर्व आने वाला पहली जुलाई के संबंध में की जाएगी।

4. यदि किसी उम्मीदवार को परीक्षा में प्रवेश देने की हक्कारी के मामले में अथवा उसके चयन के बारे में भर्ती नियमावली अथवा इन विनियमों के अध्यात्मिकण के संबंध में, कोई प्रश्न उठता है तो इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव का निर्णय अनिवार्य होगा।

5. परीक्षा के सभी भाग समाप्त हो जाने पर, उम्मीदवारों को उसी योग्यता-क्रम में रखा जाएगा जिस क्रम में उन्होंने सभी भागों में कुल अंक प्राप्त किए हैं, और भरे जाने वाले अस्तविक रिक्त पदों पर पदोन्नति के लिए उनके भाग में उसी योग्यता-क्रम में विचार किया जाएगा, यद्यपि योग्यता-सूची इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव महोदय द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए, अथवा सचिव महोदय द्वारा ग्रामीण सूची अनुमोदित किए जाने तक, इनमें से ओर भी पहले हो, लागू होगी। किन्तु यदि नई सूची तक तक तीयाँ नहीं हो, पारी को इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव भर्तीवय इस सूची की अवधि को एक वर्ष की अवधि से आगे भी बढ़ा सकते हैं।

6. योग्यता-सूची में चुने जाने गाए से किसी भी उम्मीदवार को पदोन्नति का अधिकार स्वयंसेव नहीं प्राप्त हो जाता और सरकार द्वारा समय-समय पर नियार्थित कार्यविधियों और आवश्यकताओं को व्याप में रखने के बाद ही पदोन्नति करने वाले प्राधिकारी द्वारा पदोन्नति की जा सकती।

7. परीक्षा में प्रवेश के लिए, प्रावेशन पत्र देने के बाद अथवा उसमें बैठने के बाद यदि कोई उम्मीदवार अपने पत्र, अथवा सेवा से त्यागपत्र दे देता है अथवा उसको सेशार्ट समाप्त कर दी जाती है, तो उसे योग्यता-सूची में शामिल नहीं किया जाएगा अथवा यदि शामिल किया भी गया तो सूची से नाम हटा दिया जाएगा। यदि कोई उम्मीदवार विभाग की प्रनुपति से किसी संवर्ग-जात् य पद पर नियुक्त किया जाता है अथवा किसी दूसरे विभाग अथवा संगठन को स्थानान्तरित कर दिया जाता है व साथ ही ऊपर पैरामार्क 3 में लिए गए में इलेक्ट्रोनिकी विभाग में पद-प्रदायात्मकर (लियन) भी रखता है, और यदि योग्यता-सूची में उसका नाम रखा गया है तो वह पदोन्नति का दाता तक तक नहीं कर सकेगा जब तक योग्यता-सूची की चालू रहने की अवधि के दौरान विभाग में घायस नहीं भा जाता। परन्तु यदि नियमानुसार ग्राह्य होंगा तो ग्राम्यारिक (प्रोफार्मा) पदोन्नति के लिए उनके वारे के भाग में, योग्यता के आधार पर तथा प्रशासनिक सुविधा के द्वितीय अध्यान में रखते हुए विचार किया जाएगा।

8. इन विनियमों में छूट देने के कसी भी मामले के संबंध में इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव महोदय का निर्णय उस सीमा तक अनिवार्य होगा जिस सीमा तक उसका तात्पर्य भर्ती नियमावली के नियम 7 में छूट देना महीन है।

सहायकों के भेड़ में पदोन्नति के लिये विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों पर परिचय

परीक्षा तीन भागों में सी जाएगी

**भाग I**—तीन वैरा 2 में उल्लिखित विषयों में जिसके लिये अधिकतम 300 अंक नियार्थित किये जायें हैं।

**भाग II**—उम्मीदवार के सेवा संबंधी टिकाउ के मूल्यांकन के लिये अधिकतम 100 अंक जिसमें विभाग द्वारा संचालित/आयोजित किये गये प्रणिक्षण पाठ्यक्रमों में उसका कार्य निष्पादन तथा विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा दिये जाने वाले अंक गणित हैं।

**भाग III**—विभागीय पश्चिमति समिति द्वारा उम्मीदवार का साक्षात्कार में साक्षात्कार में उम्मीदवार द्वारा प्रदर्शित योग्यता के आधार पर अधिकतम 100 अंक तक प्रदान किए जा सकते।

2. जिन विषयों में उम्मीदवार को लिखित परीक्षा देनी होगी वे निम्नानुसार होंगे:—

अधिकतम अंक	नियार्थित समय घटे
(i) टिप्पण तथा पाठ्यपण, सार-सेवन	100 $\frac{1}{2}$
(ii) भारत सरकार के सचिवालय तथा संबद्ध कार्यालयों तथा इलेक्ट्रोनिकी विभाग में प्रबलित कार्य पद्धति तथा कार्यविधि	50 $\frac{1}{2}$
(iii) भारत के संविधान तथा सरकारी-तंत्र, संसद की कार्य पद्धति तथा कार्यविधि का रामान्य ज्ञान	50 $\frac{1}{2}$
(iv) सामान्य ज्ञान तथा इलेक्ट्रोनिकी विभाग में किया जाने वाला कार्य	100 $\frac{1}{2}$

3. परीक्षा के लिये पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा:—

(I) टिप्पण तथा प्रारूपण, सार-सेवन :

इस प्रश्नपत्र का ग्राह्य उम्मीदवार की प्रहण शब्दित तथा इलेक्ट्रोनिकी विभाग के विनियमों के अनुसार अधिकार करने की क्षमता की परवध करने के साथ साथ यह भी देखना है कि उसमें टिप्पणी एवं प्रारूपण लिखने एवं समझने की योग्यता है। साथ अथवा सार-सेवन के लिए उद्धरण दिए जाएंगे।

(II) भारत सरकार के सचिवालय सम्बद्ध कार्यालयों तथा इलेक्ट्रोनिकी विभाग में प्रबलित कार्य पद्धति तथा कार्यविधि :

प्रश्न-पत्र का ग्राह्य भारत सरकार के सचिवालयों तथा सम्बद्ध कार्यालयों में प्रबलित कार्यविधि अवधि तथा कार्य पद्धति के बारे में उम्मीदवारों के ज्ञान की परवध करना है। उम्मीदवारों से अपेक्षा की जाती है कि वे प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा जारी किए गए कार्यालय कार्य पद्धति नियम पुस्तिका (मैनुप्रल) का तथा इलेक्ट्रोनिकी विभाग के द्वारा का अध्ययन करेंगे।

(III) भारत के संविधान तथा सरकारी-तंत्र संसदीय कार्यविधि तथा कार्य पद्धति का ज्ञान :

प्रश्न-पत्र का ग्राह्य भारत के संविधान, सरकारी-तंत्र तथा लोक सभा/राज्य सभा में कार्यविधि तथा कार्य संचालन नियमावली के बारे में उम्मीदवारों के ज्ञान की परवध करना है।

(IV) सामान्य ज्ञान :

सामान्य ज्ञान के प्रश्न पत्र में ऐसे प्रश्न पूछे जायेंगे जिससे ग्राह्य वालों के साथ-साथ भारतीय भूगोल तथा वेश के प्रशासनिक संबंध में उम्मीदवार के ज्ञान की परवध हो सके और साथ ही इस बात की भी परवध हो सके कि उम्मीदवार की वर्तमान राष्ट्रीय तथा अस्तराद्वितीय घटनाओं के विषय में कितनी सूझबूझ है जिसकी एक शिक्षित ध्यक्षित से अपेक्षा की जाती है। साथ ही इलेक्ट्रोनिकी विभाग की वार्षिक रिपोर्टों की जानकारी भी अपेक्षित है।

4. उम्मीदवारों को विकल्प होगा कि वे उपर्युक्त प्रश्न-पत्र (ii), (iii) तथा (iv) के उत्तर हित्ती (वेबानागरी लिपि में लिखी जाने वाली) अथवा घ्रेजी में है सकते हैं। प्रश्न-पत्र (i) का उत्तर उसी उम्मीदवारों

को अंग्रेजी में बोला अनिवार्य है। प्रश्न-प्रब्ल के बाल अंग्रेजी में ही बनाये जाएंगे।

३५

उर्वरक तीनों प्रश्न-प्रश्नों के लिये एक जैसा ही विकल्प देसा होगा, भलग-भलग विकल्प नहीं किया जा सकेगा।

5. इन्हें क्रान्तिकी विभाग के सचिव महोदय को अधिकार होगा कि वे भाग I और उसमें उल्लिखित तीनों विषयों में से प्रत्येक के लिये न्यूनतम अर्थक अंक निर्धारित करें और उन उम्मीदवारों को अधिकार घोषित कर दें जिन्होंने अर्थक अंक से कम अर्थक प्राप्त किये हैं। अर्थक अंक 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे। अह विभागीय पदोन्नति समिति की परीक्षा के भाग II तथा III के लिये भी न्यूनतम अर्थक अंक निर्धारित करने का निर्णय दे सकते हैं और इस मामले में अर्थक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

६. लिखित उत्तरों में विचारों को न्यूनतम शब्दों में, सुस्पष्ट तथा क्रमबद्ध तरीके से व्यक्त करने पर उनको प्राथमिकता दी जायेगी।

**III. विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर पदोन्नति के लिये प्रायोजित विमानीय प्रतियोगी परीक्षा के विविधम् :**

इलैक्ट्रॉनिकी विभाग के (पुणे 'ख' तथा पुणे 'ग' पर) भर्ती नियमावधी, 1977 के नियम 5 में वी गई आवश्यकताओं के अनुसार, उच्च श्रेणी लिपिक के घेड़ में पदोन्नति के लिये आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा निम्नलिखित विनियमों द्वारा अधिकारित होगी।—

1. विषयाधीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर उच्च श्रेणी सिंपिक के ग्रेड में किसने खित स्थानों के घरे जाने की सम्भावना है, इसकी मूल्यना परीक्षा आयोजित करने के निर्णय के साथ-साथ दे थी जाएगी उसमें यदु भी बताया जाएगा कि अनुसूचित जाति लघा अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के लिए किसने स्थान यदि कोई हो तो, सुरक्षित रखे गए हैं।

2 प्रतियोगी परीक्षा इन विभिन्न मर्मों के परिशिष्ट में बताई गई विधि के अनुसार आयोजित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के नियम को अधिसूचित करने की तारीख तथा परीक्षा लेने की वास्तविक तारीख के बीच कम से कम 30 दिनों का अन्तर होगा।

3 निम्न लिखित प्रेष में केवल स्थायी अध्यवा नियमित रूप से नियुक्त हैं। इसेकर्त्तीनिकी विभाग के ऐसे अधिकारी जिन्होंने भर्ती नियमावली में भी गई क्रियिके अनुसार उक्त प्रेष में कम से कम तीन वर्ष की अनुभोवित और लगातार सेवा पूरी कर ली हो, परीक्षा में भाग ले सकेंगे:-

- (i) अपर श्रेणी सिपिक
  - (ii) जेरीक्स परिषालक
  - (iii) टेलेक्स परिषालक
  - (iv) मन्य ऐसे समतुल्य समकक्ष ग्रेड जो इलेक्ट्रॉनिको विभाग के सचिव द्वारा समय समय पर घोषित किए जाएँ।

**टिप्पणी** :- सेवा की अवधि की गणना, परीक्षा आयोजित करने के मिशंगथ की अधिसूचना जारी करने की तारीख के पूर्व आने वाली पहली जुलाई के संदर्भ में की जाएगी।

4. यदि किसी उम्मीदवार की परीका में प्रवेश देने की हक्कारी के मामले में अधिया उसके चयन के बारे में भर्ती वियावाली अधियाइन दिनियमों के अध्यनिरूपण के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो इसें धार्यानिको विभाग के सचिव का नियंत्रण आनिम दोगा।

5. परीक्षा के सभी भाग समाप्त हो जाने पर उम्मीदवारों को उसी योग्यता क्रम में रखा जाएगा जिस क्रम में उन्होंने सभी भागों में कल

ध्रुक् प्राप्त किए हैं और भेर जाने वाले वास्तविक रिक्त पदों पर परोपकृति के लिए उनके मामले में उसी योग्यता कम में विचार किया जाएगा। यह योग्यता-सूची इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव महोदय द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से एक बर्ष की अवधि के लिए, अथवा सचिव महोदय द्वारा अगली सूची प्रनुभोदित किए जाने तक इनमें से जो भी पहले हो, लागू होगी। किन्तु यदि नई सूची तब तक सैयार नहीं हो पाती तो इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव महोदय इस सूची की अवधि को एक बर्ष की अवधि से आगे भी बढ़ा सकते हैं।

6. योग्यता सूची में चुने जाने मान्न से किसी भी उम्मीदवार को परोपक्रियता का अधिकार स्वयंसेव नहीं प्राप्त हो जाता और सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित कार्यविधियों और आवश्यकताओं को ध्यान में रखने के बाद ही परोपक्रियता करने वाले प्राधिकारी द्वारा परोपक्रियता की जा सकेगी।

7. परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन पत्र देने के बाद अधिकारी उस में बैठने के बाद यदि कोई उम्मीदवार अपने पद अधिकार सेवा से त्याग-पत्र दे देता है अथवा उसी की सेवाएं समाप्त कर दी जाती है, तो उसे योग्यता सूची में शामिल नहीं किया जाएगा अथवा यदि शामिल किया भी गया तो सूची से नाम हटा दिया जाएगा। यदि कोई उम्मीदवार विभाग की अनुमति से किसी संकंप-बाहु पद पर नियुक्त किया जाता है अथवा निसी दूसरे विभाग अथवा संगठन को स्थानान्तरित कर दिया जाता है व साथ ही उस पर पैराग्राफ 3 में विए गए ग्रेडों में इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में पदवाहणाधिकार (लियन) भी रखता है, और यदि योग्यता-सूची में उसका नाम रखा गया है तो वह पदोन्नति का बाबा सब तक नहीं कर सकेगा जब तक योग्यता-सूची की चालू रहने की अवधि के दौरान विभाग में वापस नहीं प्रा जाता। परन्तु यदि नियमानुसार आए होंगा तो श्रोपचारिक (प्रोफार्मा) पदोन्नति के लिए उसके बाबा के मामले में योग्यता के आधार पर तथा प्रशासनिक सुविधा के हित को ध्यान में रखते हुए विचार किया जाएगा।

8. इन विनियमों में छूट देने के किसी भी मामले के संबंध में इसेक-  
द्वानिकी विभाग के सचिव महोवय का निर्णय उस सीमा तक अद्वितीय होगा  
जिस सीमा तक उसका तात्पर्य भर्ती नियमावली के नियम 7 में छूट  
देना नहीं है।

उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर पदोन्नति के लिए प्रायोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों पर परिस्थित

परीक्षा तोल सार्गों में ली जाएगी :-

भाग 1: नीचे पैरा 2 में उल्लिखित विषयों में लिखित परीक्षा जिस के लिए अधिकतम 300 अंक निर्धारित किए गए हैं।

**भाग ii:** उम्मीदवार के सेवा संबंधी रिकार्ड के मूल्यांकन के लिए प्रधिकरण 100 अंक जिसमें विभाग द्वारा संचालित/प्रायोजित किए गए प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में उसका कार्यव्यवहार तथा विभागीय तथा पद्धति समिति द्वारा दिए जाने वाले अंक शामिल हैं।

**भाग iii:** विमानीय पदोन्नति समिति द्वारा उम्मीदवार का साक्षात्कार जिसमें साक्षात्कार में उम्मीदवार द्वारा प्रवर्णित धौम्यता के प्राधार पर प्रधिकतम 100 अंक तक प्रदान किए जा सकेंगे।

2 जिन विषयों में उम्मीदवार को लिखित परीक्षा देनी होगी वे नियमानुसार होंगे :-

	प्रधिकतम अंक	निर्धारित समय घंटे
(i) निवन्धु तथा सार-सेल्यन	100	2 घंटे
(क) निवन्धु : 50		

(a) सार-लेखन : 50	
(ii) भाग 'क'-टिप्पण तथा प्रारूपण तथा भाग 'ख'	
कार्यालय कार्य पद्धति	100 2 घंटे

(iii) सामान्य ज्ञान	100 2 घंटे
---------------------	------------

### 3. परीक्षा के लिये पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा:—

#### (1) निबन्ध तथा सार-लेखन :

- (क) निबन्ध—कुछ निष्ठारित विषयों में से एक पर निबन्ध लिखना।  
 (ख) सार-लेखन—सामान्यतः सारोक्ता या सार लेखन के लिये उद्धरण लिये जायेंगे।

#### (2) टिप्पण तथा प्रारूपण तथा कार्यालय-कार्य पद्धति :

टिप्पण तथा प्रारूपण तथा कार्यालय कार्य पद्धति का प्रश्न-पत्र इस तरह बनाया जायेगा जिससे इस बात का पता चले कि उम्मीदवार को सचिवालय तथा सम्बद्ध कार्यालयों में प्रचलित कार्यालय-कार्य पद्धति की कितनी जानकारी है तथा सामान्य रूप से टिप्पण तथा प्रारूपण लिखने तथा समझने की कितनी योग्यता है। उम्मीदवारों को आम तौर पर निम्नलिखित के संबंध में जानकारी हीमी चाहिये:—

प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा जारी की गई कार्यालय-कार्य पद्धति नियम पुस्तिका (मैनप्रल) की खास-खास बातों सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान द्वारा जारी की गई कार्यालय कार्य पद्धति पर टिप्पणियां तथा लोक समाज तथा राज्य समा की कार्यविधि तथा कार्य संचालन नियमावली का ज्ञान, संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए हिन्दी के प्रयोग के संबंध में गूढ़ मंत्रालय द्वारा जारी की गई आवेदन पुस्तिका का ज्ञान।

#### (3) सामान्य ज्ञान :

सामान्य ज्ञान के प्रश्न पत्र में ऐसे प्रश्न पूछे जायेंगे जिससे अन्य जातों के साथ-साथ भारतीय भूगोल तथा देश के प्रशासन के संबंध में उम्मीदवार के ज्ञान की परख हो सके और साथ ही इस बात की भी परख हो सके कि उम्मीदवार की वर्तमान राष्ट्रीय तथा अन्तर्राष्ट्रीय घटनाओं के विषय में कितनी सूझबूझ है जिसकी एक-एक विविध व्यष्टि से अवेद्या की जा सकती है। उम्मीदवार के उत्तरों से यह आवाज़ की जाती है कि वह प्रश्नों का उत्तर देने में अपने तरफ संगत ज्ञान का परिवर्त्य दें और इसके लिये पाठ्य-पुस्तकों, रिपोर्टों आदि का विस्तृत ज्ञान हीता आवश्यक है। उम्मीदवारों का इस बात का भी ज्ञान होना चाहिये कि भारत में इलेक्ट्रॉनिकी के क्षेत्र में किसी सीमा तक विकास कार्य किया गया है जैसा कि विभाग की वार्षिक रिपोर्टों से स्पष्ट है।

4. उम्मीदवारों को विकल्प होगा कि वे प्रश्न पत्र : (1) (क) निबन्ध (ii) भाग 'ख'-कार्यालय कार्यपद्धति तथा (iii) सामान्य ज्ञान के उत्तर अपेक्षी प्रवद्वा देवनागरी लिपि में लिखी गई हिन्दी में दें। प्रश्न पत्र (1) (ख) तथा प्रश्न पत्र (ii) भाग 'क' का उत्तर अपेक्षी में ही देना अनिवार्य होगा। प्रश्न-पत्र के बाहर अपेक्षी में ही बनाए जाएंगे।

टिप्पणी : उपर्युक्त तीनों प्रश्न-पत्रों के लिए एक जैसा ही विकल्प देना हींगा, अलग-अलग प्रश्न-पत्रों के लिए उसी प्रश्न पत्र में अलग-अलग प्रश्नों पर अलग-अलग विकल्प नहीं दिया जा सकेगा।

5. इलेक्ट्रॉनिक विभाग के सचिव महोदय को अधिकार होगा कि वे भाग I और उसमें उल्लिखित तीनों विषयों में से प्रत्येक के लिए न्यूनतम प्रारूप अंक निष्ठारित करें और उन उम्मीदवारों को अधोग्रन्थ घोषित कर दें जिन्होंने अर्द्धक अंक से कम अंक प्राप्त किए हैं। अर्द्धक अंक 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होते। वह विभागीय पदोन्नति समिति की परीक्षा के भाग II तथा भाग III के लिए भी न्यूनतम प्रारूप अंक निष्ठारित करने का निवेदन देने सकते हैं और इस मामले में अर्द्धक अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होते।

6. लिखित उत्तरों में विवारों को न्यूनतम शब्दों में सुस्पष्ट तथा अमबद्ध तरीके से व्यक्त करने पर उनको प्रार्थनिकता दी जाएगी (iv) विभाग के वर्ग 'घ' के कर्मचारियों में से अवर श्रेणी लिखितों के रिक्त पदों की भर्ती के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा क विनियम।

इलेक्ट्रॉनिक विभाग (वर्ग 'ख' तथा वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियमावली, 1977 के नियम 5 तथा गृह मंत्रालय के दिनांक 23 अप्रैल, 1968 के का० छा० सं० 16/26/68-स्था I के अनुसार वर्ग 'घ' के कर्मचारियों में से अवर श्रेणी लिखितों के ग्रेड में नियुक्तियों के लिए सी जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षा निम्नलिखित विनियमों द्वारा आसित होगी:—

(1) परीक्षा के परिणामों के आधार पर कितने रिक्त स्थानों के भरे जाने की सम्भावना है, इसकी सूचना परीक्षा आयोजित करने के निर्णय के साथ-साथ दे दी जाएगी। उसमें यह भी दर्ताया जाएगा कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए कितने स्थान यदि कोई हों तो, सुरक्षित रखे गए हैं।

(2) प्रतियोगी परीक्षा इन विनियमों के परिविष्ट में बताई गई विधि के अनुसार आयोजित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के निर्णय की अधिसूचना की तारीख तथा परीक्षा की तारीख के बीच कम से कम 30 दिनों का अंतर होगा।

(3) स्थायी प्रवद्वा नियमित रूप से नियुक्त किए गए वर्ग 'घ' के ऐसे अस्थायी कर्मचारी जो निम्नलिखित शर्तों को पूरा करते हों, इस परीक्षा में भाग ले सकेंगे:—

- (1) जिसने इलेक्ट्रॉनिक विभाग में वर्ग 'घ' कर्मचारी के रूप में कम से कम पांच वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा की हो;
- (2) जिसकी आयु 40 वर्ष से प्रधिक न हो अनुसूचित जाति प्रवद्वा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में आयु 45 वर्ष तक होगी।

- (3) जिसने इलेक्ट्रॉनिक प्रवद्वा उससे सम्बद्ध परीक्षा पास की हो।

टिप्पणी :— सेवा की अवधि और उपर्युक्त निष्ठारित आयु की गणना परीक्षा आयोजित करने को निर्णय की अधिसूचना की तारीख के पूर्व पहले बालो पहली जुलाई के संबंध में की जाएगी।

- (4) यदि किसी उम्मीदवार की परीक्षा में प्रवेश देने को दृक्षयारी के मामले में अवधि अलग तथा उसके वर्तमान के बारे में भर्ती नियमावली अपना इन विनियमों के अर्थनिरूपण के सम्बन्ध में, कोई प्रश्न उठता है तो इलेक्ट्रॉनिक विभाग के सचिव का निर्णय अन्तिम होगा।

- (5) परीक्षा के सभी भाग समाप्त हो जाने पर, उम्मीदवारों की उसी में रखा जायेगा जिस क्रम में उन्होंने सभी भागों में मूल अंक प्राप्त किए हैं और भरे जाने वाले वास्तविक रिक्त पदों पर नियुक्ति के लिए उनके मामले में उसी योग्यता क्रम में किया जाएगा। यह योग्यता-सूची इलेक्ट्रॉनिक विभाग के सचिव महोदय द्वारा अनुमोदित किए जाने सकते हैं इनमें से जो भी पहले हो, लागू होगी। किन्तु यदि नई सूची तब तैयार नहीं हो पत्ती तो इलेक्ट्रॉनिक विभाग के सचिव महोदय इस सूची की अवधि की एक वर्ष की अवधि से भागे भी बड़ा सकते हैं।

- (6) योग्यता-सूची में बने जाने माल से किसी भी उम्मीदवार की नियुक्ति का अवधिकार स्वप्नमेव नहीं प्राप्त हो जाता और सरकार द्वारा सम्पर्क तथा प्रश्नों के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा क

- अवश्यकताओं को ध्यान में रखने के बाद ही नियुक्ति करने वाले प्रधिकारी द्वारा नियुक्त की जा सकेगी।
- (7) उम्मीदवार की मानसिक एवं शारीरिक रूप से स्थान्त्रिक होना चाहिए तथा ऐसे सभी शारीरिक वौषधियों से मुक्त होना चाहिए जिनके कारण उक्त सेवा में एक अधिकारी के रूप में अपने कार्यों के कुशल अनुपालन में बाधा पड़ने का सम्भावना न हो। यदि कोई उम्मीदवार सकार प्राधिकारी द्वारा निर्धारित डाक्टरी परीक्षा के बाद उन आवश्यकताओं के अनुरूप आयोग्य सिद्ध नहीं होता तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।
- (8) परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन पत्र के बाद अधिकारी उसमें बैठने के बाब यदि कोई उम्मीदवार अपने पद अधिकारा सेवा से व्यापक रूप से देता है तो अधिकारा उसकी सेवाएँ समाप्त कर दी जाती है, तो उसे योग्यता सूची—में शामिल नहीं किया जाएगा अधिकारा यदि शामिल किया भी गया तो सूची से नाम हटा दिया जाएगा। यदि कोई उम्मीदवार विभाग की अनुमति से किसी संई-बाहुपद पद पर नियुक्ति किया जाता है अधिकारा किसी दूसरे विभाग अधिकारा संगठन को स्थानांतरित कर दिया जाता है व साथ ही इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में पद ग्रहणाधिकार (लियन) भी रखता है, और यदि योग्यता सूची में उसका नाम रखा गया है तो वह अब अपने लियिक के रूप में नियुक्ति का बाब तब तक नहीं कर सकेगा जब तक योग्यता सूची की चालू रहने की अधिकारी के द्वारा विभाग में वापस नहीं आ जाता।
- (9) इन विविधों में छूट देने के किसी भी मामले के संबंध में इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के सचिव महोदय का नियम उस सीमा तक अनिवार्य होगा जिस सीमा तक उसका तात्पर्य भर्ती नियमान्वयी के नियम २ में दृष्ट देना नहीं है।

बांग "ब" के कम्बिनेशनों में अब अपने लियिकों के लिए पद अधिकारी लियिकों के लिए आयोजित विभागों परीक्षा के विविधों पर परिवर्तित होगा।

विभागीय परीक्षा दी भारत में स्थी जाएगी।

भाग—1 लिखित परीक्षा :

प्रश्न पत्र	विषय	अधिकतम	समय
सं०		अंक	
(1)	सामान्य अंग्रेजी तथा लघु निबन्ध		
	(क) लघु निबन्ध: 100 अंक	200	3 घंटे
	(ख) सामान्य अंग्रेजी: 100 अंक		
(2)	सामान्य ज्ञान जिसमें भारत का भूगोल शामिल है।	100	2 घंटे

भाग—2 टाइपिंग परीक्षा :

जो प्रश्याशी लिखित परीक्षा में उसीरी हो जाते हैं उनकी अंग्रेजी अवधा हिन्दी को टाइपिंग परीक्षा ली जाएगी जिसमें उन्हें क्रमशः 30 अवधा 25 शब्द प्रति मिनट के हिसाब से टाइप करना होगा। केवल टाइपिंग परीक्षा में सकत होने वाले प्रश्याशी हो नियुक्ति के हक्कदार होंगे।

2. परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा:—

(1) सामान्य अंग्रेजी तथा लघु निबन्ध:—

(क) लघु निबन्ध—कुठ निर्धारित विषयों में से एक पर निवन्ध निबन्ध।

(ख) सामान्य अंग्रेजी—प्रत्याशियों की निम्नलिखित विषयों में परीक्षा सी जाएगी:—

- (1) प्रारूप—लेखन
- (2) सार—लेखन
- (3) व्यावहारिक व्यक्तिगत; तथा
- (4) प्रारम्भिक सारणीयन (आंकड़ों की सारणीबद्ध रूप में संकलित करने, क्रमबद्ध रूप में प्रस्तुत करने तथा सारणी रूप में प्रस्तुत करने की कला में प्रश्याशी की योग्यता की परख की जाएगी।

(2) सामान्य ज्ञान जिसमें भारत का भूगोल शामिल है:—वर्तमान घटनाओं, रोजर्सरी दिवार्ही पड़े वाले और अनुशव्य प्रत्य मामलों के वैज्ञानिक पहलों का ज्ञान जिसकी आवश्यकता किसी ऐसे शिक्षित व्यक्ति से की जा सकती है जिसने किसी वैज्ञानिक विषय का लियोग अध्ययन न किया हो। प्रश्न पत्र में भारत के भूगोल से सम्बन्धित प्रश्न भी पूछे जाएंगे।

(3) उम्मीदवारों को विकल्प होगा कि वे प्रश्न-पत्र (1) के भाग (क) अधिकारा प्रश्न-पत्र (2) अधिकारा दीनों के उत्तर (देवनागरी लिपि में लिखे जाने वाली) हिन्दी अधिकारा अंग्रेजी में दे सकते हैं। सभी उम्मीदवारों को प्रश्न-पत्र (1) के भाग (ख) का उत्तर अनिवार्य रूप से अंग्रेजी में ही देना होगा।

टिप्पणी: (क) प्रश्न पत्र (2) के लिए दिया गया विकल्प अलग-अलग प्रश्नों के लिए न होकर पूरे प्रश्न पत्र के सिए होगा।

(ख) उपर्युक्त प्रश्नों के उत्तर तथा टाइपिंग परीक्षा लिखने का विकल्प हिन्दी में देने के इच्छुक उम्मीदवारों से अनुरोध है कि वे अपने आवेदन-पत्र में ही इस सम्बन्ध में अपना विकल्प दें, अन्यथा यह समझा जाएगा कि वे प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी में लिखेंगे और टाइपिंग की परीक्षा भी केवल अंग्रेजी में ही होंगी।

4. उम्मीदवार प्रश्न-पत्रों के उत्तर स्वयं ही लिखेंगे। किसी भी परिस्थिति में उनको प्रश्न-पत्रों का उत्तर देने के लिए और किसी व्यक्ति की सहायता लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

5. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के सचिव महोदय लिखित परीक्षा भाग—I के लिए और उसमें उलिखित दीनों विद्यों के लिए न्यूनतम अर्हक अंक निर्धारित करेंगे और जो व्यक्ति अर्हक अंकों से कम अंक प्राप्त करते हैं उनकी उम्मीदवारी खत्म कर दी जाएगी। अर्हक अंकों की सीमा 40 प्रति शत से अधिक नहीं होती। लिखित परीक्षा के उत्तर देने में तथा विभागों की न्यूनतम शब्दों में सुरक्षण और क्रमबद्ध तरीके से व्यक्त करने पर उनकी प्रायमिकता दी जाएगी।

#### V. विभाग में आशुलिखिक प्रेड II के पद पर पदोन्नति के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा का विविधमत

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के (युप 'ब' तथा युप 'ग' पद) भर्ती नियमान्वयी, 1977 के नियम 5 में दी गई आवश्यकताओं के अनुसार, आशुलिखिक प्रेड-II के प्रेड में पदोन्नति के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा निम्नलिखित विविधों द्वारा अधिकारासित होगी:—

1. विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर आशुलिखिक प्रेड II के ग्रेड में किसी रिक्त स्थानों के भरे जाने की संभावना है, इसकी सूचना परीक्षा आयोजित करने के नियम के साथ-साथ दी जाएगी। उसमें यह भी बताया जाएगा कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के

लिए कितने स्थान, यदि कोई हों तो, सुरक्षित रखे गए हैं।

2. प्रतियोगी परीक्षा इन विनियमों के परिशिष्ट में बताई गई विधि के अनुसार आयोजित की जाएगी। परीक्षा आयोजित करने के नियम को अधिसूचित करने की तारीख तथा परीक्षा लेने की घास्तविक तारीख के बीच कम से कम 30 दिनों का अंतर होगा।
3. केवल स्थायी अधिकारी नियमित रूप से नियुक्त इलेक्ट्रोनिकी विभाग के अस्थायी ग्रेड-II के ऐसे आशुलिपिक जिह्ने मर्ती नियमावली में की गई विधि के अनुसार, उक्त ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा पूरी कर ली हो, परीक्षा में भाग ले सकेंगे।

**दिव्यांशी:**—सेवा की अवधि की गणना, परीक्षा आयोजित करने के नियम की अधिसूचना जारी करने की तारीख के पूर्व आने वाली पहली जुलाई के संदर्भ में की जाएगी।

4. यदि किसी उम्मीदवार को परीक्षा में प्रवेश देने की हकदारी के भाग में अधिकारी उसके चयन के बारे में भर्ती नियमावली अधिकारी इन विनियमों के अर्थनिरूपण के संबंध में, कोई प्रश्न उठता है तो इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव का नियम अन्तिम होगा।
5. परीक्षा के सभी भाग समाप्त हो जाने पर, उम्मीदवारों को उसी योग्यता क्रम में रखा जाएगा जिस क्रम में उन्होंने सभी भागों में कूल अंक प्राप्त किए हैं और भरे जाने वाले घास्तविक रिक्त पदों पर, पदोन्नति के लिए उनके भाग में उसी योग्यता-क्रम में विभाग किया जाएगा। यह योग्यता सूची इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव महोदय द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए, अधिकारी सचिव महोदय द्वारा अगली सूची अनुमोदित किए जाने तक, इनमें से जो भी पहले हो, लागू होगी। किन्तु यदि नई सूची तब तक तैयार नहीं हो पाती तो इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव महोदय इस सूची की अवधि को एक वर्ष की अवधि से आगे भी बढ़ा सकते हैं।
6. योग्यता-सूची में कुनौन जाने भाग से किसी भी उम्मीदवार को पदोन्नति का अधिकार स्वयंसेव नहीं प्राप्त हो जाता और नरकार द्वारा समय-समय पर ही निर्धारित कार्याविधियों और आवश्यकताओं को ध्यान में रखने के बाद ही पदोन्नति करने वाले प्राधिकारी द्वारा पदोन्नति की जा सकती।
7. परीक्षा में प्रवेश के लिए प्रावेशन पत्र देने के बाद अधिकारी उसमें वैठते के बाद यदि कोई उम्मीदवार अपने पद अधिकारी सेवा से स्थानापन दे देता है अधिकारी उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाती हैं, तो उसे योग्यता सूची में शामिल नहीं किया जाएगा अधिकारी यदि शामिल किया भी गया तो सूची से नाम हटा दिया जाएगा। यदि कोई उम्मीदवार विभागों की अनुमति से किसी संवर्ती-नाह्य पद पर नियुक्त किया जाता है अधिकारी किसी दूसरे विभाग अधिकारी संघठन को स्थानांतरित कर दिया जाता है वह साथ ही आशुलिपिक ग्रेड-III के पद पर इलेक्ट्रोनिकी विभाग में पदब्रह्माधिकार (लियन) भी रखता है, और यदि योग्यता-सूची में उसका नाम रखा गया है तो वह पदोन्नति का दावा तब तक नहीं कर सकता वह तब योग्यता सूची को छालू रखने की अवधि के दौरान विभाग में बापस नहीं प्रा जाता। परन्तु यदि नियमानुसार ग्राह्य होता तो श्रीपकारिक (प्रोफार्मा) पदोन्नति के लिए उनके दावे के भाग में, योग्यता के आधार पर तथा

प्रशासनिक सुविधा के हित को ध्यान में रखते हुए विचार किया जाएगा।

8. इन विनियमों में छूट देने के किसी भी भागले के संबंध में इलेक्ट्रोनिकी विभाग के सचिव महोदय का नियम उस सीमा तक अनियम होगा जिस सीमा तक उसका तात्पर्य भर्ती नियमावली के नियम 7 में छूट देता नहीं है।

आशुलिपिक ग्रेड-II के पद पर पदोन्नति के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों पर परिशिष्ट

परीक्षा चार भागों में ली जाएगी :—

**भाग-I** नीचे पैरा 2 में उल्लिखित विधयों में लिखित परीक्षा जिसके लिए अधिकतम 150 अंक निर्धारित किए गए हैं।

**भाग-II** हिन्दी अधिकारी योग्येजी में आशुलिपिक की परीक्षा 1 नीचे पैरा 4 में बताई गई योजना के अनुसार अधिकतम 150 अंक तक प्रदान किए जा सकेंगे।

**टिप्पणी :**—उम्मीदवारों को अपने आशुलिपि के नोटों और टाइप-राइटरों पर दाखिल करना होगा।

**भाग-III** उम्मीदवार के सेवा संबंधी रिकार्ड के मूल्यांकन के लिए अधिकतम 100 अंक जिसमें विभाग द्वारा संचालित/प्रायोजित किए गए प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में उसका कार्य नियावन तथा विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा दिए जाने वाले अंक शामिल हैं।

**भाग-IV** विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा उम्मीदवार का साक्षात्कार जिसमें साक्षात्कार में उम्मीदवार द्वारा प्रदर्शित योग्यता के आधार पर अधिकतम 100 अंक तक प्रदान किए जा सकेंगे।

2. जिन विधयों में उम्मीदवार को लिखित परीक्षा देनी होगी वे नियमानुसार होंगे :—

विधय	अधिकतम अंक	निर्धारित समय
1. सामान्य अंग्रेजी	50	1-½ घंटे
2. सामान्य ज्ञान	50	1-½ घंटे
3. भारत का संविधान तथा भारत सरकार के कार्यालयों तथा इलेक्ट्रोनिकी विभाग में प्रबलित कार्यालय कार्य-पद्धति तथा कार्य		
विधि		50
		1-½ घंटे

3. परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम नियमानुसार होगा :—

(i) **सामान्य अंग्रेजी :**—प्रश्न-पत्र इस तरह बनाया जाएगा जिससे इस बात का पता चले कि उम्मीदवार को अंग्रेजी व्याकरण तथा संरचना का कितना ज्ञान है तथा अंग्रेजी को समझने तथा सही ढंग से लिखने की कितनी योग्यता है। प्रश्न-पत्र में नियन्त्रित के संबंध में पूछे जा सकते हैं :—सार लेखन, मसौदा लेखन, शब्दों का सही प्रयोग, मुहावरे तथा पूर्वसर्व (प्रियोजीपान), प्रत्यक्ष (direct) तथा परीक्षा (indirect) कथन आदि तथा यह गए विधय पर नियन्त्रित लिखना।

(ii) **सामान्य ज्ञान :**—उम्मीदवारों को भारत के संविधान, वचनवर्णीय योजनाओं, भारत का इतिहास तथा संस्कृति, भारत का सामान्य तथा आर्थिक भूगोल, चालू घटनाओं, सामान्य ज्ञान तथा विन प्रतिविन घटित होने वाले भागलों के सूक्ष्म निर्धारण से प्राप्त ऐसी जानकारी जिसकी एक शिक्षित व्यक्ति से भवेष्य की जा सकती है। उम्मीदवारों के उत्तरों से यह आशा की जाती है कि वे प्रश्नों का उत्तर देने में

अर्थात् उक्त संगत ज्ञान का परिवर्त्य है और इसके लिए पाठ्य-पुस्तकों का विस्तृत ज्ञान होना आवश्यक नहीं है। उम्मीदवारों को इस बात की भी ज्ञान होना चाहिए कि भारत में इलेक्ट्रोनिक्स के धोर में किस सोमा तक विद्युत कार्य किया गया है जैसा कि विभाग की वार्षिक रिपोर्ट से स्पष्ट है।

(3) भारत का संविधान तथा भारत के कार्यालयों तथा इलेक्ट्रोनिक्स विभाग में प्रचलित कार्यपद्धति तथा कार्यविधि :—प्रश्न-पत्र इस तरह बनाया जाएगा जिससे यह पता चल सके कि उम्मीदवार को भारत के संविधान तथा भारत सरकार के संविदालय तथा सम्बद्ध कार्यालयों, इलेक्ट्रोनिक्स विभाग तथा इलेक्ट्रोनिक्स आयोग की कार्यपद्धति तथा कार्यविधि का कितना ज्ञान है। उम्मीदवारों से यह प्रेषण की जाती है कि वे भारत का संविधान तथा संविदालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा जारी की गई कार्यालय कार्यपद्धति नियम पुस्तिका (मैट्रिप्ल) तथा कार्यालय कार्यपद्धति पर टिप्पणियों का अध्ययन करें और साथ ही इलेक्ट्रोनिक्स विभाग की खास-खास बातों का भी अध्ययन करें।

(4) आशुलिपि परीक्षा की योजना :—प्रंगेजी में आशुलिपि की परीक्षा में दो श्रूतिलेख परीक्षाएँ होंगी। पहली श्रूतिलेख परीक्षा के लिए अधिकतम 75 अंक होंगे। यह परीक्षा 10 मिनट की होगी जिसमें प्रति मिनट 100 शब्द लिखने होंगे और उम्मीदवार को यह श्रूतिलेख 50 मिनट में टाइप करना होगा। दूसरी श्रूतिलेख परीक्षा 7 मिनट की होगी जिसमें प्रति मिनट 120 शब्द की गति से लिखना होगा और उम्मीदवार को यह श्रूति-लेख 45 मिनट में टाइप करना होगा। इस दूसरी परीक्षा के लिए भी अधिकतम 75 अंक होंगे। भाग दो के कुल प्राप्तांक इन दोनों परीक्षाओं के अंकों का जोड़ होगा।

हिन्दी में भी आशुलिपि परीक्षा इसी प्रकार ही जाएगी। एक आशुलिपि परीक्षा 10 मिनट की प्रति मिनट 100 शब्द की गति से होगी तथा दूसरी 7 मिनट की, प्रति मिनट 120 शब्द की गति से होगी और उम्मीदवार को यह श्रूति-लेख 45 मिनट में टाइप करना होगा। इस दूसरी परीक्षा के कुल प्राप्तांक इन दोनों परीक्षाओं के अंकों का जोड़ होगा।

5. उम्मीदवारों को विकल्प होगा कि वे प्रश्न-पत्र (ii) सामान्य ज्ञान तथा (iii) भारत का संविधान तथा भारत सरकार के कार्यालयों तथा इलेक्ट्रोनिक्स विभाग में प्रचलित कार्यपद्धति तथा कार्यविधि के उत्तर देनामात्रे लिपि में लिखी जाने वाली हिन्दी भाषया प्रंगेजी में दें। जो उम्मीदवार इन प्रश्न-पत्रों के उत्तर हिन्दी में देना चाहते हैं, उन्हें आशुलिपि की परीक्षा भी हिन्दी में देनी होगी और जो इसके उत्तर प्रंगेजी में देना चाहते हैं, उन्हें आशुलिपि की परीक्षा भी प्रंगेजी में ही होगी।

प्रश्न-पत्र (i) सामान्य प्रंगेजी के प्रश्न-पत्र का उत्तर प्रंगेजी में देना अनिवार्य होगा। प्रश्न-पत्र के बास प्रंगेजी में ही बनाए जाएंगे।

टिप्पणी :—उपर्युक्त दोनों प्रश्न-पत्रों तथा आशुलिपि परीक्षा के लिए एक जैसा ही विकल्प देना होगा; अलग-अलग प्रश्न-पत्रों अथवा आशुलिपि परीक्षा के लिए अथवा उसी प्रश्न-पत्र में अलग-अलग प्रश्नों के लिए अलग-अलग विकल्प नहीं दिया जा सकेगा।

टिप्पणी 2 :—जो उम्मीदवार हिन्दी में आशुलिपि परीक्षा देना चाहते हैं, उन्हें प्रबोन्हति के बाद प्रंगेजी आशुलिपि भी सीखनी होगी तथा

इसी प्रबोन्हति के प्रबोन्हति में रखा देता चाहते हैं उन्हें प्रबोन्हति के बाद हिन्दी आशुलिपि भी सीखनी होगी।

6. इलेक्ट्रोनिक्स विभाग के संवित्र परीक्षण को अधिकार होता है कि वे भाग 1 और उनमें उलिकित तात्त्वों विषयों में से प्रत्येक के लिए तथा भाग ii के लिए चूनतम श्रृंखला अंक निर्धारित करें और उन उम्मीदवारों को अपेक्षा घोषित करें वे विन्होंने श्रृंखला अंक से कम अंक प्राप्त किए हैं। श्रृंखला अंक 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे। वह विनांत रसोन्टि प्रतिशत के रखाता के भाग iii तथा भाग iv के लिए भी चूनतम श्रृंखला अंक निर्धारित करते का नियंत्रण दे सकते हैं और इस मात्रा में श्रृंखला अंक 40 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

7. विनियुक्त उत्तरों में विवारों की चूनतम शब्दों में, सुस्पष्ट तथा कठबड़ तरह के व्यक्त करने पर उत्तरों प्राप्तिगत वर्णन।

[सं. 8(33)/76-प्रश्ना-II]

बो० भादू, प्रब्र सचिव।

## DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 28th October, 1978

**G.S.R. 1482.**—In pursuance of Rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 published on 1-6-1977 in Part II Section 3(l) of Gazette of India under G.S.R. 747 the following regulations for Departmental Competitive Examinations for promotions to Group 'B' and Group 'C' posts in the Department of Electronics have been framed by the Central Government and given effect from the dates as mentioned below :

Regulations	Effective Date
(i) Regulations or Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officer Grade.	8-8-1977
(ii) Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Assistant Grade.	5-12-1977
(iii) Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to U.D.Cs. Grade.	5-12-1977
(iv) Regulations for Departmental Competitive Examination for filling up the vacancies of L.D.Cs. from amongst Group 'D' staff of the Department.	5-12-1977
(v) Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II.	8-2-1978

These are now being published in the Gazette of India as directed by the Committee on Subordinate Legislation (Sixth Lok Sabha).

**I. Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officers Grade**

In accordance with the requirement in Rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rule, 1977, the Departmental Competitive Examination to be held in the Department for promotions to Section Officer's grade will be governed by the following regulations :—

1. The number of vacancies likely to be filled by promotion to the grade of Section Officer will be notified along with the decision to hold the examination. The number of vacancies if any reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates will also be indicated.

2. The competitive examination will be conducted in the manner set out in Appendix to these regulations. At least 15 days will elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

3. Permanent or regularly appointed officers of the Department of Electronics only, in the grades mentioned below, who satisfy the conditions regarding length of service mentioned there against, and as set out in the recruitment rules, shall be eligible to appear at the examination :—

(i) Senior Personal Assistants

—Not less than 2 years service in the grade.

(ii) Assistants

—Not less than 5 years service in the grade.

(iii) Stenographers Grade II

—Not less than 5 years service in the grade.

**NOTE :** The length of service will be reckoned with reference to the 1st of July preceding the date of notification of decision to hold the examination.

4. If any question arises in regard to the interpretation of the recruitment rules or these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection therein, the decision of Secretary, Department of Electronics shall be final.

5. After all the parts of the examination are completed the candidates will be arranged according to the total marks secured by them in all the parts, and they will be considered for promotion against the actual number of vacancies required to be filled, in the order of their merit. The merit list will be operative for a period of one year from the date of its approval by Secretary, Department of Electronics, or till the next list is approved by Secretary, whichever is earlier. The Secretary, Department of Electronics will, however, have the powers to operate on it even beyond one year, if a new list is not ready by then.

6. Selection into the merit list does not confer automatic right to promotion, and promotion will be made by the appointing authority only after taking into account all the procedures and requirements set out by Government from time to time.

7. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his post or service or whose services are terminated, will not be included in the merit list, or if included will be struck off therefrom. If a candidate, with the approval of the Department, is appointed to an ex-cadre post or is transferred to another department or Organisation and continues to have a lien in the grade of Assistant or Stenographer Grade II or Senior P.A. in the Department of Electronics, and if he has been selected into the merit list, then he will have no claim to promotion till he returns to the Department during the currency of the merit list. But his claim for proforma promotion if permissible under the Rules will be considered on the merits of his case and in the interests of administrative convenience.

8. On any matter relating to relaxation of these regulations, to the extent it does not constitute relaxation of the recruitment rules under Rule 7 thereof, the decision of the Secretary, Department of Electronics shall be final.

**Appendix to the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officer Grade**

The examination will be conducted in three parts.

Part I—Written examination carrying a maximum of 600 marks in the subjects as shown in para 2 below.

Part II—Evaluation of record of service of the candidate, including his performance in training courses conducted/sponsored by the Department, and awarding of marks by a Departmental Promotion Committee within a maximum of 200 marks.

Part III—Interview of the candidate by a Departmental Promotion Committee which will award marks within a maximum of 200 marks, on the basis of performance in the interview.

2. The subjects in which the candidates will be required to take the written examination will be as follows :—

(i) Noting & drafting, precis writing	100 marks
(ii) Procedure and Practice in the Government of India Secretariat and attached offices	150 marks
(iii) General Knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, practice and procedure in Lok Sabha & Rajya Sabha	100 marks
(iv) General Financial and Service Rules	150 marks
(v) General Knowledge	100 marks

3. Syllabus for the examination will be as below :—

- (i) Noting & drafting, precis writing.—In addition to questions requiring candidates to prepare notes and drafts on specific problems, a passage may also be set for making out a precis or summary.
- (ii) Procedure & practice in the Government of India Secretariat and attached offices.—This is intended to be an intensive and detailed test in methods and procedure of work in the Government of India Secretariat and attached offices. The subject will cover the ideas in
  - (i) Manual of Office Procedure
  - (ii) Notes on Office Procedure issued by the Institute of Secretariat Training & Management (ISTM)
  - (iii) Hand book of orders regarding use of Hindi for Official Purposes of the Union issued by the Ministry of Home Affairs
  - (iv) Practices & Procedures in Department of Electronics and Electronics Commission.
- (iii) General Knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, practice and procedure in Lok Sabha & Rajya Sabha : Knowledge in the following areas will be expected :
  - (a) The main principles of the Constitution of India
  - (b) Rules of Procedure & conduct of business in the Lok Sabha and the Rajya Sabha
  - (c) The organisation of the machinery of Government of India—designation and allocation of subjects between Ministries, Department and attached and subordinate offices and their relation inter-se.
  - (d) Special features of the Department of Electronics/Electronics Commission.
- (iv) General Financial and Service Rules.—The following books are recommended :—
  - (a) Fundamental & Supplementary Rules & Leave Rules.
  - (b) Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964.

- (c) Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.  
 (d) Central Civil Services (Classification, Control & Appeal) Rules, 1965.  
 (e) Compilation of the General Financial Rules (Revised and enlarged) Rules, 1963.  
 (f) Compilation of the delegation of financial power rules, 1958 (with Government of India decisions) and delegation orders dated the 1st June, 1962 and 18th October, 1968 and special powers of Department of Electronics/Electronics Commission.
- (v) General Knowledge.—The paper will cover subjects of interest and importance in the present day. Questions will be set on the broad and the salient feature of the Five Year Plans and Community & Rules Development Schemes, as also to test awareness of current affairs both national and international which un-educated person may be expected to have. Candidates are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any tex book, report etc. Knowledge relating to the development of the field of Electronics in India as evident from the Annual Reports of the department will also be expected from the candidates.

**NOTE 1 :** Where knowledge of the rules, orders, instructions etc. is required candidate will be expected to be conversant with amendments issued up-to-date of notification of the examination.

**NOTE 2 :** Where the use of any reference books are to be allowed in the examination, the same will be notified in advance and candidates should arrange to bring them on their own.

4. Candidates will be allowed the option to answer papers (ii), (iii) & (v) above either in English or in Hindi (Devanagari). Papers (i) and (iv) must be answered in English by all candidates. Question papers will be set in English only.

**NOTE :** The same option will have to be exercised for all the three papers mentioned above and not different options for different papers or different questions in the same paper.

5. It will be open to the Secretary, Department of Electronics to prescribe a minimum qualifying mark in Part I and in each of the 5 subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Parts II & III of the examination also which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

6. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words in the written answers.

## II. Regulation for Departmental Competitive Examinations for promotion to Assistant grade in the Department.

In accordance with the requirement in Rule 5 of the Department, of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, the Departmental Competitive Examination to be held in the Department for promotion to Assistant's grade will be governed by the following regulations :

1. The number of vacancies likely to be filled in the grade of Assistant through the Departmental Competitive Examination will be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates will also be indicated.

2. The competitive examination will be conducted in the manner set out in Appendix to these regulations. At least 30 days will elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

3. Only permanent or regularly appointed officers of the Department of Electronics, in the grades mentioned below who have put in at least 3 years approved and continuous service in the grades, as is set out in the recruitment rules shall be eligible to appear at the examination :—

- (i) Upper Division Clerk
- (ii) Stenographer Grade III

- (iii) Store Keeper
- (iv) Record Keeper
- (v) Library Clerk
- (vi) Other equivalent grades as may be declared by Secretary, Department of Electronics from time to time.

**NOTE :** The length of service will be reckoned with reference to the 1st of July preceding the date of notification decision to hold the examination.

4. If any question arises in regard to the interpretation of the recruitment rules or these regulations in the matter of eligible or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection therein, the decision of Secretary, Department of Electronics, shall be final.

5. After all the parts of the examination are completed, the candidates will be arranged according to the total marks secured by them in all the parts, and they will be considered for promotion against the actual number of vacancies required to be filled, in the order of their merit. The merit list will be operative for a period of one year from the date of its approval by Secretary, Department of Electronics, or till the next list is approved by Secretary, whichever is earlier. The Secretary, Department of Electronics will, however, have the powers to operate on it even beyond one year, if a new list is not ready by then.

6. Selection into the merit list does not confer automatic right to promotion, and promotion will be made by the appointing authority only after taking into account all the procedures and requirements set out by Government from time to time.

7. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his post or service or whose services are terminated, will not be included in the merit list, or if included will be struck off therefrom. If a candidate, with the approval of the Department, is appointed to an ex-cadre post or is transferred to another department or organisation, but continues to have a lien in the Department of Electronics, and if he has been selected into the merit list, then he will have no claim to promotion until he returns to the Department during the currency of the merit list. But his claim for proforma promotion if permissible under the Rules will be considered on the merits of his case and in the interests of administrative convenience.

8. On any matter relating to relaxation of these regulations, to the extent it does not constitute relaxation of the recruitment rules under Rule 7 thereof, the decision of the Secretary, Department of Electronics shall be final.

## Appendix to the Regulations for Departmental Competitive Examinations for promotion to Assistant Grade

The examination will be conducted in three parts.

**Part I**—Written examination carrying a maximum of 300 marks in the subjects as shown in para 2 below.

**Part II**—Evaluation of record of service of the candidate, including his performance in training courses conducted or sponsored by the Department, and awarding of marks by a Departmental Promotion Committee within a maximum of 100 marks.

**Part III**—Interview of the candidate by a Departmental Promotion Committee will award marks within a maximum of 100 marks, on the basis of performance in interview.

2. The subjects in which the candidates will be required to take the written examination will be as follows :—

	Max. Marks	Time allowed
(i) Noting & drafting, Precis writing	100	2 hours
(ii) Procedure and Practice in the Govt. Of India Secretariat and attached offices and Deptt. of Electronics	50	1½ hours
(iii) General Knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, practice and procedure in Parliament	50	1½ hours
(iv) General Knowledge and work of Department of Electronics	100	1½ hours

3. Syllabus for the examination will be as below :—

- (i) Noting & drafting precis writing.—The paper is designed to test the candidates' comprehension and power of expression and general ability to write and understand notes and drafts. Passages will be set for summary or precis.
- (ii) Procedure & practice in the Government of India Secretariat and attached offices and Department of Electronics.—The paper is designed to test the candidates' knowledge of Office Procedure and Practice in the Government of India Secretariat and attached offices. Candidates are expected to study the Manual of Office Procedure issued by the Department of Administrative Reforms and set up of the Department of Electronics.
- (iii) General Knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, Practice and Procedure in Parliament.—The paper is designed to test the candidates' knowledge of the Constitution of India, Machinery of Government and the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Lok Sabha and the Rajya Sabha.
- (iv) General Knowledge.—The paper on General Knowledge will be intended inter alia to test the candidates' knowledge of Indian Geography as well as the country's administration as also intelligent awareness of current affairs, both national and international which an educated person may be expected to have and acquaintance with the Annual Reports of the Department of Electronics.

4. Candidates will be allowed the option to answer papers (ii), (iii) & (iv) above either in English or in Hindi (Devanagari). Paper (i) must be answered in English by all candidates. Question papers will be test in English only.

NOTE : The same option will have to be exercised for all the three papers mentioned above and not different options for different papers or different questions in the same paper.

5. It will be open to the Secretary, Department of Electronics to prescribe a minimum qualifying mark in Part I and in each of the 4 subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Parts II & III of the examination also, which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

6. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words in the written answers.

### **III. Regulations for Departmental Competitive Examinations for promotion to the Upper Division Clerks grade in the Department**

In accordance with the requirement in Rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 the Departmental Competitive Examination to be held in the Department for promotion to Upper Division Clerk's grade will be governed by the following regulations :—

1. The number of vacancies likely to be filled in the grade of Upper Division Clerk through Departmental Competitive Examination will be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates will also be indicated.

2. The competitive examination will be conducted in the manner set out in Appendix to these regulations. At least 30 days will elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.

3. Only permanent or regularly appointed officers of the Department of Electronics in the grades mentioned below, who have put in at least 3 years approved and continuous service in the grades, as is set out in the recruitment rules, shall be eligible to appear at the examination :—

(i) Lower Division Clerks

(ii) Xerox Operator

(iii) Telex Operator

(iv) other equivalent grades as may be declared by Secretary, Department of Electronics from time to time.

NOTE : The length of service will be reckoned with reference to the 1st of July preceding the date of notification decision to hold the examination.

4. If any question arises in regard to the interpretation of the recruitment or these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection therein, the decision of Secretary, Department of Electronics shall be final.

5. After all, the parts of the examination are completed the candidates will be arranged according to the total marks secured by them in all the parts, and they will be considered for promotion against the actual number of vacancies required to be filled, in the order of their merit. The merit list will be operative for a period of one year from the date of its approval by Secretary, Department of Electronics, or till the next list is approved by Secretary, whichever is earlier. The Secretary, Department of Electronics will, however, have the powers to operate on it even beyond one year, if a new list is not ready by then.

6. Selection into the merit list does not confer automatic right to promotion, and promotion will be made by the appointing authority only after taking into account all the procedures and requirements set out by Government from time to time.

7. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his post or service or whose services are terminated, will not be included in the merit list, or if included will be struck off therefrom. If a candidate, with the approval of the Department, is appointed to an ex-cadre post or is transferred to another department or organisation and continues to have a lien in the grades as mentioned in part 3 above in the Department of Electronics, and if he has been selected into the merit list, then he will have no claim to promotion till he returns to the Department during the currency of the merit list. But this claim for pro forma promotion if permissible under the Rules will be considered on the merit of this case and in the interests of administrative convenience.

8. On any matter relating to relaxation of these regulations, to the extent it does not constitute relaxation of the recruitment rules under Rule 7 hereof, the decision of the Secretary, Department of Electronics shall be final.

### **Appendix to the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to U.D.Cs. Grade**

The examination will be conducted in three parts.

Part I—Written examination carrying a maximum of 300 marks in the subjects as shown in para 2 below.

Part II—Evaluation of record of service of the candidate, including his performance in training courses conducted/sponsored by the Department, and awarding of marks by a Departmental Promotion Committee within a maximum of 100 marks.

Part III—Interview of the candidate by Departmental Promotion Committee which will award marks within a maximum of 100 marks, on the basis of performance in the interview.

2. The subjects in which the candidate will be required to take the written examination will be as follows :—

	Max. Marks	Time allowed
(i) Essay and Precis Writing	100	2 hours
(a) Essay	50	
(b) Precis writing	50	
(ii) Part (A)—Noting and Drafting and Part (B)—Office Procedure	100	2 hours
(iii) General Knowledge	100	2 hours

3. Syllabus for the examination will be as below :—

(i) Essay and Precis Writing :

- (a) Essay —An essay to be written on one of several specified subjects.
- (b) Precis Writing —Passage will usually be set for summary or precis.

(ii) Noting and Drafting and Office Procedure :

The paper on Noting & Drafting and Office Procedure will be designed to test the candidate's knowledge of Office Procedure in the Secretariat and Attached Offices and generally their ability to write and understand notes and drafts. Candidates are required to be generally familiar with the broad features of the Manual of Office Procedure issued by the Department of Administrative Reforms, Notes on Office Procedure issued by the Institute of Secretarial Training and Management, the Rules of Procedure and conduct of business in the Lok Sabha and the Rajya Sabha and the Hand Book of orders issued by the Ministry of Home Affairs regarding use of Hindi for official purposes of the Union.

(iii) General Knowledge :

The paper on General Knowledge will be intended *inter alia* to test the candidate's knowledge of Indian Geography as well as the country's administration, as also intelligent awareness of current affairs both national and international which an educated person may be expected to have. Candidate's answers are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any text books, reports etc. Some knowledge of the development of the field of Electronics in India as evident from the Annual Reports of the Department will also be expected from the candidates.

4. Candidates will be allowed the option to answer papers at (i) (a) Essay (ii) Part B—'Office Procedure' and (iii) General Knowledge in English or in Hindi (Devanagari). Paper (i) (b) and paper (ii) Part 'A' must be answered in English. Question papers will be set in English only.

**NOTE : THE SAME OPTION WILL HAVE TO BE EXERCISED FOR ALL THE THREE PAPERS MENTIONED ABOVE AND NOT DIFFERENT OPTIONS FOR DIFFERENT PAPERS ON DIFFERENT QUESTIONS IN THE SAME PAPER.**

5. It will be open to the Secretary, Department of Electronics to prescribe a minimum qualifying mark in Part I and in each of the three subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Part II and III of the examination also, which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

6. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words in the written answers.

#### **IV. Regulations for Departmental Competitive Examination for filling up the vacancies of Lower Division Clerks from amongst Group 'D' Staff of the Department.**

In accordance with the requirement in Rule 5 of the Department of electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules 1977 and the Ministry of Home Affairs O.M. No. 16/26/66-Estt. I dated 23-4-1968, the Departmental Competitive Examination for appointments to the grade of Lower Division Clerks from amongst Group 'D' staff will be governed by the following regulations :—

1. The number of vacancies likely to be filled on the results of the examination will be notified along with the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates will also be indicated therein.
2. The competitive examination will be conducted in the manner set out in the Appendix to these regulations. At least 30 days will elapse between the date of

notification conveying the decision to hold the examination and the date of examination.

3. Permanent or regularly appointed temporary Group 'D' employee who satisfies the following conditions shall be eligible to appear at the examination :—

- (i) Should have rendered not less than 5 years of approved and continuous service as a Group 'D' employee in the Department of Electronics.
- (ii) is not more than 40 years of age (45 years for candidates belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe).
- (iii) has passed Matriculation or equivalent examination.

**NOTE : The length of service and the age prescribed above will be reckoned with reference to the 1st of July preceding the date of notification of decision to hold the examination.**

4. If any question arises in regard to the interpretation of the recruitment rules or these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection therein, the decision of Secretary, Department of Electronics, shall be final.

5. After all the parts of the examination are completed the candidates will be arranged according to the total marks secured by them in all the parts, and they will be considered for appointment against the actual number of vacancies required to be filled, in the order of their merit. The merit list will be operative for a period of one year from the date of its approval by Secretary, Department of Electronics, or till the next list is approved by Secretary, whichever is earlier. The Secretary, Department of Electronics will, however, have the powers to operate on it even beyond one year, if a new list is not ready by then.

6. Selection into the merit list does not confer automatic right to appointment, and appointment will be made by the appointing authority only after taking into account all the procedures and requirements set out by Government from time to time.

7. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the services. A candidate who after such medical examination, as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements, will not be appointed.

8. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his post or service of whose services are terminated, will not be included in the merit list, or if included will be struck off therefrom. If a candidate, with the approval of the Department, is appointed to an ex-cadre post or is transferred to another department or organisation and continues to have a lien in the Department of Electronics, and if he has been selected into the merit list, then he will have no claim to appointment as Lower Division Clerk till he returns to the Department during the currency of the merit list.

9. On any matter relating to relaxation of these regulations, to the extent it does not constitute relaxation of the recruitment rules under Rule 7 thereof, the decision of the Secretary, Department of Electronics shall be final.

#### **Appendix to the Regulations for Departmental Competitive Examination for filling up vacancies of L.D.Cs. from amongst Group 'D' Staff.**

The Departmental examination will be conducted in two parts :

**Part I—Written Examination.**

Paper No.	Subject	Maximum Marks	Time allowed
(i)	General English & Short Essay	200	3 hours
(a)	Short Essay	100 marks	
(b)	General English	100 marks	
(ii)	General Knowledge including Geography of India	100	2 hours

**Part II—Typewriting Test :**

Those who qualify in the written examination will appear in a typewriting test in English or Hindi at a speed of 30 or 25 w.p.m. respectively. Only those who qualify in the typewriting test shall be eligible for the appointment.

2. The syllabus for the examination will be as below :—

## (i) General English and Short Essay :

- (a) Short Essay —An essay to be written on one of several specified subjects.
- (b) General English —Candidates will be tested in the following :
  - (i) Drafting
  - (ii) Precis writing
  - (iii) Applied Grammar ; and
  - (iv) Elementary tabulation (to test candidate's ability in the art of compiling, arranging and presenting data in a tabular form).

## (ii) General Knowledge including Geography of India :

Knowledge of current events and of such matters of everyday observation and experience in their scientific aspects as may be expected of an educated person who has not made a special study of any scientific subject. The paper will include questions on Geography of India.

3. Candidates are allowed the option to answer item (a) of paper (i) or paper (ii) or both either in Hindi (in Devanagri script) or in English. Item (b) of paper (i) must be answered in English by all candidates.

NOTE : (a) The option for paper (ii) will be for the complete paper and not for different questions in it.

(b) Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi and the typewriting test in Hindi should indicate their intention to do so in the application form. Otherwise it would be presumed that they would answer the paper in English and appear in English typing only.

4. Candidates must write the paper in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write down answers for them.

5. Secretary, Department of Electronics will prescribe the minimum qualifying mark in Part I Written Examination and in each of the 2 subjects therein and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 40 per cent.

6. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words in the written answers.

**V. Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II in the Department.**

In accordance with the requirement in Rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules 1977, the Departmental Competitive Examination to be held in the Department for promotion to the post of

Stenographer Grade II will be governed by the following regulations :—

1. The number of vacancies likely to be filled in the Stenographer Grade II through Departmental Competitive Examination will be notified along with the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates will also be indicated.
2. The competitive examination will be conducted in the manner set out in Appendix to these regulations. At least 30 days will elapse between the date of notification conveying the decision to hold the examination and the date of the examination.
3. Only permanent or regularly appointed temporary Grade III Stenographers of the Department of Electronics, who have put in at least 3 years approved and continuous service in the grade, as set out in the recruitment rules, shall be eligible to appear at the examination.

**NOTE :** The length of service will be reckoned with reference to the 1st of July preceding the date of notification of decision to hold the examination.

4. If any question arises in regard to the interpretation of the recruitment rules or these regulations in the matter of eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination or his selection therein, the decision of Secretary, Department of Electronics shall be final.
5. After all the parts of the examination are completed the candidates will be arranged according to the total marks secured by them in all the parts and they will be considered for promotion against the actual number of vacancies required to be filled, in the order of their merit. The merit list will be operative for a period of one year from the date of its approval by Secretary, Department of Electronics, or till the next list is approved by Secretary, whichever is earlier. The Secretary, Department of Electronics will, however, have the powers to operate on it even beyond one year, if a new list is not ready by them.
6. Selection into the merit list does not confer automatic right to promotion, and promotion will be made by the appointing authority only after taking into account all the procedures and requirements set out by Government from time to time.
7. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his post or service or whose services are terminated, will not be included in the merit list, or if included will be struck off therefrom. If a candidate, with the approval of the Department, is appointed to an ex-cadre post or is transferred to another Department or organisation and continues to have a lien on the post of Grade III Stenographer in the Department of Electronics, and if he has been selected into the merit list, then he will have no claim to promotion till he returns to the Department during the currency of the merit list. But his claim for proforma promotion if permissible under the Rules will be considered on the merits of his case and in the interests of administrative convenience.
8. On any matter relating to relaxation of these regulations, to the extent it does not constitute relaxation of the recruitment rules under Rule 7 thereof, the decision of the Secretary, Department of Electronics shall be final.

**Appendix to the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II.**

The examination will be conducted in four parts.

**PART I—Written examination carrying a maximum of 150 marks in the subjects as shown in Para 2 below.**

**PART II—Shorthand test in Hindi or in English.** Marks will be awarded out of a maximum of 150 marks, as set out in para 4 below.

**NOTE :** Candidates will be required to transcribe their shorthand notes on typewriters.

**PART III—Evaluation of record of service of the candidate, including his performance in training courses conducted or sponsored by the Department, and awarding of marks by a Departmental Promotion Committee within a maximum of 100 marks.**

**PART IV—Interview of the candidate by a Departmental Promotion Committee which will award marks within a maximum of 100 marks, on the basis of performance in the interview.**

2. The subjects in which the candidates will be required to take the written examination will be as follows :—

Subject	Max. Marks	Time allowed
(i) General English	50	1½ hours
(ii) General Knowledge	50	1½ hours
(iii) Constitution of India & Procedure and Practice in Government of India offices and Department of Electronics	50	1½ hours

3. Syllabus for the examination will be as follows :—

(i) General English :

The paper will be designed to test the candidate's knowledge of English Grammar and Composition, and generally the power to understand and ability to write correct English. The paper may include questions on precis writing, drafting, correct use of words, idioms and propositions, direct and indirect speech, etc. and composition writing on a given theme.

(ii) General Knowledge :

Some knowledge of the Constitution of India, Five Year Plans, Indian History and Culture, General and Economic Geography of India, current events, everyday science and such matters of every day observation as may be expected of an educated person. Candidates' answers are expected to show their intelligent understanding of the question and not detailed knowledge of any text book. Knowledge relating to the development in the field of Electronics in India as evident from the Annual Reports of the Department will also be expected from the candidates.

(iii) Constitution of India & Procedure and Practice in Government of India offices and Department of Electronics :

The paper is designed to test the candidates' knowledge of the Constitution of India and of the Office Procedure and Practices in the Government of India Secretariat and attached offices and the Department of Electronics and Electronics Commission. The candidates are expected to study the Constitution of India, Manual of Office Procedure and Notes on Office Procedure issued by the Institute of Secretariat Training and Management along with special features of the Department of Electronics.

4. Scheme of Shorthand Tests.—The Shorthand Tests in English will comprise of two dictation tests. The first dictation test will be for a maximum of 75 marks. This test will be at 100 words per minute for ten minutes, which the candidates will be required to transcribe in 50 minutes. The second dictation test will be at 120 words per minute for seven minutes which the candidates will be required to transcribe in 45

minutes. This second test will also be for a maximum of 75 marks. The final marks in Part II will be the total of the marks obtained in the two tests.

The Shorthand Tests in Hindi will be conducted similarly. The one at 100 words per minute being for ten minutes and the one at 120 words per minute being for seven minutes which the candidates will be required to transcribe in 65 and 60 minutes respectively.

5. Candidates will be allowed the option to answer the papers (ii) General Knowledge and (iii) Constitution of India and procedure and practice in Government of India offices and Department of Electronics either in Hindi (Devanagari) or in English. The candidates who opt to answer these papers in Hindi will be required to take the shorthand tests also in Hindi and those who opt to take them in English will be required to take the shorthand tests also in English.

Paper (i) General English must be answered by all the candidates in English. Question papers will be set in English only.

NOTE 1 : The same option will have to be exercised for the two papers and the shorthand tests and not different options for different papers or the shorthand tests or different options for different questions in the same paper.

NOTE 2 : Candidates who opt to take Shorthand Tests in Hindi will be required to learn English Stenography, and vice versa after their promotion.

6. It will be open to the Secretary, Department of Electronics to prescribe a minimum qualifying mark in Part I and in each of the three subjects therein and in Part II and disqualify the candidature of those who secure less than qualifying marks which will not be more than 50 per cent. He may also direct the Departmental Promotion Committee to fix minimum qualifying marks in Part III and IV of the examination which qualifying marks will not be more than 40 per cent.

7. Credit will be given for neat and methodical expression of ideas with due economy of words in the written answers.

[No. 6(33)/76-Adm. II]  
B. BHADU, Under Secy.

माँगहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1978

सांकेतिक 1483.—महापतल न्याय भवित्वियम्, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवस्थ भवित्वियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा उक्त भवित्वियम् की धारा 28 द्वारा प्रवस्थ भवित्वियों का प्रयोग करते हुए कोषीन पत्तन के न्यायी मण्डल द्वारा निर्मित और केन्द्र सरकार के तारीख 28-3-78 और 4-4-78 के राजपत्र में प्रकाशित कोषीन पत्तन कर्मचारी (छट्टी) (दिवसीय संशोधन) विनियम, 1978 तथा कोषीन पत्तन कर्मचारी (भव्ययन के लिए छट्टी) (प्रथम संशोधन) विनियम, 1978 का अनुभोदन करती है।

[सं. पी०५००५८०—३५/७८]  
राम सिंह पांडेय, घबर सचिव।

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 25th November, 1978

G.S.R. 1483.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Regulations entitled "The Cochin Port Employees (Leave)

Second Amendment Regulations, 1978 and the Cochin Port Employees (Study Leave) first Amendment Regulations, 1978 made by the Board of Trustees for the Cochin Port in exercise of the powers conferred by section 28, of the said Act and published in the Kerala Government Gazette, dated the 28th March, 1978 and the 4th April, 1978.

[No. PEX-35/78]  
R. T. PANDEY, Under Secy.

### नियमणि और आकाश संचालक

हाई कोर्ट, 22 नवम्बर, 1978

**सांख्या १४८४।**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक हाई कोर्ट प्रबल प्रतियों का प्रयोग करते हुए, मुद्रण निदेशालय भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रकाशन विभाग (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 में और संभालन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृतः—

1. (1) इन नियमों का नाम मुद्रण निवेशालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रकाशन विभाग (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संघीयन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती।

2. मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रकाशन विभाग (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 की अमूस्याओं में,

(क) "मुद्रण, लेखन सामग्री और प्रकाशन पद" शीर्षक के नीचे—

(1) लेखन सामग्री नियन्त्रक के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने, स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अधृतः—

"अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।"

(2) उप नियन्त्रक लेखन सामग्री के पद से संबंधित क्रम सं० 2 (क) के सामने, स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अधृतः—

अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।"

(3) सहायक प्रबलधक प्रकाशन और प्रशासन तथा प्रशुप भष्टार के पद से संबंधित क्रम सं० 6 के सामने, स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अधृतः—

"अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।"

(क) निरीक्षण पश्च शीर्षक के नीचे—

(1) उप नियन्त्रक (निरीक्षण) के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने, स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अधृतः—

"अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए अपेक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।"

(2) सहायक नियन्त्रक (निरीक्षण, रसायन और साधारण) के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने, स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अधृतः—

"अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।"

(3) सहायक नियन्त्रक (निरीक्षण और वस्तुगर) के पद से संबंधित क्रम सं० 3 के सामने, स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अधृतः—

"अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।"

[क्र० सं० १०-१४०११/१/७५-लेखन सामग्री]

उषा निगम, भवर सचिव

### MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 22nd November, 1978

**G.S.R. 1484.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Printing, Government of India Stationery Office and Department of Publications (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Printing, Government of India Stationery Office and Department of Publications (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Printing, Government of India Stationery Office and Department of Publications (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963,

(a) Under the heading "Printing, Stationery and Publication side"—

(1) against serial number 1, relating to the post of Controller of Stationery, after the entry in column 6 the following entry shall be inserted, namely :—

"The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the

Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

- (2) against serial number 2(a) relating to the post of Deputy Controller of Stationery, after the entry in column 6 the following entry shall be inserted, namely :—

"The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

- (3) against serial number 6 relating to the posts of Assistant Manager, Publications and Administration and Forms Stores, after the entry in column 6 the following entry shall be inserted, namely : -

"The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

(b) under the heading "Inspection side"—

- (1) against serial number 1, relating to Deputy Controller (Inspection), after the entry in column 6 the following entry shall be inserted, namely:—

"The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

- (2) against serial number 2 relating to post of Assistant Controller (Inspection, Chemical and General), after the entry in column 6 the following entry the following entry shall be inserted, namely :—

"The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at the stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

- (3) against serial number 3 relating to the post of Assistant Controller (Inspection and physical), after the entry in column 6 the following entry shall be inserted, namely :—

"In particular qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

[F. No. A-14011/1/75-Sty.]  
USHA NIGAM, Under Secy.

संचार निवेशालय

(सीमा राज्य और केन्द्रीय विधायक संघ)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1978

स्थानांशिं 1485 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार निदेशालय (सीमा गुरुक और केन्द्रीय उत्पाद गुरुक) में समह 'ग' और समह 'घ' के पर्वों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं। प्रधान :—

१. संभिल नाम और प्रारम्भः—(१) इन नियमों का संभिल नाम संचार निदेशालय मीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, १९७८ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. लाग होना:—ये नियम इन नियमों से प्रनस्तुति के स्तरम् 1 में विनिर्विष्ट पदों को लाग होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान ये होंगे जो इनसे उपावद्धु के प्रति सभी के सम्म 2 से 4 तक में विनिष्ट हैं।

4. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएं प्राचि:—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बारें वे दोषियों पर्याप्त अनुसन्धी के लक्ष्य 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं:

परन्तु विहित भूधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय मरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के मतभार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों और स्थल विषेश प्रबर्गों के अस्थिरियों के मामलों में यथिल की जा सकेगी।

5. निरहंताए—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(क) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ; उसके पर्दों में से किसी पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परत्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समझान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राप्ताधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकती।

6. शिथिल करने की भवित्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन्वद करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पक्षों की आवत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

7. अधिकृति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुच्छित जातियों, अनुच्छित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुच्छेद

पक्ष का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमान	अयन पद अधिकृति	अयन पद	मीथे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकृतियों वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय अधीक्षक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	550-25-750-८०-३०-९०० रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित की जाने वाले में लागू होगी या नहीं	परिवेक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षिति/स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली नाम्त्रण किया जाएगा	प्रोक्षिति समिति है तो उसकी भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।
--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोक्षिति द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोक्षिति :	(1) सहायक जिसकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। (2) आयुलिपिक (चयन श्रेणी) जिसकी तकनीकी विधय में विभागीय परिवेक्षा में अर्हता। प्राप्त कर लेने के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। स्थानान्तरण /प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय उत्पाद शूलक और सीमा-शूलक बोर्ड के अधीन काग्जियों में काम कर रहे ऐसे कार्यालय अधीक्षक उपकार्यालय अधीक्षक लेवेल 1 में से किन्होने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि :	समूह 'ग' विभागीय प्रशिक्षित लागू नहीं होता समिक्षा— अध्यक्ष : संचार निवेशक (सीमा-शूलक और केन्द्रीय उत्पाद शूलक) सदस्य : 1. संचार उपनिदेशक (सीमा-शूलक और केन्द्रीय उत्पाद शूलक); 2. सहायक आपकर आयुर्क ; 3. जहाँ अपर के सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुच्छित जाति या अनुच्छित जनजाति का नहीं है वहाँ संचार निवेशालय के ऐसे समूह 'क' प्रशिक्षकों को जो अनुच्छित जाति या अनुच्छित जनजाति का हो यदि उपलब्ध हैं, तो विभागीय प्रोक्षिति नियमि के सदस्य के रूप में सहयोगित किया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7
2. लेखापाल	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, रो० २५-९०० रु० (लिपिक वर्गीय)	५००-२०-७००-८०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. महायक	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय)	४२५-१५-५००-८० रो०-१५-५६०-२०- ७००-८०रो०-२५- ८०० रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : भारतीय संघीक्षा और लेखा विभाग की ग्रधीनस्थ लेखा सेवा के प्राप्ति प्राप्ति लेखापाल केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमा शुल्क घोई के ग्रधीन कार्यालयों में कार्य कर रहे कार्यालय उप-ग्रधीकर सेवल-II, जिन्हें लेखा का भनुभव हो और जिन्होंने इस घेड़ में तीन वर्ष की हो। प्रतिनियुक्ति की घटिति : साधारणतः तीन वर्ष से घटिति नहीं होगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	वो वर्ष	प्रोत्तिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और शोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण।	प्रोत्तिति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने लिपन श्रेणी लिपिक/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में कुल मिलाकर १० वर्ष सेवा की हो और उच्च श्रेणी की श्रेणी में कम से कम ३ वर्ष सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमा शुल्क घोई के ग्रधीन कार्यालयों में काम कर रहे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में ५ वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति की घटिति : साधारणतः ३ वर्ष होगी।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिति लागू नहीं होता समिति : घट्टवक्त : संचार निवेशक (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पादन शुल्क) सदस्यगण १. उपसंचार निवेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पादन शुल्क) २. सहायक आयकर आयुक्त ३. जहाँ घट्टवक्त के सदस्यों में से कोई भी सदस्य भनु-सूचित जाति या भनु-सूचित जनजाति का नहीं है वहाँ संचार निवेशाभ्यास के ऐसे समूह 'क' घटि-कारी को जो घनसूचित जाति या घनसूचित जन-जाति का हो यदि उप-सद्ध है तो विभागीय प्रोत्तिति समिति के सदस्य के रूप में सहवोक्ति किया जाएगा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपि (स्पेष्ट श्रेणी)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्रराजपत्रित, (सिपिकवर्गीय)	425-15-500-द० रो०-15-560-20- 700 रु०	ब्रह्मन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता.	दो वर्षे ...	प्रोत्त्रति द्वारा जिसके त.इसके पर सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के त हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्त्रति : ऐसे आशुलिपिकों (साधारण श्रेणी) में से जिनकी अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में प्रति मिनट 120 शब्द और अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 40 शब्द (हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द) की गति हो। और जिन्होंने आशुलिपिक साधारण श्रेणी के रूप में 5 वर्ष की सेवा हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : एसे आशुलिपिक (साधारण श्रेणी) जिनकी आशुलिपि प्रीर टंकण में प्रोत्त्रति के लिए अधिकथित गति हो और जिन्होंने केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीभाशुल्क बोर्ड के अधीन कार्यालयों में आशुलिपिक (साधारण श्रेणी) के रूप में 5 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि : साधारणतः 3 वर्ष होगी।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति लागू नहीं होता समिति : अध्यक्ष : संचार निवेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) सदस्यगण : 1. उपसंचार निवेशक सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) 2. सहायक आयुक्त, आयुक्तर 3. जहाँ भ्रष्टरके सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है वहाँ संचार निवेशालय के ऐसे समूह 'क' अधिकारी को जो अनुसूचित जनजाति या अनुसूचित जनजाति का हो, यदि उपलब्ध है तो, विभागीय प्रोत्त्रति समिति के सदस्य के रूप में सहयोगित किया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपि (साधारण श्रेणी)	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराजपत्रित (सिपिकवर्गीय)	330-10-380-द० रो०-12-500-द० रो०-15-560 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच प्रावश्यक :	

1. विभागीय प्रभावितयों की दशा में शिक्षित करके 35 वर्ष की गति जा सकती है।  
(विभागीय अनुसूचित जनजातियों के प्रभावितयों के लिए 40 वर्ष) जिन्होंने विभाग में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो।

2. परन्तु विहित प्रधिकारतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकारद्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित वांछनीय :

अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा देने की इच्छा रखने वाले प्रभावितयों की दशा में हिन्दी आशुलिपि में प्रति मिनट 80 शब्द की त्वारितम गति

1	2	3	4	5	6	7
					जातियों, भनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अध्ययियों के मामले में चिह्नित की जा सकती।	और हिन्दी में आशुलिपि क परीक्षा देने की इच्छा रखते वाले अध्य- यियों की बात में अंग्रेजी आशुलिपि में प्रति मिनट ८० शब्द की न्यूनतम गति हो।
					टिप्पण : हिन्दी भाषी राज्यों में आशु- लिपिक (साधारण श्रेणी) के पश्च पर भर्ती के लिए अध्ययियों को हिन्दी आशुलिपि या अंग्रेजी आशुलिपि में आशुलिपि परीक्षा देने का विकल्प होगा।	
					3. प्रत्येक मामले में भर्ती नियमों के स्तरम् ६ में उत्तिल- वित आयु सीमा विनिश्चित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उन से जिन्होंने अन्वयात और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) शालेयन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	
					4. ऐसे पर्यांत की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	11	12	13	
आयु—नहीं अन्य अहंताएँ—हाँ	दो वर्ष	संचार निवेशालय के ऐसे नियम-				
		श्रेणी लिपिकों में से सीमित प्रतियोगात्मक परीक्षा के माध्यम से वयन द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष सेवा की हो और जिसके पास स्तरम् ७ में विहित अहंताएँ हों जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				

1	2	3	4	5	6	7
6. उच्च श्रेणी लिपिक	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (लिपिकवारीय)	330-10-380-३०- रो०-12-500-३० (रो०-13-560-८०)	मध्यम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्त्रति द्वारा जिसके न हो महने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोत्त्रति: निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन कार्यालयों में कार्य कर रहे उच्च श्रेणी लिपिक या ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति लागू नहीं होता समिति:— प्रध्यक्ष: संचार निदेशक (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) सदस्येण:— 1. उपसंचार निदेशक (सीमा शुल्क) और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) 2. भद्रायक आयकर आयकर 3. जहाँ ऊपर के सदस्यों में से कोई भी सबस्थ अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है वहाँ संचार निदेशक में ऐसे समूह 'ग' अधिकारी को जो अनुसूचित जनजाति का हो, वहि उपलब्ध है तो, विभागीय प्रोत्त्रति समिति के सबस्थ के रूप में सहयोगित किया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7
7. निम्न श्रेणी लिपिक	7 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित (लिपिकवारीय)	260-6-290-३० रो०- 6-326-8-366 ३०- रो० ८-३९०-१०- 400 रु०	अग्रम	18-25 वर्ष के बीच 1. ऐसे विभागीय अध्ययनियों की वशा में शिक्षित करके 35 वर्ष की जा सकती है। (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के विभागीय अध्ययनियों के लिए 40 वर्ष) जिन्होंने विभाग में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो। 2. परन्तु विहित अधिकारितम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबोधी के अध्ययनियों के मामले	(2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की मूलतम गति परन्तु: (क) निम्न श्रेणी लिपिक के पश्चात पर अनुकंपा के आधार पर या सराहनीय खिलाड़ी की नियुक्ति उसकी वस्तुतः नियुक्ति से पूर्व टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने पर जोर दिए जिना इस गति के अधीन की जा सकती है कि उहाँ निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में अपनी नियुक्ति के दो वर्ष के भीतर टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी और वे अपने वेतनमान में वेतनवृद्धि पाने के पात्र और उस श्रेणी में स्थायी बस पुष्टि के हकदार तक तक नहीं होंगे जब तक वे अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द	

1	2	3	4	5	6	7
3. Stenographer (Ordinary Grade).	3	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Ministerial).	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable.	Between 18—25 years. Note :— 1. Relaxable upto 35 years in the case of departmental candi- dates (40 years in the case of Scheduled Caste or Scheduled Tribe departmental candidates) who have put in a minimum of three years service in the Department. 2. Provided that the upper age limit pres- cribed may be relaxed in the case of candi- dates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of per- sons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the re- cruitment rules will in each case, be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nico- bar Islands & Laksh- dweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Em- ployment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment ex- changes are asked to submit names.	Essential: 1. Matriculation or equi- valent. 2. Speed of 100 words per minute in English or Hindi Stenography and 40 words per minute in English type- writing (30 words per minute in Hindi type- writing provided to the extent sufficient candi- dates with a speed of 100 words per minute in stenography are not available, candidates pos- sessing a speed of 80 words per minute in stenography may be considered for appoint- ment. Desirable: A mimimum speed of 80 words per minute in Hindi Stenography in respect of candidates opting to take the steno- graphy test in English and a mimimum speed of 80 words per minute in English stenography in respect of candidates opting to take the steno- graphy test in Hindi. Note: For recruitment to the post of Stenographer (Ordinary Grade) in the Hindi Speaking states the candidates will have the option to take the steno- graphy test either in Hindi Stenography or English Stenography.
8	9	10	11	12	13	

Age : No. Two Years By selection through a limited competitive test amongst Lower Division Clerk in the Directorate of Communications with 3 years service in the grade possessing the qualifications prescribed in Column 7, failing which by direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
6. Upper Division Clerk.	3	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Ministerial).	Rs. 330-10-380 EB-12-500-EB-15-560.	Non selection.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two Years.	By promotion failing which by deputation.	Promotion: Lower Division Clerks with 5 years service in the grade. Deputation: Serving Upper Division Clerks or Lower Division Clerks with minimum service of 5 years in the grade in the offices under Central Board of Excise & Customs.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: Chairman: Director of Communications (Customs and Central Excise). Members: (1) Deputy Director of Communications (Customs & Central Excise). (2) Assistant Commissioner of Income-tax. (3) Where none of the above members belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, a Group 'A' Officer of the Directorate of Communications belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if available, shall be associated as Member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
7. Lower Division Clerk.	7	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Ministerial).	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400. EB-6-326-8365-	Non selection.	Between 18—25 years. Relaxable upto the 1. age of 35 years for the departmental candidates (40 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribe departmental candidates) who have put in a minimum service of three years in the departments. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribe and other special categories of persons in accordance with the orders issued from	Matriculation or equivalent qualifications. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in English typewriting 25 words per minute in Hindi typewriting provided that appointments on compassionate grounds or of meritorious sportsmen can be made to the post of Lower Division Clerk without insisting on passing typewriting test before they are actually appointed subject to the conditions pass that they will have to typewriting test within two years of their appointment as Lower Division Clerk and also they will not be eligible to draw increments in

1	2	3	4	5	6	7
				<p>time to time by the Central Government.</p> <p>3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in (b) India (other than Andaman &amp; Nicobar Island &amp; Laksh-dweep).</p> <p>4. In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date to which the employment exchanges are asked to submit names.</p>	<p>the pay scale nor they will be entitled to quasi-permanency confirmation in the grade till they have acquired the prescribed speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.</p> <p>that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification type IV writing may be appointed subject to the condition that the medical board attached to the special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>	

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two Years.	90% by Direct recruitment 10% from Group 'D' employees on the basis of departmental examination.	10% of the vacancies in the Not applicable. grade of Lower Division clerk will be filled by Group 'D' employees (Borne on regular establishment) subject to the following conditions:		Not applicable.

(a) Selection would be made through a departmental examination confined to such group 'D' employees who fulfil the recruitment of minimum educational qualification namely, matriculation or equivalent.

(b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes candidates).

(c) Atleast 5 years service in Group 'D' would be essential.

(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year, unfilled vacancies would not be carried over.

1	2	3	4	5	6	7
8. Gestetner Operator (Senior Grade)	1 General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8- 350.	Non-selection.		Not Applicable.	Not Applicable.
9. Gestetner Operator (Ordinary Grade)	1 General Central Service Group 'D' Non-gazetted.	Rs. 210-4-250- EB-5-270	Non-selection.		Not Applicable.	Not Applicable.

8	9	10	11	12	13
Not Applicable.	Two years.	By promotion failing which by transfor.	Promotion : Gestetner Operator (Ordinary Grade) with 8 years service in the grade. Transfer : From amongst Gestetner Operators (Ordinary Grade) with 8 years service in the grade in the offices under the Central Board of Excise and Customs.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: Chairman : Director of Communications (Customs and Central Excise). Members: (1) Deputy Director of Communications (Customs and Central Excise). (2) Assistant Commissioner of Income-tax. (3) Where none of the above members belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, a Group 'A' officer of the Directorate of Communications belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe, if available, shall be associated as Member of Departmental Promotion Committee.	Not Applicable.
Not Applicable.	Two years.	By promotion failing which by transfer	Promotion : Daftary with three years service in the grade who can handle cyclostyling machine. Transfer : From amongst Daftaries with three years service in the grade in the offices under Central Board of Excise and Customs and having proficiency in handling the cyclostyling machine.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Chairman : Deputy Director of Communications (Customs and Central Excise). Members: (1) Assistant Director of Communications (Customs & Central (Excise). (2) Income-tax Officer, Group 'A'.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
10. Driver Staff Car	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non- Ministerial).	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Not Applicable.	Between 23-30 years. 1. Relaxed for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.	Essential : Possessing of valid permanent licence for motor cars and knowledge of motor machines and experience in driving a motor car for at least 5 years (Driving proficiency to be tested through a driving test). Desirable : A pass in the 8th standard.

8	9	10	11	12	13
Not Applicable.	Two years.	By transfer failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	Transfer : By transfer on the result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in driving of the staff cars from amongst regular Group 'D' employees of the Directorate of Communications possessing the qualifications mentioned in column 7, or by deputation of persons holding the post of staff Car Driver in other offices/Departments of Central Government. (Deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Not Applicable.	Not Applicable.

1	2	3	4	5	6	7
11. Duftry	2 General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-selection	Not applicable.	Not Applicable.	
12. Sepoy	10 General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not Applicable.	Between 18—25 years.	Middle standard pass. Note : Candidate would be required to possess such physical standard and pass such physical test as may be prescribed by the Central Board of Excise and Customs from time to time.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By promotion	By promotion from amongst sepoys with three years service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee: Chairman: Deputy Director of Communications (Customs & Central Excise). Members: (1) Assistant Director of Communications (Customs & Central Excise). (2) Income-tax Officer Group 'A'.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	75% by direct recruitment, 25% by transfer.	By Transfer : 25% of the vacancies in the grade of Sepoys to be filled by transfer of Farashes, Chowkidars and Sweepers subject to the following conditions:	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Chairman - Deputy Director of Communications (Customs & Central Excise). Members (1) Assistant Director of Communications (Customs & Central Excise). (2) Income-ta Officer, Group 'A'. 3. The person to be appointed should possess at least elementary literary and give proof through a test of ability to read in Hindi/ English/Regional language. 4. In case it is not possible to fill up the 25% of the vacancies in the cadre of sepoys by apointment of eligible suitable Farashes etc., the unfilled quota will lapse every year and will not be carried forward and such vacancies will be diverted to direct recruitment through Employment Exchange.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
13. Sweeper	1	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable.	Between 18—25 years. 1. Relaxed for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges have been asked to submit names.	Desirable : Primary School Pass.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

[Notification No. A-12018/8/74-Ad. III-B

स्नातकोत्तीर्ण १४८.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रवत्त पक्षियों का प्रयोग करते हुए संचार निवेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पादन शुल्क) में समूह 'ग' (तकनीकी) पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियोजित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथमतः—

१. संविधान नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का संविधान नाम संचार निवेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पादन शुल्क) समूह 'ग' (तकनीकी) पद भर्ती नियम, १९७८ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

२. सामूह होना:—ये नियम इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ १ में विनिर्दिष्ट पदों को सामूह होंगे।

३. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान ये होंगे जो इससे उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ २ से ४ तक में विनिर्दिष्ट हैं।

४. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और घटेताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, घटेताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ ५ से १३ तक में विनिर्दिष्ट हैं;

परन्तु विहित विनियिक्त अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आवेदनों के प्रत्युत्तर अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अधिकारियों के मामले में विधिल की जा सकेगी।

5. निरहृताएँ :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्थ प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिखिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदात करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पर्यों की बाबत, आवेद द्वारा, शिखिल कर सकेगी।

7. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पर्यों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बेतन पद अधिकारी अस्थयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के लिए वैक्षिक और अन्य प्रैत्तियाँ	
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	17	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराज- परिव (प्रालिपि- क वर्गीय)	350-25-750-५०- ८०-३०-१००८०	बथन	21-27 वर्ष के बीच 1. सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। 2. परन्तु विहित अधिकातम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनु- सूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के मामले में शिखिल की जा सकेगी। 3. प्रयोक भासले में भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा विनियिकत करने की निष्पायिक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे चिन्ह जी अष्टमान और निकौ- धार द्वीप समूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। ऐसे पर्यों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, प्रयोक भासले में आयु सीमा अवधारित करने की निष्पायिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम मेजबान के लिए कहा गया है।	(1) भूर संचार इंजीनियरी में उपाधि या इलेक्ट्रोनिक सहित विज्ञान (भौतिकी) में मास्टर की उपाधि या संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और भूर संचार के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव। (2) भूतपूर्व सैनिक की विशा में सिगनल फोरम या सम- तुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्यताएं प्रोत्साहित की दशा में सागू होंगी।

रारिकीश्वा को अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती र  
यदि कोई हो या प्रोत्स्थि द्वारा या प्रति स्थानान्तरण द्वारा तथा  
पद्धतियों द्वारा भरी ज  
रिक्तियों की प्रतिशतता

वे होगी तिमुक्ति/विभिन्न	प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शेषियां जिनसे प्रौद्योगिकी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि प्रोप्रति संरचना उसकी संरचना
--------------------------	--	----------------------------------

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	वो वर्षे	100 प्रतिशत प्रोमोशन द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्त द्वारा/दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोमोशन द्वारा : संचार सहायक जिनकी प्रमुख कार्य में प्रवर्ति हो और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो और तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में ५ वर्ष सेवा की हो। वोनों को विभागीय परीक्षा पास करनी होगी। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : पुलिस/सशस्त्र बल से निरीक्षक (तकनीकी) या समतुल्य या सम-क्षय निवेशालय (पुलिस बेतार) से ज्योष्ठ तकनीकी सहायक/संचार सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतः ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय प्रोमोशन समिति : लागू नहीं होता 1. अध्यक्ष : संचार निवेशक सदस्यगण : 1. उप-निदेशक समन्वय निवेशालय पुलिस बेतार 2. उपसंचार निदेशक 3. सहायक संचार निवेशक	

1	2	3	4	5	6
2. संचार सहायक	25	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भ्राताज-पत्रित, (अलिपिक-वर्गीय)	425-25-500-व०-रो०-15-560-20-700-द०रो०-25-800 व०	घटन	21-27 वर्ष के बीच टिप्पण :
					1. सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
					2. परन्तु विहित अधिकारियों आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंधीयों के अधिकारियों के मामले में शिथिल की जा सकती।
					3. प्रत्येक मामले में भर्ती नियमों के स्तरम् 6 में उल्लिखित आयु सीमा विविधिकृत करने की निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अधिकारियों से (उनसे मिश्र जो अद्वामान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
					ऐसे पर्यावरण की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्य-संवय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यलय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा जिसके प्रोश्नति :	विभागीय प्रोश्नति समिति :	लागू नहीं होता	

न हो सकने पर ल्यान्नान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पर्यावेक्षक जिसकी उस श्रेणी में वर्ष की सेवा हो और जिसने 3 वर्ष की श्रेणी में 3 सदस्यगण :

विभागीय श्रेणीकरण परीक्षा में प्राप्त की हो।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :

सीमा सुरक्षा बल और अन्य पैरा सेव्य बल से निरीक्षक (प्रचालक अधिकारी) समन्वय निदेशालय (पुलिस बेटार) से पुलिस पर्यावेक्षक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रथमिक साधारणतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
3. बीजलेख (साइफर) सहायक	27	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराज-परिवर्त, (अलिपिक-वर्गीय)	425-15-500-द० ८००-१५-५६०-२०-७००-द०८०-२५-८०० द०	चयन	21-27 वर्ष के बीच उपाधि जिसमें विषय रहा हो और किसी विषय सेवा संगठन में पाँच वर्ष सेवा की हो।	1. स्नातक की उपाधि जिसमें गणित एक बैकलिपक विषय रहा हो और किसी बीजलेख संगठन में पाँच वर्ष सेवा की हो।

1. सरकारी सेवकों के लिए शिष्यिल करके 3 वर्ष की जा सकती है।

2. परन्तु विहित प्रथिकतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समन्वय पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंधनों के अस्थिरियों के मामले में शिष्यिल की जा सकेगी।

2. प्रयोक्त मामले में भर्ती नियमों के स्तरम् 6 में उल्लिखित आयु सीमा विनिश्चित करने की निष्ठायिक तारीख भारत में रहने वाले अस्थिरियों से (उनसे जिन जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ी द्वीप में रहते हैं) प्रावेशन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख होगी।

4. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रयोक्त मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निष्ठायिक तारीख वह सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	बो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्तिवाराजिसके प्राप्ति :	विभागीय प्रोत्तिसमिति :	लागू नहीं होता	

न हो सकने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्त द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

बीजलेख (माइफर) प्रचालक जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो और जिन्होंने विभागीय श्रेणीकरण परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : बीजलेख (माइफर) निरीक्षक/ सीमा सुरक्षा बल/पुलिस या समतुल्य।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
4. तकनीकी सहायक 47	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-परिव, (प्रलिपिक-दर्गी)	425-15-500-८०८०-१५-६०-२०-७००-८०८०-२५-८०० ह०	चयन	21-27 वर्ष के बीच टिप्पणी :	1. दूरसंचार इंजीनियरी में डिप्लोमा धारक जिसे दूर संचार के क्षेत्र में 2 वर्ष का प्रनुभव हो। 2. भूतपूर्व सैनिक की वजा में कर्मशाला व्यवसाय (श्रेणी १) का नायक सूचेदार या समतुल्य; भविमानतः सिगनल का फोरमैन या समतुल्य।	

4. तकनीकी सहायक 47 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-परिव, (प्रलिपिक-दर्गी)

चयन 21-27 वर्ष के बीच टिप्पणी :

1. सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने के 35 वर्ष की जा सकती है।
2. परन्तु शिवित भविकतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुमूलिक जातियों, अनु-सूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रदर्शों के अध्याधियों के मामले में शिथिल की जा सकती।
3. प्रत्येक मामले में भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा विनियिष्ट करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो अज्ञान और लिकोडार हीपसमूह तथा लक्ष्मीप भी रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
4. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के भाष्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा घबड़ारित करने की निर्णायक तारीख वह हीरी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
तारीख निणायिक की					
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्रुति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी अवृत्ति द्वारा।	प्रोश्रुति : रेडियो तकनीकज्ञ जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो और जिन्होंने विभागीय श्रेणीकरण परीक्षा में प्राप्त की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : वे रा सेन्य बल/पुलिस के सहायक उपनिरीक्षक/उपनिरीक्षक तकनीकी अधिका समन्वय निवेशालय पुलिस बेतार तकनीकी सहायक/पर्यवेक्षण अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अधिक साधा-रणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	विभागीय प्रोश्रुति समिति : संचार निवेशक अध्यक्ष : संचार निवेशक सरस्वतगण : 1. उप-निवेशक, समन्वय निवेशालय पुलिस बेतार 2. उपसंचार निवेशक— 3. सहायक संचार निवेशक—	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5. पर्यवेक्षक	113	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्ष	425-15-520-३० रो०-१५-६६०-२०-७०० र०	स्थल	21-27 वर्ष के श्रीमद्विष्णु : 1. सरकारी सेवकों के लिए शियल करके 35 वर्ष की जा सकती है। 2. परन्तु यिहि अधिकतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए घावेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों के मामले में शियल की जा सकती 3. प्रत्येक मामले में भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा विनियिष्ट करने की निणायिक तारीख भारत में रहने वाले अधिकारियों (उनसे चिन्ह जो अडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं)। 4. ऐसे पर्वों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निणायिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. परिवहन और संचार मंत्रालय से प्रथम श्रेणी सक्षमता प्रमाणपत्र जिसके साथ संचार केन्द्र से 6 वर्ष का अनुभव। 2. भूतपूर्व सैनिकों की दशा रक्ता सेवाओं या (स्वच-धौर्व और लाइन प्रचालक को छोड़कर) प्रचालक प्रबर्ग श्रेणी 1 का नायव सूबेदार या समतुल्य।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जिसके प्रोत्तरि :	रेडियो प्रचालक जिसने रेडियो प्रचालक के रूप में ३ वर्ष काम किया और जिसने विभागीय प्रोत्तरि परीक्षा में अर्हता प्राप्त की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :	विभागीय प्रोत्तरि समिति : प्रधानकार्यकारी समिति : संचार निदेशक सदस्यगण :	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. रेडियो तकनीकी	134	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भ्राजरत्रित, (प्रालिखिकवर्गीय)	425-15-500-८० च्यन रो-१५-५००-२०- ७०० र० (डिलो- माधारकों के लिए) ३८०-१२-५००-८० रो-१५-५०० (प्रत्यक्ष के लिए)	21-27 वर्ष के बीच टिप्पण : १. सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके ३५ वर्ष की जा सकती है।	(१) रेडियो प्रोत्तरिकी/द्वारा संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा। (२) रक्षा सेवाओं के रेडियो मैकेनिक अवसाय के भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने १० वर्ष सेवा की हो।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : पेरा सैन्य बल/पुलिस/समन्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा वोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

निवेशालय पुलिस बेसार के प्रहृत रेडियो तकनिकी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 10 वर्ष सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

1	2	3	4	5	6	7
7. बीजसेवा (साइफर) प्रचालक	43	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'न' प्रशाजपत्रित, अलिपिकवर्तीय	360-12-400-३० रो०-१५-५८०-३० रो०-२०-६४० ३०	भवन	<p>21.] २७ वर्ष के बीच दिएँगे : 1. सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके ३५ वर्ष की जा सकती है। 2. परन्तु चिह्नित अधिक-तम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अस्थायियों के मामले में शिखिल की जा सकती। 3. प्रत्येक मामले में भर्ती नियमों के स्तंभ ६ में उल्लिखित आयु सीमा विनिश्चित करने की निर्णायक तारीख भारत रहने वाले अस्थायियों से (उनसे पिछे जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की भन्ति तारीख होगी। 4. ऐसे पदों की आवत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	( 1 ) गणित में स्नातक की उपाधि जिसने बीजसेवा (साइफर) में दो वर्ष सेवा की हो। ( 2 ) भूतपूर्व सैनिक जिनका बीजसेवा (साइफर) में श्रेणी २ का स्तर हो।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	वो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा बोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : पुष्टि समन्वय निवेशालय पुलिस बेतार/संयुक्त बीजनेट (साइ-फर) ब्यूरो से बीजनेट (साइफर) प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में और वर्ग 2 स्तर में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है (प्रतिनियुक्ति की अधिक साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं है )	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. रेडियो प्रचालक	772	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', प्रारंभिक, (अलिप्टिकवर्गीय)	380-12-500-द० रो०-15-560 ह०	घटन	21-27 वर्ष के बीच टिप्पणी : 1. सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। 2. परन्तु विहित अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुदूषित जनजातियों और प्रत्यक्ष विशेष प्रवर्गों के अस्थायियों के मामले में शिखिल की जा सकेगी। 3. प्रत्येक मामले में भर्ती नियमों के स्तंभ 6 में उल्लिखित आयु सीमा विनिश्चित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जनसमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लम्बायि में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। 4. ऐसे पदों की आवत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से साम भेजने के लिए कहा गया है।	( 1 ) ( क ) विज्ञान विषयों के साथ मैट्रिक ( ख ) परिवह न और संचार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया बेतार में विस्तीर्ण श्रेणी सशमता प्रमाणपत्र या समसुल्य । ( 2 ) प्रचालक के प्रवर्ग (स्विच बोर्ड और साइरन प्रचालक को छोड़कर) रक्षा सेवाओं के भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने अधिमानतः श्रेणी 2 स्तर में 5 वर्ष सेवा की हो ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : पैरा सेन्य बल/युविलिस/समस्य तिए- शालय पुलिस बेटार के श्रेणी-2 रेडियो प्रचालक जिसके साथ मोर्च प्रचालन का शाल आवश्यक है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9 नक्षात्रीस	1 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', ग्राजपत्रित, (अधिपिक्कवर्गीय)	330-10-380-द० रो०-12-500-द० रो०-15-560 द०	लागू नहीं होता	21-27 अर्घ के बीच टिप्पण : 1. सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 3.5 वर्ष की जा सकती है।	सिधानल कोर (सेवा) से अद्वितीय नक्षात्रीस जिसे 10 वर्ष का अनुभव हो।	
				2. परन्तु विहित अधिकातम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अध्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती है।		
				3. प्रत्येक मामले में नियमों के स्तरम् 6 में उल्लिखित आयु सीमा विनिश्चित करने की निणायिक तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होती।		
				4. ऐसे पर्यों की धारत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निणायिक तारीख यह तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10. फिटर 10 माध्यारण केन्द्रीय सेवा 320-6-326-8-  
समूह 'ग', प्राराजपत्रिन, 390-10-400 ₹०  
(शलिष्ठिकवर्गीय)

लागू नहीं होता

## 4. ऐसे पदों की वाबत

21-27 वर्ष के बीच  
टिप्पण : 1. सरकारी सेवकों  
सेवकों के लिए शिथिल  
करके 35 वर्ष की जा  
सकती है।

रक्त सेवाओं के सिंगल बिजली  
मिस्ट्री फिटर जिसने 10  
वर्ष सेवा की है।

2. परस्तु खिलौत अधिकतम  
आयु-सीमा, केन्द्रीय  
सरकार द्वारा समय  
समय पर जारी किए,  
गए आदेशों के अनुसार  
अनुसूचित जातियों,  
अनुसूचित जनजातियों  
और अन्य विशेष प्रवर्गों  
के अस्थायियों के भास्म  
में शिथिल की जा  
सकती है।

3. प्रत्येक मासमें भर्ती  
नियमों के स्तंभ 6 में  
उल्लिखित आयु सीमा  
विनिश्चित करने की  
तिष्णायक तारीख भारत  
में रहने वाले अस्थायियों  
से (उनसे भिन्न जो  
झन्दमाल और निकोबार  
द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीप  
में रहते हैं) भावेदन  
प्राप्त करने की प्रत्तिम  
तारीख होगी।

4. ऐसे पदों की वाबत,  
जिस पर नियुक्ति रोज-  
गार कार्यालय के माध्यमों  
से की जाती है, प्रत्येक  
मासमें आयु सीमा  
अवधारित करने की  
तिष्णायक तारीख वह  
तारीख होगी जिस  
तक रोजगार कार्यालय  
से नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा० सं० 12018/8/74-प्र० III-भी]  
संतोष सिंह भाटिया, उप-मन्त्रिव

**G.S.R. 1486.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Technical) posts in the Directorate of Communications (Customs and Central Excise), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Communication (Customs and Central Excise) Group 'C' (Technical) posts Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

859 GI/78-10

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Caste, Scheduled Tribe and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

**5. Disqualifications.—No persons,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law ap-

plicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.**

**7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Technical Assistant	17	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Selection.	Between 21—27 yrs. Note:— (1) Relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. (2) Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. (3) The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).  In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges have been asked to submit names.	1. Degree in Telecommunication Engineering or Master of Science (Physics) with electronics or diploma in communication engineering with three years experience in field of telecommunications. 2. In the case of ex-servicemen a Foreman of Signals or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by transfer/ deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Communication Assistants who have aptitude in maintenance work with five years service in the grade and Technical Assistant with five years service in the grade. Both to qualify in the Departmental Examination. Transfer/Deputation : Inspector (Technical) or equivalent from Police/ Armed Forces or Senior Technical Assistants/Communication Assistants of Directorate of Coordination (Police Wireless) with seven years service in the grade, (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Departmental Promotion Committee : Chairman—Director of Communications, Members (1) Deputy Director, Directorate of Coordination, Police Wireless (2) Deputy Director of Communications (3) Assistant Director of Communications.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Communication Assistant.	85	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800.	Selection	Between 21-27 years. Note :— 1. Relaxable for Government Servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges have been asked to submit names.	1. A first class certificate of competency issued by Ministry of Transport & Communications with ten years service in large communication centres in a supervisory capacity. 2. A subodar or equivalent rank of operator trades (except Operator Switchboard and Line) from Defence Services in the case of Ex-Service man.

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Supervisor with three years service in the grade having qualified in departmental graduation test: Transfer/Deputation : Inspector (Operator Trade) from Border Security Force and other Para-Military Forces/Police Supervisor from Directorate of Co-ordination, Police Wireless, with three years regular service in the grade (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Departmental Promotion Committee : Chairman—Director of Communications. Members (1) Deputy Director, Directorate of Coordination, Police Wireless, (2) Deputy Director of Communications (3) Assistant Director of Communications.	Not applicable
----------------	-----------	--	---	--	----------------

1	2	3	4	5	6	7
3. Cipher Assistant	27	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800	Selection Note : 1. Relaxable for Government Servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the employment exchanges have been asked to submit names.	Between 21-27 years Note : 1. Relaxable for Government Servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the employment exchanges have been asked to submit names.	1. Bachelor's degree in Maths as elective subject with five years service in a cipher organisation. 2. A Subedar or equivalent of Cipher category (Grade I) from the Defence Services in case of Ex-serviceman.

8

0

10

11

12

13

Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by transfer/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Cipher Operators with three years service in the grade who have qualified in departmental gradation tests.	Departmental Transfer/Deputation : Inspector Ciphers/ Border Security Forces/Police or equivalent. (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Promotion Committee : Chairman—Director of Communications. Members—(1) Deputy Director, Directorate of Police Coordination and Wireless (2) Deputy Director of Communications and (3) Assistant Director of Communications.	Not applicable
----------------	-----------	---	--	---	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
4. Technical Assistant	47	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800.	Selection Note : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands L & Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.	Between 21-27 Years Note : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands L & Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.	1. A Diploma holder in Telecommunication engineering with two years experience in the telecommunication field. 2. In the case of ex-service personnel, a Naib Subedar or equivalent of Workshop trade (Grade I) Preferably Foreman of Signals or equivalent.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by transfer/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Radio Technicians with three years service in the grade who qualify in departmental gradation test. Transfer/Deputation : Assistant Sub-Inspector/Sub-Inspector Technical from Para-Military Forces/ Police or Technical Assistant/Supervising Officer from Directorate of Co-ordination, Police Wireless (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Departmental Promotion Committee Chairman—Director of Communications. Members—(1) Deputy Director, Directorate of Coordination, Police Wireless (2) Deputy Director of Communications and (3) Assistant Director of Communications.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5: Supervisor	113.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500- EB-15-560- 20-700.	Selection Note : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Between 21—27 years.	1. A first class certificate of competency from the Ministry of Transport & Communications with five years experience in communication centres. 2. Naib Subedar or equivalent of Operator category Grade I (except operator switch board & line) from the Defence Services in the case of ex-service personnel.

8	9	01	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by transfer/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Radio Operator with three years as Radio Operator who have qualified in departmental promotion test. Transfer/Deputation : Assistant Sub-Inspector/Sub- Inspector from Para-Military Forces/Police or Operator category with competency in Morse operating. (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Departmental Promotion Committee : Chairman—Director of Communications. Members—(1) Deputy Director, Directorate of Coordination, Police Wireless (2) Deputy Director of Communications and (3) Assistant Director Communications.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Radio Technician	134	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted (for Diploma Non-Ministerial holders)	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	Between 21—27 years. Note : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	1. Diploma in Radio Technology/Telecommunication Engineering. 2. Ex-servicemen from Defence Services of Radio Mechanic Trade with ten years service.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Transfer/Députation : Qualified radio technicians of Para-Military Forces/Police/Directorate of Co-ordination Police Wireless with minimum ten years service in the grade. (The period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
7. Cipher Operator	43	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380- 2-440- EB-15-360 EB- 20-640.	Selection	Between 21—27 years. Note : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names..	1. Bachelor's degree in Maths. with two years service in Cipher. 2. Ex-serviceeman with a grade II standard in Ciphers.

8	9	10	11	12
Not applicable	Two years	By transfer failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Transfer /Deputation : Cipher Operators from Police/ Directorate of Coordination, Police Wireless/Joint Cipher Bureau with at least three years service in the grade and Class II standard (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Not applicable Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Operator (Telecommu- nication)	772	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 380-12-500- E B-15-560.	Selection	Between 21- 27 years. Note : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	1. (a) Matric with Science subject (b) 2nd class certificate of competency in wireless issued by Ministry of Transport & Communication or equivalent. 2. Ex-servicemen from Defence Services of Operator category (except Operator Switchboard & Line) with five years service preferably Grade II standard.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Transfer/Deputation : Grade II Radio Operator from Para-Military Forces/Police/ Directorate of Coordination Police Wireless with knowledge of morse operating essential. (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
9. Draftsman	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable	Between 21-27 years. Notes : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Qualified Draftsman from Corps of Signals (Army) with ten years experience.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
10. Fitter	10	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 320-6-326- 8-390-10-400.	Not applicable	Between 21-27 years. Note : 1. Relaxable for Government servants upto 35 years. 2. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. 3. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 4. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Electrician Fitter Signals from the Defence Services with ten years service.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. 12018/8/74-Ad. III-B]  
SANTOKH SINGH BHATIA, Dy. Secy

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

(गवेषणा और संबंध प्रभाग)

शुद्धि-पत्र

नई विली, 12 नवम्बर, 1978

सांकेतिक 1487.—भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सांकेतिक 416, विनांक 17 अनवरी, 1978, जो भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (1), दिनांक 25 मार्च, 1978 के पृष्ठ 646-647 पर प्रकाशित हुआ, की अनुसूची के स्तरम् 11 में पृष्ठ 647 पर निम्नलिखित के स्थान पर :—

“नियुक्ति के बाद स्थाई रूप में संबंधित प्रेड में 8 या 5 वर्ष की सेवा बाले को युस्तकालयका या प्रलेख सहायक के पद पर पदोन्नति”

पदों

“पदोन्नति

युस्तकालयका या प्रलेख सहायक जिनका अपने-अपने प्रेड में नियमित नियुक्ति के बाद 8 या 5 वर्ष का सेवा काल हो गया हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अन्तर्गत समकक्ष पद पर आसीन प्रधिकारी या जिनका 3 या 8 वर्ष का सेवाकाल ऐसे पदों पर हो जिनका वेतनमान ₹ 550-900 या ₹ 425-700 प्रथमा इसके समान है तथा सीधी पर्ती के लिए नियर्फिर योग्यताएं और अनुभव भी रखते हों।

(प्रति नियुक्ति की भवधि सामान्यतः 3 वर्ष से भविक नहीं होती।

[सं. ए०-11018/2/78-प्रशासन]

जगन्नाथ, प्रबर सचिव

**MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING**  
**(Research and Reference Division)**  
**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 22nd November, 1978

**G.S.R. 1487.**—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting, No. G.S.R. 416, dated the 17th January, 1978 published at page 648 of the Gazette of India, Part II section 3, sub-section (i) dated the 25th March, 1978, at page 648 in the Schedule in column 11 for.

"After App'tt. persons with 5 or 8 years services in the concerned grade will be promoted to the post of Librarian or Assistant Documentation Officer."

read

**"Promotion"**

Librarian or Documentation Assistant with 8 or 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

**Transfer on deputation**

Officers under the Central Government holding analogous post or with 3 or 8 years service in posts in the scale of Rs. 550—900 or Rs. 425—700 or equivalent and possessing the qualifications and experiences laid down for direct recruitments. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-11018/2/78-Admn.]

JAGANNATH, Under Secy.

**पूर्ति और प्रूनकासि मंत्रालय**

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर

**सा० का० नि० 1488.**—सेविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (सेवीय कायलिय—श्रेणी पद) संबंधी भर्ती नियम 1963 को आगे और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (सेवीय कायलिय श्रेणी III पद) संबंधी भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 के जायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (श्रेणीय कायलिय—श्रेणी 3 पद) संबंधी भर्ती नियम 1963 की अनुसूची में अधीक्षक के पद से संबंधित मद सं० 1 के स्तरभ 9 में हुई प्रक्रिया के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी अर्थात् :—  
पर्याप्ति।

(क) उच्च श्रेणी लिपिक के प्रेड में इस पद पर 7 वर्ष की सेवा जिसमें लेखपाल और उच्च श्रेणी लिपिक के तद पर की गई सेवा भी सम्मिलित है।

(ब) जनसम्पर्क अधिकारी के ग्रेड में तीन वर्ष की जनसम्पर्क अधिकारी के रूप में सेवा अथवा जनसम्पर्क अधिकारी या उच्च श्रेणी लिपिक की सम्मिलित रूप में सात वर्ष की सेवा।

स्थानान्तरण :

अन्य केन्द्रीय सरकारी कायालियों में अनुहृष्ट या गमकात पर्वों पर कार्य करते वाले व्यक्ति।

[फाइल सं० ए० 2/51/(19)/76-स्थापना-2]

शिव शंकर खर्बी, उप सचिव

**MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION**

**(Department of Supply)**

New Delhi, the 22nd November, 1978

**G.S.R. 1488.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices—Class III Posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices—Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They will come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate-General of Supplies and Disposals (Regional Offices—Class III Posts) Recruitment Rules 1963, against item 1 relating to the post of "Superintendent", in column 9, for the entry, following entry shall be substituted, namely :—

**"Promotion :**

(a) Upper Division Clerks with seven years service in the grade including service rendered as Accountant, Upper Division Clerk-in-Charge ;

(b) Public Relations Officer with three years service in the Grade of Public Relations Officer or seven years service as Public Relations Officer or Upper Division Clerk taken together.

**Transfer :**

Persons working in analogous or equivalent posts from other Central Government Offices."

[File No. A-2/51(19)/76/ES II]  
S. S. KSHETRY, Dy. Secy.

## विविध, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1978

सा.का.रि.न 1489.—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 81 की उपधारा (3) के प्रत्यक्ष के सुण्ह (क) के साथ परिठत धारा 642 इवारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पब्लिक कम्पनी (डिवॉचर्स के निर्गमन और उधार लेने संबंधी नियन्त्रण तथा साथ ही ऐसे डिवॉचर्स या उधारों को शेयरों में परिवर्तित करने का विकल्प) नियम, 1977 में और संशोधन करने के सिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. (1) इन नियमों का नाम पब्लिक कम्पनी (डिवॉचर्स के निर्गमन और उधार लेने संबंधी नियन्त्रण तथा साथ ही ऐसे डिवॉचर्स या उधारों की शेयरों में परिवर्तित करने का विकल्प) विवरीय संशोधन नियम, 1978 है।
- (2) ये शजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. उपत नियमों के नियम 3 के सुण्ह (ख) में, "वित्तीय संस्था" शब्दों के स्थान पर, "पब्लिक वित्तीय संस्था" शब्द रखे जायेंगे।

[फाइल संख्या 5/7/76-सी.एस. 5]

५ नीलकान्तन, संशोधन सचिव

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 25th November, 1978

G.S.R. 1489.—In exercise of the powers conferred by section 642, read with clause (a) of the proviso to sub-section (3) of Section 81, of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Public Companies (Terms of issue of debentures and of raising of loans with option to convert such debentures or loans into shares) Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Public Companies (Terms of issue of debentures and of raising of loans with option to convert such debentures or loans into shares) Second Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In clause (b) of rule 3 of the said rules, for the words "financial institution", the words "public financial institution" shall be substituted.

[File No. 5/7/76-CL. V]

A. NEELAKANTAN, Jt. Secy.

